



ЭНЕРГИЯ СЕВЕРО-ЗАПАДА

№ 9 (88). Октябрь 2011 г.

Корпоративное издание ОАО «ТГК-1»

ПЕТЕРБУРГСКОЙ ТЕПЛОСЕТИ – 80 ЛЕТ

В октябре 2011 года отмечает 80-летний юбилей Теплосеть Петербурга – первое в истории отечественной энергетики самостоятельное хозяйственное теплосетевое предприятие. 3 октября 1931 года был подписан приказ № 238 об образовании Управления тепловыми сетями «Теплосеть» в составе ЛРЭУ «Электроток».



В.В. Дмитриев



Мастерская КИП



Строительство тепловой сети



Как же рассказывать историю создания Теплосети без упоминания об истории возникновения централизованного теплоснабжения Петербурга? Истоки этой системы мы находим еще в 20-х годах прошлого столетия. По сути, город на Неве – первенец промышленной теплофикации в России. Сама идея создания системы его централизованного теплоснабжения появилась в государственном плане электрификации – плане ГОЭЛРО, одобренном VIII Всероссийским съездом Советов в декабре 1920 года. В большей степени это стало возможно благодаря накопленному положительному опыту теплоснабжения потребителей от частных петербургских электростанций. Правда, пока еще не совсем централизованного – в дореволюционном городе их было порядка двухсот, и работали они независимо друг от друга, отапливая очень небольшое количество потребителей.

Первые шаги по теплофикации Петрограда были предприняты в марте 1923 года. На заседании Русского технического общества профессор Электротехнического института, доктор технических наук В.В. Дмитриев представил доклад о возможности использования отработанного пара электростанций для отопления жилых зданий. А уже 25 ноября 1924 года в Ленинграде был введен в работу первый теплопровод общего пользования диаметром 125 мм и протяженностью 250 м. Он соединил Третью Ленинградскую государственную электростанцию (ныне ЭС-3 имени Л.Л. Гинтера в составе Центральной ТЭЦ ТГК-1) и дом № 96 по набережной реки Фонтанки, обеспечив теплом 72 комнаты. Этот день считается официальной датой начала теплофикации.

В январе 1925 года к централизованному теплоснабжению были подключены бани в Казачьем переулке. Летом 1927 года были построены тепломагистрали «Рузовская» и «Театральная», от которых подавалось тепло в здания Госбанка, Публичной библиотеки им. М.Е. Салтыкова-Щедрина, Александринского театра, Академии русского балета им. А.Я. Вагановой и в другие дома на улице Зодчего Росси. В ноябре 1928 года к тепловым сетям от ГЭС № 3 было подключено здание бывших Павловских казарм на Марсовом поле – там разместилось правление треста «Электроток» («Ленэнерго», ТГК-1). В начале 1931 года протяженность тепловых сетей от ГЭС № 3 составляла 16 км, и к ним были подключены 94 здания.

Другие ленинградские электростанции последовали примеру ГЭС № 3 – в 1928 году ГЭС № 1 (сейчас – ЭС-1 Центральной ТЭЦ) начала отпускать тепло Молокозаводу и Яичной фабрике Табачного треста, а также отапливать дом сотрудников «Электроток». С 1929 года Инструментальный завод и Пробочная фабрика стали получать тепло от расположенной рядом ГЭС № 2 (ЭС-2 Центральной ТЭЦ), а Боткинская больница – от ГЭС № 4 (ТЭЦ НПО ЦКТИ).

14 апреля 1930 года в составе Ленинградского районного управления энергоцентра «Электроток» была организована Теплофикационная часть. Она состояла из проектного отдела и Управления тепловыми сетями, которое занималось составлением строительных проектов тепловых сетей, строительством и эксплуата-

цией, а также подготовкой технической, коммерческой и юридической стороны присоединения новых абонентов к тепловым сетям.

Спустя 10 лет Управление тепловыми сетями было расформировано, а его функции переданы различным подразделениям станций и управлениям «Электроток». В то же время специалисты «Электроток» не прекращали поиски оптимальной схемы управления теплофикацией. Это привело к созданию самостоятельного предприятия «Теплосеть».

