



ЭНЕРГИЯ СЕВЕРО-ЗАПАДА

№ 2 (93). Март 2012 г.

Корпоративное издание ОАО «ТГК-1»

Члены Совета активистов и молодежи ТГК-1 поздравляют всех с праздниками: мужчин – с прошедшим 23 февраля, а прекрасных женщин-энергетиков – с наступающим 8 Марта. Вам – наши теплые слова от горячих сердец!



Уважаемые девушки и дамы, поздравляю вас с 8 Марта, желаю изобилия мужского внимания, исполнения всех капризов, моря подарков, цветов, комплиментов, но не только на 8 Марта и дни рождения, а просто так, за то, что вы есть. Можно еще добавить: ну а на работе желаю максимальной оплаты за минимальный труд!

Дмитрий БАУСОВ, начальник отдела организации строительства дирекции капитального строительства Первомайской ТЭЦ

Самым любимым, самым внимательным и бесценным нашим мужчинам только теплые слова! Желаю вам сил, терпения, стойкости, храбрости и всегда отличного настроения! Оставайтесь всегда настоящими мужчинами! Ведь именно с такими женщины чувствуют себя королевами! Носите своих любимых на руках, любите и будьте любимыми!

Евгения КОРОЛЕВА, инженер ПТО Южной ТЭЦ

Дорогие наши мужчины, в этот самый настоящий, мужской праздник хочется сказать вам много, много приятных слов: – В нашей Компании работают самые лучшие, самые мужественные, самые умные и очень воспитанные мужчины. – Вы наша защита, наша опора и наша поддержка. – Спасибо вам за то, что в трудные моменты жизни вы подставляете нам свое сильное плечо. – Порой только рядом с вами мы способны почувствовать себя настоящими женщинами. – Хочется пожелать вам счастья, удачи, любви и чтобы возвращаясь домой с работы, каждого из вас очень ждали близкие и родные вам люди.

Татьяна МОРОЗОВА, главный специалист отдела учета расчетов с бюджетами центральной бухгалтерии ТГК-1

Дорогие наши женщины, девушки, мамы, бабушки, сестры, тети, племянницы, внуки! Когда я устраивался на работу в ТГК-1, думал, что иду работать в мужской суровый коллектив, думал, что электроэнергия – это нечто страшное, пугающее, смертельно опасное и вырабатывается исключительно в электроцехах и генераторах. Но, придя сюда, понял, насколько я заблуждался! Конечно, мои представления об электроэнергии совпали с реальностью, но куда прекрасней энергия, которую излучаете вы – наши красавицы! Ведь энергия, которая бьет из ваших красивых глаз, поражает гораздо глубже – она бьет прямо в душу! Теплота ваших сердец согревает нас в самые лютые морозы, а свет от улыбок способен затмить самые яркие светила! И рядом с вами, такими беззащитными, хрупкими и нежными, мы, мужчины, чувствуем себя героями и добытчиками (электроэнергии)! Хочу пожелать вам оставаться такими же прекрасными, и чтобы свет и тепло ваших сердец не иссякали ни на миг! Мы вас любим, хоть и не всегда говорим вам об этом...

Максим ГЕРЛИМАН, инженер по охране труда и технике безопасности предприятия СДТУИТ филиала «Невский»



Поздравляю всех мужчин Компании ТГК-1 с 23 февраля! Пусть свет и тепло, которые вы создаете, всегда радуют и греют нас. С праздником!

Ирина МАРКЕВИЧ, инженер подготовки кадров Василеостровской ТЭЦ

Дорогие женщины! В этот прекрасный весенний день желаем, чтобы вам всегда улыбалась жизнь, радовала семья, а работа приносила один только позитив. Пусть ваш дом обходят стороной все невзгоды и печали, а красота и обаяние никогда не иссякают и продолжают дарить счастливые дни мужской половине.

Алексей ШЕВЧЕНКО, заместитель начальника КТЦ Южной ТЭЦ

Дорогие мужчины! Вы – наша гордость, мы любим и ценим вас! Большое спасибо вам за ваш самоотверженный труд, благодаря которому в домах и на предприятиях тепло, сухо и горит свет! Дай Бог вам только счастья и тепла, Прямых дорог и дружбы ваших близких, Чтоб жизнь всегда прекрасною была, Чтоб тяготы и беды не нависли. И долгих лет вам, и хороших зим, И крепкого российского здоровья, И чтобы каждый, кто душой любим, Вам отвечал такую же любовью.

Анастасия БОБРИК, инженер группы капитального строительства отдела подготовки и проведения ремонтов Северной ТЭЦ

Дорогие, милые женщины! От всего сердца поздравляем вас с самым замечательным днем в году – праздником 8 Марта! В этот день хочется выразить свое восхищение вашей женской мудростью, умением привнести в коллектив присущую женщинам ответственность, настойчивость в достижении цели, взаимопонимание, сотрудничество и пожелать вам:

Успехов – в работе, погоды – приятной, Волос – шелковистых, зубов – белоснежных, Мужей – не хранящих и на ночь побритых, Обедов – в постель, впечатлений – полярных,

И... этих... ну... в общем, того... регулярных, Чулок – без затяжек, ни дня – без обновки, Пироженок – вкусных, но без калорий, Духов – от Диор! Цветов – ежедневно! Заслуженный отпуск – на пляжах шикарных, Друзей не занудных, подруг не ревнивых, Страстей изнурительных, трудностей кратких.

И... кажется... что-то еще мы забыли... А-а-а, ясно!!! Любви!!! И женского дня – в год хотя бы раз 300!!! Будьте счастливы в апреле и мае, Нынче и завтра и тысячу лет!

Евгений ЛАРИОНОВ, главный специалист по электротехническому оборудованию дирекции капитального строительства, отдел технического надзора

От всей души и от имени Автовской ТЭЦ, своей родной станции, хочу поздравить прекрасную половину коллектива с прекрасным, весенним и радостным праздником и подарить эти стихи:

Быть женщиной – искусство, Талант и привилегия! Пусть полыхают чувства, Любовь звучит элегией! Пусть счастье дарит радость И станет наслаждением! ВЕСНА приносит праздник, Тепло и настроение!

Кирилл МАЛКОВ, начальник службы логистики и обеспечения производства Автовской ТЭЦ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Дорогие коллеги! 23 февраля мы отмечали День защитника Отечества. Праздник прошел, но позвольте поздравить вас, уважаемые коллеги-мужчины. У нас в энергетике особый спрос на настоящих мужчин: чувство ответственности за свое дело и за свой коллектив, способность принимать непростые решения, готовность к тяжелому мужскому труду – все это очень важно. Поздравляю ветеранов и всех, кто разделял тяготы воинской службы. Мужчины! Ваша выносливость и стойкость нужны нашей Компании. Мы верим в вас! Именно на ваших плечах держится безопасное будущее России. Здоровья вам на долгие десятки лет!

От лица всех женщин ТГК-1 Раиса СТАНИШЕВСКАЯ, член Правления, главный бухгалтер ТГК-1



От имени всех мужчин я хочу поздравить представительниц прекрасной половины нашей Компании с праздником 8 Марта! Женщинам в энергетике приходится нести на себе всю ответственность мужской профессии, оставаясь при этом хрупкими и нежными. Наши женщины – особенные, они успевают все – работать, учиться, воспитывать детей и при этом прекрасно выглядеть! Пусть озаряются лучезарными улыбками ваши лица, каждый день дарит добро, заботу и ласку. Пусть каждый день радует вас вниманием и заботой близких, жизнь наполняется новыми впечатлениями, только положительными эмоциями, яркими открытиями! Мы вас любим и ценим! Будьте счастливы!

Андрей ФИЛИПОВ, председатель Правления, генеральный директор ТГК-1

ХОЛДИНГ МРСК ОСУЩЕСТВИТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ ИНВЕСТПРОГРАММЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА»

1 февраля генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров и генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК» Николай Швец подписали соглашение о сотрудничестве.

Стороны договорились синхронизировать свои инвестиционные программы перспективного развития. Особое внимание решено уделить вопросам технологического присоединения генерирующих объектов Группы «Газпром энергохолдинг» к распределительным электрическим сетям операционных компаний ОАО «Холдинг МРСК». В согласованный перечень включены следующие объекты генерации Группы «Газпром энергохолдинг»: Правобережная ТЭЦ (450 МВт, ОАО «ТГК-1»), Серовская ГРЭС (420 МВт, ОАО «ОГК-2»), Троицкая ГРЭС (660 МВт, ОАО «ОГК-2»), Череповецкая ГРЭС (420 МВт, ОАО «ОГК-2»), Адлерская ТЭС (360 МВт, ОАО «ОГК-2»), ТЭЦ-12 (энергоблок № 1, 220 МВт, ОАО «Мосэнерго»), ТЭЦ-20 (420 МВт, ОАО «Мосэнерго»).

Как отметил Николай Швец, «Холдинг МРСК в ближайшей перспективе (2-3 года) продолжит присоединение к распределительному электросетевому комплексу 97 объектов генерации. Уже проделана большая работа – по состоянию на 1 февраля 2012 года по 53 заявкам заключены договоры технологического присоединения. По 49 объектам разработаны и согласованы схемы выдачи мощности».

«Мы ожидаем существенного повышения эффективности взаимодействия между нашими компаниями – как в части синхронизированной реализации инвестиционных программ, так и по вопросам текущей совместной деятельности. Рассчитываем, что документ станет важным звеном в укреплении и развитии координации и сотрудничества субъектов российской энергосистемы», – отметил генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров.

В августе 2010 года было также заключено соглашение о сотрудничестве по синхронизации инвестиционных программ между ООО «Газпром энергохолдинг» и ОАО «ФСК ЕЭС».

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ...

Коллективный договор ОАО «ТГК-1» подписан. Определены как принципы социального партнерства, так и реализация этих самых принципов. Каким бы по счету Коллективный договор не был, безусловно, его принятие событие для Компании важное и грамотному работодателю помощь и поддержка неоценимая. Конференция трудового коллектива, его принимавшая, проходила 27 января. Думается, не нужно долго объяснять, что значит эта дата для нашей страны. Освобождение Ленинграда от страшной блокады дало свет надежды всей стране, и самый лучший город мира вернул не только право на свою несравненную красоту – просто право на жизнь.



С текстом Коллективного договора можно ознакомиться на корпоративном портале в разделе «Команда / Профсоюзная организация».

В наступившем году юбилеи и подарки столь гармоничны, что довольно трудно разделить их по значимости и периодичности. Двадцатилетие единого Коллективного договора энергосистемы. Два десятка лет: много это или мало? В масштабах вселенской истории – наверное, пылинки. В нашем случае – срок, да еще какой. В 1992 году питерская энергетика приобрела совершенно иной статус. В ходе тотальной приватизации неулыбчивое, монументально-тяжеловесное имя «Производственное объединение энергетика и электрификации (ПОЭиЭ) «Ленэнерго» сменилось на бизнес-визитку – Акционерное общество (АО) Ленэнерго, а генеральный директор стал президентом. Конечно, карета не стала тыквой, как в известной сказке, но предприятие жизнеобеспечивающей отрасли в одночасье превратилось в частный бизнес. А затем появился абсолютно новый документ – единый коллективный договор. Следует заметить, что изначально подписывался он в День энергетика «руководством Акционерного общества Ленэнерго в лице Президента, уполномоченного управлять АО», распространялся на «все обособленные структурные подразделения, на которых действуют профсоюзные организации «Электропрофсоюза». Совет председателей профкомов предприятий АО представлял вторую сторону договора. Действовал он в течение года и корректировался собранием акционеров. На десяти страницах умещались все одиннадцать разделов и были они существенно короче по тексту и много «худее» по количеству пунктов. Намерения сторон прокламировались как политика, направленная «на повышение доходов работников в зависимости от роста эффективности производства и стоимости минимальной потребительской кор-

зины в регионе, руководствуясь убеждением, что минимальная заработная плата работника не может быть ниже прожиточного минимума, обеспечивающего нормальное питание, проживание, охрану здоровья, отдых и возможность пользоваться благами культуры». Индексация проводилась ежемесячно, величина тарифной ставки рабочего первого квалификационного разряда определялась не менее трех МРОТ, установленных в Российской Федерации. Наряду с льготами и гарантиями, существующими и сегодня, пусть с некоторыми вариациями, были и совершенно «экзотические» по нынешним меркам, но так понятные тогда. К примеру, такой пункт: «...Администрация принимает необходимые меры для организации постоянного обеспечения трудящихся продовольственными товарами (с помощью организации филиалов магазинов, торговых точек и заключения через них прямых договоров с производителями товаров и услуг)». А вот другой, думается, был бы совсем не лишним и сегодня: «...Администрация устанавливает в связи с нестабильностью экономики компенсацию на питание в размере не менее 500 рублей (масштаб цен 1993 года) за отработанный день» – уровень цен в сегодняшних

предприятиях «необщественного» питания и отсутствие собственной недорогой столовой вполне к этому располагают. Контрольные функции за выполнением коллективного договора осуществляли правление акционерного общества и президиум Совета председателей профкомов предприятий – существовала в профсоюзе Компании такая структура. Новое время диктует новые задачи. Состав Компании другой – три региона, четыре субъекта федерации, Коллективный договор стал весьма «упитанным» по сравнению с «худышкой-первенцем», а высокие договаривающиеся стороны хоть и претерпели существенные изменения в названии и структуре – суть не изменилась. Сегодня, как и прежде, проект Коллективного договора разрабатывает профсоюзная сторона, все увеличения, улучшения – также инициатива профсоюза, а, образно говоря, «сдобный пирожок» делится на всех. Неизменными остаются и цели – они конкретны, благородны, а главное – реальны и достижимы: создание системы социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, практическая реализация принципов социального партнерства, создание благоприятного психологического климата в коллективе.

Наталья БЫСТРОВА, председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ТГК-1

Коллективный договор ОАО ТГК-1 на 2012-2013 годы зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 8 февраля 2012 года.

НАШИ СТРОЙКИ

СВЕТОГОРСКАЯ ГЭС

Продолжается демонтаж основного гидротурбинного оборудования гидроагрегата ст. № 2. Ведутся подготовительные работы по демонтажу камеры рабочего колеса и закладных частей гидротурбины.



ЛЕСОГОРСКАЯ ГЭС

На гидроагрегате ст. № 3 завершаются монтаж и бетонирование камеры рабочего колеса гидротурбины, монтаж облицовки стен отсасывающей трубы. Выполняется сборка ротора гидрогенератора на монтажной площадке. Начались работы по сборке статора гидрогенератора на фундаменте.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТЭЦ

Прорабатываются варианты компоновок по проекту реконструкции системы подпитки

теплосети ЭС-2 ЦТЭЦ с переводом на подпитку от городского водопровода. На площадке ЭС-3 ЦТЭЦ в настоящее время ведется подготовка проектной документации по строительству НПС «Введенская» для подачи в ФАУ «Главгосэкспертиза России».

ПРАВОБЕРЕЖНАЯ ТЭЦ

На второй очереди энергоблока № 2 завершается строительство здания пункта подготовки газа (ППГ). В новом здании ППГ в настоящее время ведутся отделочные работы, монтаж дожимных компрессоров и вспомогательного оборудования. Кроме этого, завершён монтаж котлов-утилизаторов, паровой и газовых турбин, начат монтаж КИПиА, производятся теплоизоляционные работы. Полным ходом ведутся работы по реализации схемы выдачи мощности – не за горами подача напряжения на собственные нужды.

16 февраля в рамках рабочего объезда Невского района вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Козырев посетил Правобережную ТЭЦ, где вместе с генеральным директором ТГК-1 Андреем Филипповым осмотрел строящийся второй энергоблок станции. Как отметил в ходе



экскурсии Сергей Козырев: «Реализация таких проектов, как новый блок Правобережной ТЭЦ, очень важна для Санкт-Петербурга. Новый энергоблок позволит значительно повысить надежность и качество теплоснабжения петербуржцев. Он также обеспечит резерв электрической



и тепловой мощности для развития ряда перспективных зон в юго-восточной части города».

Информация предоставлена отделом реализации проектов капитального строительства и пресс-службой ТГК-1

ЗАЩИТНИКИ ТЕПЛА

Сезон лютых холодов для Мурманской области остался позади. По крайней мере, мурманчанам и энергетикам хочется верить прогнозам Гидрометцентра.

В сильные морозы у жителей остается одна надежда и опора – теплоэнергетики. И если в Мурманске, согреваемом теплым дыханием Гольфстрима, в конце января и феврале столбик термометра держался в районе 20 градусов, то вот во второй столице области – Апатитах – ультраполярный циклон проверял людей на стойкость. Среднесуточная температура составила 26 °С, в отдельные дни мороз приближался к 30 градусам. На защите тепла в домах надежно стояла

Апатитская ТЭЦ. Период самых серьезных морозов станция прошла без происшествий. По словам главного инженера Апатитской ТЭЦ Александра Собакина, «во время сильных холодов на станции работает три котлоагрегата с номинальной нагрузкой. Третий котел мы запустили перед новым годом, с минимальной нагрузкой. С наступлением низких температур ее увеличили, но резерв мощности на ТЭЦ остается». Средняя температура в домах жителей Апатит



соответствовала нормам – никто в городе не мерз! За этот период жалоб от граждан и управляющих компаний не поступало. Такая работа станции, безусловно, является образцовой. Апатитская ТЭЦ работает на угле, и основная сложность заключается в том, чтобы разморозить уголь, который проделал долгую дорогу через множество регионов России, также окутанных холодами. Поэтому особые слова благодарности предназначены всем тем работникам станции, которые в такой мороз выполняли тяжелейший труд по разгрузке угля и подаче его на сжигание. Пока станция согревает только апатитчан, но в 2013 году ее тепло должны почувствовать и жители Кировска. Первый стык на теплотрассе, которая соединит Апатиты и Кировск, был сделан в ноябре 2011 года. Сейчас для продолжения работ по строительству трубопровода укладывается фундамент, в свою очередь на Апатитской ТЭЦ идут подготовительные работы. В 2013 году будет осуществлено техническое перевооружение станции, заменено теплообменное и насосное оборудование.

Анастасия ВЕЧИРКО

МОДЕРНИЗАЦИЯ

«ТЕПЛОСЕТЬ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» ПОВЫШАЕТ КАЧЕСТВО ГОРЯЧЕГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

«Теплосеть Санкт-Петербурга» завершила реализацию целевой программы модернизации водоочистного оборудования системы теплоснабжения Кировского района Санкт-Петербурга.



В рамках этого проекта, к которому энергетики приступили в 2011 году, в шести центральных и двух головных тепловых пунктах Компании установлены современные инерционно-гравитационные фильтры-грязевики. Применение фильтров-грязевиков, которые располагаются на входе теплоносителя в тепловой пункт, позволяет без использования специальных реагентов очищать воду от механических примесей размером от 16 микрон (например, продуктов коррозии трубопроводов, песка или окалины) и таким образом значительно повысить качество горячего водоснабжения обслуживаемых зданий. Помимо эффективной фильтрации подаваемой в дома горячей воды, грязевики защищают обо-

рудование тепловых пунктов от негативного воздействия. Это дает Компании возможность оптимизировать затраты на обслуживание теплосетевого комплекса. Нормативный срок работы аппаратов составляет не менее 10 лет. Монтаж водоочистных устройств проводился без ограничения теплоснабжения потребителей.

Реконструкция систем очистки воды на объектах теплоснабжения «Теплосети Санкт-Петербурга» будет продолжена. В 2012 году запланированы аналогичные работы на 6 тепловых пунктах в Красносельском районе. Напомним, что 91 тепловой пункт с подключенной нагрузкой 1150 Гкал/ч был передан городом на баланс энергокомпании в 2011 году.

Дарья БЫСТРОВА

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

НА БЕЛОМОРСКОЙ ГЭС ПРОВЕДЕНА МОДЕРНИЗАЦИЯ ГИДРОАГРЕГАТА

Наши коллеги в Карелии завершили реконструкцию системы возбуждения на гидроагрегате № 3 Беломорской ГЭС, которая в декабре отметит полувековой юбилей. Для обеспечения надежной работы генераторов была установлена система с полностью цифровым управлением и расширенными функциональными возможностями. Роман Плохушко, инженер по релейной защите и автоматике электротехнической лаборатории Каскада Выгских ГЭС, отмечает: «Системы возбуждения типа ТВГ-1000 в настоящее время уже в неполной мере удовлетворяют требованиям эксплуатации и не обеспечивают надежную работу станции.

Модернизация гидроагрегата позволит реализовывать более сложные и совершенные алгоритмы управления, а также обеспечит расширенные функции мониторинга. Высокая точность реализации заданных характеристик и высокая стабильность статических и динамических характеристик обеспечили совершенно новые функции ограничения, позволяющие генератору работать ближе к его конструктивным пределам. Реализация внутреннего самоконтроля и диагностики, формирование массивов аварийной информации существенно повышают надежность системы, а также сокращают время поиска возможных неисправностей».



В 2012 году планируется провести реконструкцию системы возбуждения на оставшихся двух гидроагрегатах Беломорской ГЭС.

Арина СТЕПЕННАЯ

«ФОРТУМ» ВНЕДРЯЕТ НОВУЮ ТЕХНОЛОГИЮ ВОДОПОДГОТОВКИ НА ТЮМЕНСКОЙ ТЭЦ-1

На Тюменской ТЭЦ-1 приступили к монтажу оборудования в ходе реконструкции водоподготовительной установки (ВПУ). Современные методы подготовки воды базируются на использовании нанотехнологий и процессов ионного обмена. Проект по модернизации ВПУ планируется завершить в течение года. «Опора на эффективные технологии при модернизации оборудования – приоритет для компании. Такой подход дает преимущества для экономики самого производства, одновременно усиливается его экологическая составляющая. Реализация проекта – это еще и дополнительный фактор надежности работы электростанции и системы теплоснабжения города», – подчеркивает Дмитрий Петрикевич, исполнительный директор ОАО «Фортум» в Западно-Сибирском регионе. Технология противоточного ионообменного умягчения и обессоливания относится к наиболее эффективным методам водоподготовки. Ее использование позволяет получать требуемое качество очищенной воды при снижении эксплуатационных затрат. Количество работающих фильтров в реконструируемой водоподготовительной установке сократится втрое, при этом их производительность не уменьшится. Четыре НА-катионные установки будут готовить до 450 кубических метров в час воды, необходимой для системы теплоснабжения города. Реализация проекта позволит сократить количество используемых реагентов примерно на 20 % в год, что приведет к сокращению количества засоленных сточных вод и поддержанию экологического баланса. На смену устаревшему термическому обессоливанию воды инновационные решения реализуются и на Тобольской ТЭЦ. В целях повышения экологической эффективности здесь осуществляется проектирование новой системы водоподготовительной установки, работающей по технологии мембранной очистки. Собрана пилотная модель ВПУ, ведутся исследования.

КИРИШСКАЯ ГРЭС ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ



Филиал ОАО «ОГК-2» Киришская ГРЭС награжден дипломом I степени администрации Киришского муниципального района Ленинградской области по итогам выполнения задач в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах в 2011 году среди объектов экономики Киришского района. Отдельного диплома удостоен директор станции Юрий Андреев за достигнутые высокие результаты в области гражданской обороны. «В 2011 году на Киришской ГРЭС проведена большая работа по обучению персонала, командно-штабные и тактико-специальные учения для нештатных формирований служб гражданской обороны. Активное участие работники станции принимали и в мероприятиях гражданской обороны, проводимых администрацией Киришского района», – пояснил уполномоченный по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям электростанции Семен Матвеевко.

ПРЕКРАСНАЯ ПОЛОВИНА ЭНЕРГЕТИКИ

Энергетик – профессия мужская, но вопреки сложившемуся стереотипу, на многих наших станциях, и ТЭЦ, и ГЭС, наравне с мужчинами успешно работают представительницы прекрасного пола. Многие – на вполне мужских должностях! Почему женщины приходят в мужскую профессию? Приходят – и остаются на долгие годы. На всю жизнь. В мартовском номере «Энергии Северо-Запада» мы поздравляем с прекрасным весенним днем 8 Марта всех женщин-энергетиков. Прочитайте очерки о наших прекрасных и энергичных дамах! Мы постарались разобраться, чем же эта отрасль может привлекать женщин, и почему женщины, в свою очередь, очень важны для энергетики.

«Энергетик – профессия мужская. А вот химик при энергетике – женская». Так считает начальник химцеха Правобережной ТЭЦ ветеран энергетики **Надежда Черкашина**, которая в свое время сознательно ушла с «бумажной» работы и погрузилась в практическую сторону энергетики.

«На дворе стояли хрущевские времена, и лозунг «Химия – в жизнь» вслед за лозунгом «Физика – в жизнь» нашел живой отклик в сердцах людей, – рассказывает Надежда Леонтьевна. – На всеобщей волне энтузиазма я шагнула в большую промышленность и ни разу не пожалела об этом. Хотя в детстве, как многие дети, мечтала стать учителем».

Устроившись в химслужбу в Ленэнерго, Надежда Леонтьевна очень быстро поняла, что бумажная работа ей не по душе, да и практики маловато, и перешла в химлабораторию 5-й ТЭЦ. Служба здесь оказалась не простой, но очень интересной, а коллектив вообще замечательный. Более чем за 40 лет работы случались и экстренные ситуации, однако «химики об этом молчат» – шутит Надежда Леонтьевна. Должность химика считается традиционно женской, ведь здесь необходима не только внимательность, но и ювелирность, что больше присуще представительницам прекрасной половины человечества. А раз так, то женщина в энергетике незаменима, пусть даже служба ее и кропотлива, и трудна.



Вера Червякова, дежурный главного щитового управления Волховской ГЭС, «в энергетику зашла случайно, ци задержалась на всю жизнь» – так Вера Алексеевна говорит о своем пути вхождения в отрасль, где она трудится вот уже более 35 лет. «В нашей группе было большинство девушек, однако в энергетике остались считанные единицы...». Среди тех, кто остался преданным делу, оказалась и студентка Вера Червякова, которая после обучения в техникуме отправилась на практику в цеха Ленинградского машиностроительного завода «Звезда» им. К.Е. Ворошилова, где и получила удостоверение электротехника 4 разряда. Вроде бы не женская профессия? Это

факт, равно как фактом остается то, что женщина преуспевает в ней не хуже любого мужчины-профессионала. Дальнейшая карьера Веры Алексеевны тому подтверждение. Проложив путь от машиниста рыбохода до дежурного главного щитового управления Волховской ГЭС, она поняла, что в профессии энергетика нужны не только такие традиционно мужские козыри, как физическая сила и аналитический ум, но и огромное чувство ответственности – за себя и за людей, качества, присущие представительницам прекрасной половины человечества. А еще от энергетика любого пола требуется стрессоустойчивость – она вырабатывается годами, а шлифуется десятилетиями. Короче, «без паники» – говорит Вера Алексеевна.

Кто в семье всегда в курсе финансовых дел? Кто лучше всех знает, куда потратить деньги, а где, наоборот, необходимо сэкономить? Конечно, женщина, хозяйка очага и хранительница семейных финансов! Стоит ли удивляться, что представительницы прекрасного пола со временем «окупили» и финансовую отрасль? Не стала исключением и наша Компания, где департамент экономики возглавляет очаровательная женщина и настоящий профессионал – **Алла Анисимова**.

Ее дорога в экономику была, скорее, случайностью, чем целью. Окончив Ленинградский политехнический институт по специальности «Электрические системы и сети», Алла Павловна по распределению пришла работать в Ленэнерго на должность инженера ремонтно-конструкторской службы предприятия «Теплосеть». Там ее встретили приветливо, но молодому электрику все же напомнили, что институт учит, как быстро и правильно использовать первоисточники, профессионалов делает практика. Послаблений не было и в работе – строгий начальник, до самозабвения увлеченный своим делом, так и заявил молодой сотруднице: «Либо совершенное знание теплотехники, либо работа в другом отделе», количество минут опоздания определяло процент снижения премии. Но такой у нас, женщин, характер: возникающие сложности только обостряют интерес к их

преодолению.

Такая «начальная» школа только помогла на всю жизнь стать собранной и пунктуальной. Карьера шла в гору, и к 1999 году Алла Павловна стала заместителем директора Энергосбыта, затем начальником управления в Дирекции по сбыту. Но на устоявшемся профессиональном пути был еще один сюрприз: однажды, выйдя в очередной отпуск, она вернулась в «никуда»: оказалось, что за время отдыха ее должность была сокращена! Полгода прошли в неопределенности, однако вскоре жизнь вновь совершила крутой поворот: Аллу Анисимову пригласили на работу в экономический блок возглавить направление тарифного регулирования в зарождающейся рыночной экономике энергетики. Кто такие экономисты? Это люди, которые должны с минимальным отклонением сбалансировать «необходимое» с «возможным» не только на предстоящий год, но и на перспективу, так, например, до... 2035 года. Это подразделение – своего рода переходный мостик между производством и финансами. Производственники определяют, сколько им нужно, а экономисты – сумму, которую предприятие может себе позволить.

При такой работе без знания производства не обойтись. Вот тут-то Алле Павловне и пригодился диплом инженера-электрика! Ведь по ее собственному признанию, в работе экономиста, а уж тем паче руководите-

Лариса Катасонова, экономист сектора управления персоналом и планирования Нижне-Тулумской ГЭС, говорит, что иного пути, кроме как в энергетику, у нее не было. Но мы ведь знаем, что путей всегда много, а вот истинный путь сердца один, и пролегает он для Ларисы через водохранилища и плотины.

На Каскад Туломских ГЭС Лариса Александровна попала не сразу. По окончании Ивановского энергетического техникума по специальности «Монтаж электрооборудования станций и подстанций» она была направлена в Кольский монтажный участок «Гидроэлектромонтажа», где пять лет проработала электромонтажницей в бригаде по монтажу вторичной коммутации, принимала участие в сооружении подстанций и котельных в Кольском районе. И только в 1975 году пришла на Каскад. Ларисе Александровне всегда хотелось работать поближе к производству, и свой путь на Каскаде она начала с электромонтера в ЖКО. Поступила в институт и была переведена на Нижне-Тулумскую ГЭС на пульт электромонтером ГЩУ, ведь в ту пору много женщин трудилось в качестве оперативных работников. В 1982 году получила высшее образование в Ивановском энергетическом институте по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий» и перешла на должность инженера по нормированию труда. Сейчас уже почти 10 лет трудится экономистом I категории в секторе управления персоналом и планирования.

По словам Ларисы Александровны, осваивать премудрости энергетики было просто: «В техникуме учиться сложновато, ведь мы не видели оборудования вживую. А вот в институте с накопленным производственным опытом проблем не возникало. Я считаю, что для работы на таком пред-



приятии, как наше, технические знания необходимы».

За время работы на Каскаде никаких поблажек и списаний на женский пол Лариса Александровна не получала. «Стаж в энергетике у меня 42 года, из них 37 лет тружусь

на Каскаде Туломских ГЭС. Около 30 % персонала здесь – женщины. Могу заверить, никто никогда не скажет, что женщине в энергетике не место. Энергетика – вполне женская специальность, и женщины могут на отлично справляться с любыми обязанностями», – подтверждает Лариса Александровна.

Место женщинам найдется и в цеху, и в отделах. «Работать интересно везде, – говорит наша героиня. – Работа на станции – это ответственность за оборудование. Когда трудишься экономистом – ответственность другая, но не менее важная для развития предприятия в целом. А знание производства здесь также необходимо». Последнее десятилетие – это время серьезных перемен на предприятии. В энергетической отрасли произошли большие изменения: реструктуризация, и оптимизация численности персонала, и внедрение новых программ по оплате труда и т.д. Постоянно идет процесс обновления, требуются новые знания. Поэтому непросто и экономистам, и кадровикам, и производственному персоналу.

Очевидно, что в такие годы перемен работа требует много сил. Однако Ларисе Александровне удалось совместить работу и семью. «Хочу пожелать всем женщинам не бояться приходить работать в энергетику – со всеми сложностями можно справиться. И поздравляю всю прекрасную половину энергетики с праздником весны!» – напутствует Лариса Александровна.



ля департамента, важны такие качества, как аналитический склад ума и умение просчитывать ситуацию на несколько шагов вперед. И, разумеется, желание учиться, узнавать новое. Стараются не отставать от своего начальника и сотрудники департамента (традиционно большая их часть – женщины). Они участвуют во всех перспективных проектах, иногда ими же иницируемых. Так, по их инициативе совместно с экономистами станций и филиалов успешно реализован программный комплекс учета технических и экономических показателей работы каждого структурного подразделения Компании, который позволяет оперативно корректировать экономику предприятия.

А еще в работе женщины-начальника важна... да-да, не удивляйтесь – женственность. «Для женщины важно не добыть победу любой ценой, а доказать свою правоту, уважая мнение оппонента, – полагает Алла Павловна, – и что не всегда получается, –

признается она. – Победа ради победы – это не женский путь решения проблем».

Впрочем, Алла Анисимова никогда не закидывается только на работе. Разумеется, трудно найти баланс между карьерой и семьей, но ей это удалось в полной мере, ведь она – мама двух замечательных детей. Еще со студенчества сохранилось увлечение книгами, выставками, авторской песней эпохи 70-80-х. Перед перестройкой жизнь интеллигенции была куда разнообразнее и интереснее. У начинающего энергетика было море хлопот – успеть на кинопоказ фестивальных фильмов, прочитать за ночь перепечатанную книжку запрещенного автора, послушать любимых бардов, которые выступали на «квартирниках» и в Политехе, сходить «по лишнему билету» на шумевший спектакль. При этом не забыть «достать» продукты для обеда, успеть до начала рабочего дня отвести одного ребенка в садик, другого – в ясли; отстояв многочасовую очередь, купить в итоге сапоги на два размера больше и, подключив всех друзей, наконец, найти того, кому достались на два размера меньше.

Трудно сказать, что помогает нашим женщинам найти себя, сформировать и предъявить всему миру. Алла Павловна считает, что это – равнодушное отношение к людям и интерес к делу, которым занимаешься. Именно такие люди и задерживаются в энергетике – равнодушные, творческие, интересующиеся всем на свете.

Когда общаешься с **Любовью Вороновой**, заместителем начальника 7-го эксплуатационного района по работе с абонентами ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга», стройной, энергичной и очень обаятельной женщиной, с трудом представляешь себе, что она отдала работе в Компании уже 31 год. Такой верности избранному делу можно только позавидовать. Хотя связывать свою жизнь с теплоэнергетикой Любовь Семеновна поначалу не собиралась. Все произошло по воле случая. Любовь Воронова пришла в «Теплосеть» в сентябре 1981 года кладовщиком 3-го эксплуатационного района. Но работа показалась ей скучной, и как только освободилось место контролера, она перешла в абонентскую группу. В то время эта должность называлась «слесарь по обслуживанию тепловых пунктов». «Честно говоря, в энергетику я попала случайно, мой муж работал в «Теплосети», – вспоминает Любовь Семеновна. – В те времена это предприятие считалось очень перспективным, сотрудники обеспечивались жильем. Вот именно потребность в жилой площади и стала основным критерием выбора. Однако на протяжении многих лет работы в Компании Любовь поняла, что попала именно в свою «стезю». «Здесь стало все родное, выстра-



данное. И люди какие-то особенные, самоотверженные. Работа разносторонняя. Каждый день общаешься с разными людьми, бывает, и не с вполне адекватными. Но ведь всем им нужна от нас какая-то помощь. Иногда просто доброе слово или объяснение. Признаюсь, порой кажется, что на этом месте должен быть мужчина. Хотя в работе с потребителями должна присутствовать и женская логика. За эти годы выработалась определенная закалка, привычка всегда «держатъ руку на пульсе», быть в курсе технологического процесса. Иначе в нашей сфере нельзя». За эти три десятилетия было немало всяких рабочих ситуаций – и хороших, и плохих. Почему-то хорошее быстро забывается, а плохое помнишь. «Когда тепловые пункты принадлежали ГУП «ТЭК СПб», а мы боролись с расходами и температурой обратной воды, я пошла снимать параметры в один из ЦТП (не буду называть адрес). Так вот, представляете, оператор, который там дежурил, просто вытолкнул меня оттуда, применив физическую силу. Это было таким унижением! Сначала я постояла на улице и заплакала – ведь я же женщина! А потом позволила руководству, и после этого во

всех ЦТП появилась моя фамилия, чтобы пропускали беспрепятственно. Так что всякое бывало». «На самом деле в «Теплосети» работают отзывчивые люди, которые всегда готовы прийти на помощь по любому вопросу, – продолжает рассказ Любовь Семеновна. – В начале моего трудового пути на предприятии мне помогали Юткина О.Л., Сыса С.А., Мясникова Л.К., Мардсон Б.Е. и многие другие. Если всех не перечислить, не дай Бог обидятся». У Любови Вороновой большая «энергетическая» семья. «Когда собираемся вместе – есть о чем поговорить-поспорить», – смеется она. И сын, и дочь закончили сначала энергетический техникум, а затем институты. Оба – инженеры-теплотехники, пошли по маминым стопам. Невестка также инженер-теплотехник, трудится в ГУП «ТЭК СПб». «Без женщин жить нельзя, а тем более в «Теплосети». Это будет так грустно и скучно! Ведь у нас и так трудная работа – отключения, переключения, повреждения... Вот идет усталый мужчина, а ему навстречу красивая женщина. Сразу жизнь становится ярче. Мы очень ценим наших мужчин и готовы помогать им во всем. Я, может, и не самый, но счастливый человек. У меня есть заботливый муж, любимая работа, дети, внуки. Что еще для счастья нужно? Если ты утром бежишь с радостью на работу, а вечером также с радостью домой – вот это и есть счастье».

«Варит хорошо!» – и варит отнюдь не картошку или супы, как любая другая хозяйка, а котлы и трубы. Коллеги отзываются о **Надежде Петровой**, электрогазосварщице Южной котельной Мурманской ТЭЦ как о профессионале своего дела – и швы ровные, и сварочный аппарат никогда не дрогнет!



В руках огонь, пламенное сердце в груди, под маской сварщика тонкая душа – единственная в своем деле женщина среди мужчин, Надежда Павловна работает на Мурманской ТЭЦ с 1981 года, а свой трудовой путь начала в 18 лет.

За долгие годы ее ни разу в жизни не посещало желание поменять профессию. Да и как можно, когда за спиной работа по всей необъятной стране: пищевой комплекс в Северодвинске, химические заводы под Ташкентом и в Череповце, обогатительная фабрика в Апатитах, множество других интересных объектов – 10 лет в командировках. В группе в училище у Надежды Павловны было 13 мальчиков и 14 девочек, по ее словам, пятеро девчонок точно работали по специальности наряду с парнями. Потом девушек на работу и учебу стали брать неохотно – не женская, мол, специальность, да и работа вредная, тяжелая. Но Надежда Павловна с этим совсем не согласна. В окружении мужчин наша героиня чувствует себя на равных и поправок не получает, а порой и вовсе выручает сильную половину – юркая, ловкая достанет до любого шва. Да и разряд у электрогазосварщика Петровой наивысший – шестой, любой мужчина позавидует. Судя по всему, сварить трубопровод для Надежды Павловны не сложнее борща. Поменять сферу деятельности предлагали, и не раз, но Надежда Павловна отвечает просто: «Свою работу я люблю и умею ее делать хорошо. Дарить тепло мурманчанам мне нравится». Теплые женские руки помогают согреть горожан, которые о своей героине также наслышаны – соседи нередко консультируются у Надежды Павловны, как дом теплее сделать, да справляются, как родная Мурманская станция поживает. И коллектив словно продолжение семьи – дружный и любимый, такой ни на что не променяешь. Котлы, теплотрассы, мазутосливные, насосные – все просят женского внимания. «Работы много, устаешь, но усталость эта приятная, от сидячей работы ведь устанешь не меньше», – делится Надежда Павловна. За всю свою трудовую деятельность она удостоивалась множества городских и областных грамот, не раз занимала место на доске почета. И впереди у нее еще не одна награда за столь непростой и неспецифичный для женщин труд – судьба Надежды Павловны крепко сварена с Мурманской ТЭЦ!

То, что в энергетике работают по-настоящему сильные духом женщины, подтверждает и **Надежда Пунжина**, дежурный инженер Кривопорожской ГЭС – станции, которая занимает первое место по установленной мощности среди 17 гидроэлектростанций филиала «Карельский». На ГЭС Надежда трудится с первого дня работы станции, а это 22 года. Она пришла на должность дежурного электромонтера шта управления, последние 4 года работает дежурным инженером. Судьба распорядилась так, что уроженка Тверской области после окончания Конаковского энергетического колледжа вернулась на свою историческую родину: Надежда – этническая карелка, после русско-шведской войны 1613-1617 годов местное карельское население из районов Ладожского озера и устья Невы вынуждено было переселиться в Тверскую область. Поселок Кривой Порог и Республику Карелия она полюбила сразу, здесь она создала семью. Надежда признает, что дежурный инженер по праву считается мужской профессией, работа включает в себя много специфических функций: строгое соблюдение диспетчерского графика, выполнение организационных и технических мероприятий, ведение оперативных переговоров, осуществление переключений, контроль над работающим оборудованием. Но, несмотря на все сложности, она не жалеет о выбранном пути и отмечает, что работает с мужчинами наравне. Вместе с тем, довольно часто, по ее признанию, ей приходится ловить на себе удивленные взгляды, как например, на курсах повышения квалификации. Многие мужчины к такому «соседству» относятся с недоверием, с опаской. Тем приятнее на личном примере разрушать стереотипы.



Наталья Козлова уже шестнадцать лет работает в оперативной службе на Маткожненской ГЭС, или как она ее ласково называет – «любимая Маткожня». Будучи «ребенком энергетики», она пришла в эту профессию не сразу. Еще маленькой девочкой она навещала на станции свою маму – Людмилу Николаевну Гавкину, которая проработала более 27 лет на Маткожненской ГЭС в должности старшего дежурного инженера. Сама Наталья прошла путь от рядового дежурного стажера до старшего дежурного инженера станции. По ее словам, страха перед новой профессией у нее не было, видимо, любовь к оборудованию она унаследовала от матери: «Я уже срослась со станцией, она во мне, и я в ней, она мне стала вторым домом». Специфика работы довольно сложная, многие считают, что она не предназначена для хрупких женских плеч. В ответ Наталья замечает: «На профессиональном уровне мы все специалисты-инженеры, между нами хорошие рабочие отношения, я по отношению к себе никакой дискриминации не чувствую. Иногда, конечно же, приходится обращаться к коллегам-мужчинам, но это касается тяжелого физического труда».

Обычный рабочий день Натальи начинается в 8 утра и заканчивается на следующие сутки. Работа посменная, включает суточное дежурство. Наталья подчеркивает, что ее должность очень



ответственная, оперативный персонал отвечает за оборудование и самое главное – за жизнь коллег, которых допускает к рабочему месту. В работе, по словам Натальи, возникают различные ситуации, требующие оперативного принятия решения, и спасовать нельзя ни в коем случае.



Выбор **Марины Ершовой**, ведущего инженера ПТО Василеостровской ТЭЦ, в пользу энергетики пал по воле случая. В детстве она мечтала стать врачом, однако 26 лет назад жизнь распорядилась иначе. В итоге Марина Васильевна отдала

энергетике больше четверти века.

Сегодня Марина Ершова совмещает должность инженера ПТО с профсоюзной работой, с недавних пор являясь председателем профсоюзного комитета. Важные общечеловеческие качества, такие как характер, умение видеть в людях их положительные качества, терпимость, помогают ей в этой нелегкой работе, в основе которой лежит общение с людьми. В последние десятилетия человек стал более независим от окружающих, но и более одинок, обособлен. Поэтому, будучи председателем профсоюзного комитета, Марина Ершова видит свое женское предназначение в энергетике четко: объединять и сплавлять людей. И, разумеется, без конфликта выходить из любых конфликтных ситуаций. Умение, которое присуще мудрой женской природе и которое столь незаменимо в суровом мужском мире энергетики.

ТГК-1: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Опрос общественного мнения внутри Компании проводится в ТГК-1 уже не первый раз. Регулярный мониторинг позволяет проследить, как меняется отношение работников к себе, своему месту на предприятии и к ТГК-1 в целом.

Осенью 2011 года на вопросы анкеты, подготовленной сотрудниками Исследовательско-маркетинговой корпорации (RMC), ответили 2306 работников ТГК-1 – это почти треть нашего коллектива. Выборка квотировалась пропорционально численности подразделений (станций) ТГК-1 и их отделов. Вопросы анкеты затрагивали самые разные темы: об отношении сотрудников к переменам в Компании, о различных сторонах работы и взаимоотношениях с руководством, о факторах мотивации, об организации рабочих мест и так далее. Ответы на вопросы, иногда неудобные и щекотливые, тщательно изучаются и анализируются. На их основе готовятся различные решения и предложения, где-то оперативные, где-то стратегические. Кроме того, для каждой станции были выделены свои проблемные зоны и неудовлетворенные потребности, которые обсуждались на индивидуальных встречах с руководителями филиалов и станций. Ни одно пожелание, высказанное в процессе опроса, не осталось без внимания. В конце января итоги опроса были представлены для изучения генеральному директору и членам Правления нашей Компании. Как отметил Андрей Филиппов, «для нас важны такие исследования. Они дают реальные оценки, без прикрас. По сути, это взгляд на Компанию изнутри, глазами сотрудника. Отдельное спасибо хочу сказать всем тем, кто дополнил свои анкеты еще и предложениями по улучшению работы. Это позволяет не только обнаружить проблему, но и оценить варианты ее решения. Уже начаты работы по тем вопросам, которые решать можно сейчас, а более глобальные темы будем обсуждать в рамках планирования нашей дальнейшей деятельности. Подобные опросы мнения сотрудников мы продолжим и в

будущем, чтобы видеть решение проблем в динамике». Градус настроений в Компании, по мнению социологов, за год изменился. В 2010 году исследование пришлось на достаточно сложный для Компании период. Проводимая оптимизация провоцировала нервозность, «страхи», неуверенность в будущем, особенно у старшего поколения. В 2011 сотрудники стали более уверены в завтрашнем дне, существенно повысилась профессиональная самооценка, а, соответственно, изменились и ожидания, в том числе в части мотивации, системы доплат и компенсаций. Но сам климат в Компании заметно потеплел. «С учетом прошлого года появилось ощущение, что ТГК-1 – это сплоченный коллектив профессионалов, стремящихся к постоянному развитию, – говорит Ольга Григорьева, исполнительный директор RMC. – Возрастает уверенность в будущем, повышается самооценка. Сотрудники стали больше ориентированы на собственное развитие, перспективы карьерного роста и в целом на повышение качества жизни в Компании». Кстати, нареканий на бытовые условия труда становится также меньше. При этом почти все опрошенные среди наиболее важных для решения задач выделяют необходимость обновления оборудования. Наименее благополучная ситуация по этому показателю наблюдается на теплоэлектростанциях, прежде всего – на Автовской, Центральной, Северной и Выборгской ТЭЦ. На гидростанциях удовлетворенность состоянием оборудования немного выше, но также находится в отрицательной зоне. Здесь наиболее низкие оценки дали работники Каскада Туломских ГЭС и Каскада Сунских ГЭС. «Мы прекрасно понимаем наличие проблем, и замена отработавшего оборудования – это наша приоритетная задача, –

сказал по итогам совещания Андрей Филиппов. – Недостаточные темпы ее решения на всех станциях одновременно связаны с тем, что Компания реализует несколько крупных проектов нового строительства. Как только мы их завершим, а это произойдет уже в ближайший период, вплотную перейдем к замене оборудования на действующих электростанциях». Модернизация оборудования сейчас для многих является одной из основных надежд на улучшение качества жизни в Компании, именно она воспринимается как показатель надежности в будущем. Примечательно, что в этом году к такому выводу приводят не только ответы на прямо поставленные вопросы в анкете. Анализ популярности различных информационных тем в Компании также подтверждает, что с ремонтом и заменой устаревшего оборудования связаны большие ожидания в коллективе. Именно производственные темы и вопросы сейчас вызывают наибольший интерес у посетителей интернет-сайта ТГК-1 и корпоративного портала, читателей корпоративной газеты и информационных стендов. Кстати, на тех станциях, где идет реконструкция, удовлетворенность достаточно высокая. Еще одно интересное наблюдение, на которое обратили внимание социологи, – это то, что во многих подразделениях изменилось к лучшему отношение и к собственному руководству, и к головному офису в Санкт-Петербурге. А вот в социальной жизни ситуация схожа с прошлогодним исследованием. Сотрудники высоко ценят организацию корпоративных мероприятий, таких как День энергетика (63,4 % респондентов),

Турслет (15,5 %), КВН (14,7 %), Зимний праздник спорта (14,1 %), футбол (11,6 %) и др. Работники обратили внимание на вопросы организации отдыха сотрудников и членов их семей, а также медицинского обслуживания по программе ДМС. В прошлогоднем опросе высказывалось много пожеланий по организации отдыха в своих регионах, и именно в соответствии с этим запросом и был организован летний отдых в 2011 году. И снова есть плюсы, есть минусы. Сейчас они тщательно анализируются. Так же как и обсуждаются поступившие предложения по расширению спектра предоставляемых полисом ДМС медицинских услуг и доступных медицинских учреждений. Как считают эксперты, многие изменения в оценках связаны с тем, что сотрудники стали больше интересоваться жизнью Компании, новостями. Многие респонденты отметили улучшение системы информированности внутри Компании. Позитивно оценили работу сайта, корпоративного портала, новых информационных стендов. Даже на самых отдаленных станциях повысилась информированность о том, что происходит в ТГК-1. Как показывает практика, подобные исследования общественного мнения помогают получить объективное понимание ситуации и вплотную подойти к решению насущных проблем Компании. На страницах нашей газеты мы еще не раз вернемся к более подробному анализу результатов опроса удовлетворенности персонала ТГК-1 и постараемся выяснить, как развивается ситуация в «горячих точках». Надеемся, это поможет нам изменить корпоративную жизнь к лучшему.

Ольга ГРИГОРЬЕВА, исполнительный директор ООО «Исследовательско-маркетинговая корпорация» (RMC):
– От лица сотрудников RMC благодарю всех, кто нашел время заполнить анкеты. Это дало нам возможность сравнить результаты двух лет и выявить проблемы с отрицательной и положительной динамикой.

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ИНДЕКСОВ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

Индекс	Филиал «Невский»		Филиал «Кольский»		Филиал «Карельский»			
	2010	2011	2010	2011	2010	2011		
Лояльность к своему предприятию	1,48	1,37	1,52	1,48	1,57	1,49		Благоприятно – очень благоприятно
Понимание индивидуальных целей	1,09	1,08	1,08	1,04	1,15	1,25		
Удержание сотрудников	1,09	0,93	1,3	1,18	1,28	1,22		
Благоприятный климат	0,8	0,85	0,84	0,81	0,9	1,0		Нейтрально – благоприятно
Компетентность руководителя	0,89	0,8	0,8	0,75	0,82	1,0		
Конкурентоспособность сотрудников	0,14	0,63	–0,59	0,08	–0,44	0,25		
Отношение к текущим изменениям	0,46	0,55	0,23	0,21	0,58	0,46		Нейтрально – неблагоприятно
Лояльность к своему филиалу	0,43	0,51	0,94	0,89	0,86	0,9		
Признание и внутренняя ценность	0,4	0,46	0,11	0,55	0,64	0,66		
Лояльность к акционеру Газпром	0,36	0,45	0,28	0,33	0,27	0,57		Неблагоприятно – очень неблагоприятно
Льготы	0,38	0,45	0,33	0,16	0,53	0,59		
Оценка необходимости изменений	0,45	0,4	0,19	0,27	0,19	–0,08		
Карьерный рост	0,25	0,37	0,21	0,28	0,47	0,45		
Лояльность к ТГК-1	0,29	0,23	0,6	0,58	0,77	0,65		
Обучение и развитие	0,09	0,22	0,07	0,02	0,11	0,25		
Коммуникация	0,06	0,2	–0,02	–0,08	0,11	0,19		
Справедливость компенсации	–0,02	–0,05	0,08	0,02	0,1	0,32		
Условия труда	–0,07	–0,06	0,06	0,14	0,1	0,16		
Лояльность к акционеру Фортум	–0,13	–0,11	0,01	–0,02	–0,49	–0,03		
Лояльность к головному офису в Петербурге	–0,84	–0,27	–0,85	–0,48	–0,88	–0,18		
Доплаты и компенсации	–0,66	–0,52	–0,76	–0,7	–0,46	–0,31		
Зарплата	–1,13	–1,05	–0,76	–0,66	–0,81	–0,65		

ИСТОРИЯ, ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ, КРАСОТА

НИЖНЕ-СВИРСКАЯ ГЭС

Торжественная закладка станции состоялась 19 октября 1927 года, а 19 декабря 1933 года первый гидроагрегат вступил в строй. Эти шесть лет вместили многое: впервые в стране сооружалась линия электропередачи напряжением 220 кВ, да еще и такая длинная – более 240 км, крупнейшие в мире по диаметру рабочего колеса и номинальной мощности поворотно-лопастные турбины. И, конечно, главное: сложнейшая структура свирского девона и, соответственно, дополнительные трудности при проведении земляных работ; устройство глубинного и поверхностного дренажа под плотиной распластанного профиля; неразрезной массивной фундаментной плиты больших размеров; камер шлюза нового типа и т.д. А предшествовал всему конкурс проектов. После длительного обсуждения претендентов осталось двое: американский проект против российского. Проект Свирьстроя привлекал простотой и оригинальностью, его и выбрали. Генрих Графтио описал его весьма галантно: «Плотине, как даме, мы наступили на шлейф. После этого она никуда не уйдет».

ВЕРХНЕ-СВИРСКАЯ ГЭС

Аналогично Нижне-Свирской ГЭС, строительство начиналось в конце 1930-х годов, но всё «прекратили» война и блокада. До-страивали ее уже ученики и последователи великого Графтио, после Великой Отечественной войны. Один из них – легендарный Семен Арменакович Казаров, вся жизнь которого безраздельно принадлежала ленинградской – петербургской энергетике.

ВОЛХОВСКАЯ ГЭС

Свершается чудо. «Кремлевский мечтатель» Ленин через Смидовича, которому поручена организация работ по электрификации России, призывает Графтио вернуться к проекту Волховской ГЭС. Действительно фантастика! Разграбленная, сожженная и залитая кровью страна и «планов громадьё» с непривычным названием ГОЭЛРО. Волховская ГЭС – как пропуск в завтрашний день, тест на выживаемость, категория скорее политическая, нежели экономическая. Молодой стране во что бы то ни стало нужно доказать свое право на существование. Графтио постоянно торопят со сроками пуска станции – к «красной дате Октября» и никак иначе. Рискую навлечь на себя все мыслимые и немыслимые кары, Генрих Осипович ответил так: «Пусть лучше мы не выполним план сейчас и нас поругают сейчас, но пусть нас похвалят потомки». И потомки похвалили – Волховская гидроэлектростанция, к слову сказать, единственная из электростанций России, вошла в реестр памятников науки и техники России.

Наталья БЫСТРОВА, директор Музея истории энергетики Северо-Запада



Нижне-Свирская ГЭС



Верхне-Свирская ГЭС



Волховская ГЭС

ность которой составляла 4,5 тыс. кВт. Кондопожская ГЭС притягивает к себе взгляды благодаря уникальной архитектуре здания – одна из его частей, выполненная из натурального карельского камня, сохранила свой первозданный вид и в настоящее время входит в историческое наследие страны. Здание чудом уцелело на оккупированной фашистами территории. Первозданный вид станции остался нетронутым войной – герб на башне под оконным проемом радует глаз и сегодня, также после войны сохранились купальня на берегу и маленькая электростанция на холостом водосбросе. Таким образом, здание с облицовкой из натурального карельского камня существенно разрушено не было. Часть оборудования станции удалось спасти – оно было демонтировано и эвакуировано по Октябрьской железной дороге через Беломорск на Север. По неуточненным сведениям, три гидроагрегата Кондопожской ГЭС впоследствии работали на Каскаде Чирчикских ГЭС в Узбекистане.

Однако один из гидроагрегатов эвакуировать не смогли – самый маленький по мощности (1,5 МВт) горизонтальный (относился к первой очереди 1929 года) был взорван отступающими войсками. В послевоенное время его восстановить так и не удалось, однако другой гидроагрегат мощностью 4,2 МВт усилиями гидроэнергетиков был введен в строй. По рассказам очевидцев, после войны станция напоминала авгиевы конюшни, и на работах по расчистке завалов и восстановлению здания были задействованы пленные немцы, они же укладывали плитку в машинном зале. Основное оборудование начали восстанавливать сразу после войны, осенью 44-го из Швеции и Финляндии были привезены генераторы и гидротурбины, из Германии – выключатели и реакторы. В феврале 1947 года были пущены два генератора, полное восстановление станции закончилось год спустя, с пуском третьего и последнего генератора мощностью 4,2 МВт.

ВОДА И КАМЕНЬ



История Кондопожской ГЭС насчитывает 83 года, она является первенцем знаменитого плана ГОЭРЛО в Карелии. Во всех документах того времени она значилась как «ГЭС-1». Именно эта станция положила начало освоению и использованию водных ресурсов севера Европейской части СССР. В начале 1929 года вступила в строй первая очередь Кондопожской ГЭС и выдала электроэнергию, общая мощ-

На страницах газеты мы много раз писали про наши станции – про выработку, агрегаты, реконструкцию, ремонты, трудовые подвиги. Но станции наши не только трудяги, они еще и красавицы. Архитектурный облик многих гидротехнических сооружений – настоящий шедевр. В первую очередь это определение относится к первенцам ГОЭЛРО. В то время промышленному дизайну уделялось большое внимание, и теперь мы можем любоваться внешним видом станций, восхищаться их функциональностью и поражаться масштабностью замысла.

В ДВУХ ШАГАХ ОТ МОРЯ

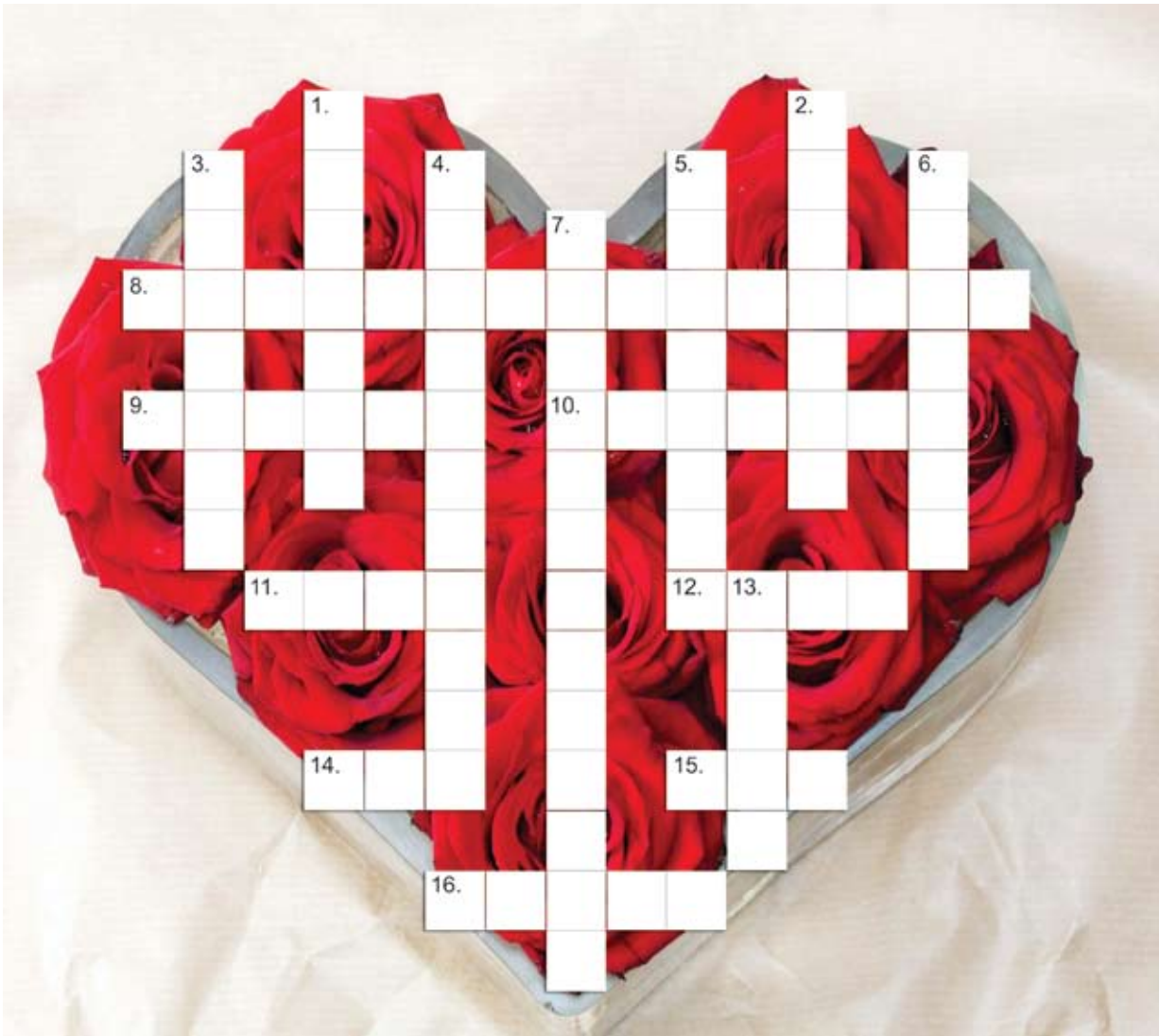
Поселок Зеленоборский. Слева – гидроэлектростанция, справа – залив. Места очень красивые: озера, дорога петляет, изумительные виды сопок. Всех, кто въезжает в Мурманскую область на автотранспорте, встречает гидростанция. Полвека назад она дала жизнь небольшому поселку Зеленоборский. Благодаря своему месторасположению и привлекательному виду, Князегубская ГЭС, построенная в 1955 году, стала одной из визитных карточек региона. Станция стоит на возвышении, как бы демонстрируя свою красоту. Однако это технологическое решение позволяет достигать большего перепада высот. Станция построена на искусственном канале, спускающем воду Ковдозера (Князегубского водохранилища) в Белое море по кратчайшему пути. До строительства ГЭС река Ковда, несущая энергию воды, представляла собой цепочку озер, соединенных короткими порожистыми протоками. Теперь большинство проток подпружены, они стали намного глубже и шире, некоторые превратились, в сущности, в заливы соединяющихся водохранилищ. Гидростроители пробили прямой короткий канал из Князегубского водохранилища в Белое море. В истории строительства ГЭС есть немало интересных моментов. Как рассказывает начальник станции Владислав Саранский, «проектировалась она иначе: холостой водосбор планировали провести через крышу машзала. Подтверждения этому сохранились в проектной документации. Однако в ходе строительства проект изменился». Интересно и то, что пуск первого гидроагрегата происходил практически на улице – без крыши машзала. Кроме того, маркировка агрегатов здесь идет не слева направо, а справа налево, что объясняется очень просто – первый агрегат находился справа, ближе к тому месту, где производили строительно-монтажные работы. Интересный исторический факт: на стройке был задействован шагающий экскаватор, для которого была построена специальная линия электропередач 6 кВ. С возникновением ГЭС появилась и вся окружающая инфраструктура: дома, дороги, больница. До сих пор в Зеленоборском сохранился микрорайон с именем Постоянный, где изначально жили строители и работники станции. По одной из версий, название поселок получил благодаря заботе о зеленых насаждениях руководителя строительных работ Князегубской ГЭС Семена Григорьевича Цесарского. Не поощряя вырубку, он старался сохранить лес, отсюда возникло и название – Зеленый Бор, Зеленоборский. ■



ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Привет, дорогой наш читатель! В прошлом номере мы разместили кроссворд на страницах корпоративной газеты, и сейчас Совет активистов и молодежи поздравляет **Елену Алексееву**, инженера ПТО Южной ТЭЦ, которая первой разгадала его и отправила ответы! Хочется также поделиться: после появления кроссворда многие оценили эту идею как отличную. Нам приятно, и мы хотим сказать: Спасибо! Будьте активнее! Присоединяйтесь к нам! Сегодня, пользуясь случаем, поздравляем всех с прошедшими праздниками: 14 февраля, 23 февраля! И в честь самого весеннего, красивого праздника – 8 Марта – дарим вам новый кроссворд в виде сердечка! Надеемся, что будет много желающих разгадать это сердце и покорить все остальные! =)

Ответы присылайте: gazeta@tgcl.ru
Победитель получит подарок. Дерзайте!



По вертикали:
1. Живая... в каждый дом. 2. Металлический профиль, используется в каркасах котлов, опорах трубопроводах. 3. Отдельная самостоятельная часть в составе целого. 4. Вещества (тела) с ничтожной электропроводностью. 5. 10 в 9 степени, измерение частоты. 6. Одно из действий при ремонте вращающегося механизма. 7. Непроницаемость. 13. Результат.

По горизонтитали:
8. Отрасль промышленности. 9. Мечта молодого энергетика. 10. Отдаем на рынок электроэнергии. 11. Сотрудник. 12. Повторяющийся процесс. 14. ... запаса конденсата. 15. Он может ударить. 16. Атрибут (аксессуар) у энергетика, который не выходит из моды.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ИЗ № 1

По горизонтали:
1. Ветер. 3. Паз. 8. Термометр. 9. Барабан. 11. Колодец. 15. Молоко. 16. Точка. 18. Отбор.

По вертикали:
2. Трансформатор. 4. Кадры. 5. Ампер. 6. Ротор. 7. Карта. 10. Инжектор. 12. Обмотка. 13. Емкость. 14. Электрод. 17. Чехи. 19. Бьеф. ■

СПОРТ

ВОСХОЖДЕНИЕ НА ОЛИМП

– Мне, пожалуйста, плавки, лыжи, ракетки, три вида кроссовок... Магазины спортивных товаров опустели, тренировочные площадки и спортзалы заняты круглосуточно – это кольские энергетики готовятся в двадцатый раз покорить вершины Спартакиады-2012.

Старт главному турниру года был дан еще 4 февраля. В состязаниях по настольному теннису не было равных Каскаду Нивских ГЭС и Апатитской ТЭЦ, каждая из команд начала сезон с первых позиций в групповом зачете. Напомним, в прошлом сезоне теплостанция вместе с Кольским РДУ в своих подгруппах захватили пальму первенства, продолжая удерживаться в лидерах в течение всей Спартакиады.

Но еще есть время побороться. Кольских энергетиков ожидают соревнования по семи видам спорта. 17 марта состоится турнир по шахматам, 24 марта – лыжные гонки, с 30 марта по 1 апреля – волейбол, с 13 по 15 апреля – мини-футбол, 15 сентября – легкоатлетический кросс, 29 сентября – пулевая стрельба, 27 октября состоятся заключительные соревнования по шашкам. Напомним, Спартакиада физкультурных коллективов энергетических предприятий Мурманской области традиционно проводится в течение года. Команды, представляющие 15 энергопредприятий Кольского

полуострова, разделены на три группы, исходя из количественного состава работников. Победители в личном зачете в индивидуальных видах спорта определяются по сумме набранных баллов в возрастных категориях до 40 лет и старше. В каждой группе в конце года по сумме баллов определяются команды-победители в общем зачете. Самым сильным, ловким и быстрым спортсменом филиала «Кольский» и Мурманской ТЭЦ пожелаем не упускать победу из своих рук!

Анастасия ВЕЧИРКО ■

В ГОСТЯХ У SKASKI

Вот уже третий год подряд сотрудники ТГК-1 собираются на зимнем празднике спорта, который за два года своего существования успел обрести традициями и стать главным спортивным событием зимы.

Каждый из предыдущих праздников отличался идеей, которая, безусловно, украшала его и превращала из просто массового праздника в событие. Все зимние спортивные соревнования проходили в единой концепции во всех филиалах Компании, а победители лыжных гонок в филиалах «Невский» и «Карельский» защищали честь своих филиалов в финальных испытаниях в Мурманске. Такая же концепция сохранится и в этом году. Зимний праздник – 2012 будет называться «В ГОСТЯХ У SKASKI». Необычное название – «СкаSKI» – не случайно. В этом слове совместились две идеи: профессиональные спортивные соревнования высокого уровня и праздничное мероприятие, погружающее участников в атмосферу сказочного городка. Каждому из нас знакомы и любимы русские сказки. Когда мы были маленькими, нам их читали родители, позднее мы сами стали читать

их своим детям. Герои этих сказок с детства известны каждому, и в этом году сотрудники ТГК-1 и их дети, приехавшие на праздник, окунутся в волшебную атмосферу и встретятся со своими любимыми героями «вживую». Сказочные жители, которые населяют волшебный город, проведут гостей праздника по страницам русских преданий, с каждым из которых связано то или иное спортивное состязание. Погружение в мир чудес невозможно без сказочных героев, поэтому для открытия праздника придёт сам Дед Мороз из сказки «Морозко». Да не с пустыми руками – для каждого мешке доброго дедушки приготовлены подарки!

А также вас ждут:

- Профессиональные лыжные соревнования среди сотрудников Компании,
- Горячее сказочное питание,
- Катание на ледяных горках,
- Катание на коньках.



Вы побываете в гостях:

- у Бабы-Яги,
- у Снежной Королевы, отведаете «Бизнес-ланч Серого Волка» и многое, многое другое!

Праздники пройдут:

- 10 марта в филиале «Невский», база отдыха «Маяк», Средневыборгское шоссе, д. 5.
- 17 марта в филиале «Карельский», лыжный стадион «Курган».
- 31 марта в филиале «Кольский», «Огни Мурманска». ■