3 октября 1931 года был подписан приказ № 238 об образовании первого в стране Управления тепловыми сетями «Теплосеть» в составе треста «Электроток». В июне 1932 года «Электроток» был переименован в Районное энергетическое управление (РЭУ) «Ленэнерго». За годы первой пятилетки (1928-1932 гг.) отпуск тепла увеличился в 5 раз и составил более 200 тыс. Гкал в год. Темпы строительства тепловых сетей и подключения новых абонентов тоже впечатляли: протяженность тепловых сетей на конец 1932 года составляла 25 км, и к ним было подключено уже 190 зданий!

В 1938 году был разработан график централизованного регулирования теплоотпуска. В 1939 году в Теплосети образована круглосуточная диспетчерская служба.

Первая Генеральная схема теплоснабжения Ленинграда на 1966-1980 годы была рассмотрена и рекомендована к утверждению в 1964 году. Спустя год по инициативе Теплосети в Ленинграде прошел Всесоюзный семинар по эксплуатации систем горячего водоснабжения, в котором участвовали теплоэнергетики из 88 городов СССР. К этому времени протяженность тепловых сетей увеличилась почти в 10 раз и составляла 569,3 км. В 1970-х годах развитие теплофикации Ленинграда продолжалось высокими темпами, и к концу 1980-х годов охват теплофикации от ТЭЦ «Ленэнерго» достиг 56 % потребителей города.

В 1988 году в связи с тем, что РЭУ «Ленэнерго» было переименовано в Производственное объединение энергетики и электрификации «Ленэнерго», Теплосеть поменяла название на Ленинградскую Тепловую Сеть ПЭОЭиФ «Ленэнерго». В 1993 году в результате приватизации было образовано АО «Ленэнерго», а в 1996 году ОАО «Ленэнерго». Ленинградская тепловая сеть была реорганизована в Тепловую сеть ОАО «Ленэнерго».

8 апреля 2005 года Тепловая сеть ОАО «Ленэнерго» вновь была преобразована. На этот раз в предприятие «Тепловая сеть» филиала «Невский» ОАО «ТГК-1». Новой организации по наследству от Теплосети ОАО «Ленэнерго» перешла самая главная обязанность – надежное, бесперебойное и качественное обеспечение горожан теплом и горячей водой.

В 2010 году в развитии теплосетевого комплекса Санкт-Петербурга наступил новый этап. 1 февраля при поддержке Правительства Санкт-Петербурга на базе предприятия «Тепловая сеть» филиала «Невский» ОАО «ТГК-1» было основано ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга», которое приняло эстафету первого самостоятельного теплосетевого предприятия в истории российской энергетики.

В июне 1944 года весь штат Теплосети составлял 55 человек, это были довоенные труженики, пережившие блокаду Ленинграда. В 2011 году численность ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» составляет 1884 человека.

Дарья БЫСТРОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПАРЯЩИЕ ПОД НЕБЕСАМИ:
ГРАДИРНИ ТГК-1 стр. 2

ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ:
ЗАЩИТНОЕ СООРУЖЕНИЕ
ВЫБОРГСКОЙ ТЭЦ стр. 3

ПРОЕКТ МАХИМО:
ОСОЗНАННОЕ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ стр. 4

КОНКУРС ДИПЛОМНЫХ ПРОЕКТОВ:
РАБОТА ЖЮРИ И ЭКСПЕРТОВ стр. 4

23 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ПРОРЫВА
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЛОКАДЫ стр. 6

КАСКАД ВЫГСКИХ ГЭС ПОДДЕРЖИВАЕТ
ВАРЛАМОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ стр. 7

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги!

Поздравляю с 80-летием Санкт-Петербургской Теплосети!

Юбилей – хороший повод оценить достигнутое и заглянуть в будущее. 80 лет – это не просто дата, это целая эпоха. Для первого в истории российской энергетики специализированного инфраструктурного предприятия – эпоха открытий, изобретений, творчества, кропотливой работы и успехов, проложивших дорогу поколениям теплосетевиков по всей стране.

3 октября 1931 года, когда было образовано Управление тепловыми сетями «Теплосеть» в составе треста «Электроток», протяженность теплотрасс в Ленинграде составляла всего 24 километра. Сегодня в сфере ответственности ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» в сто раз больше – почти две с половиной тысячи километров магистралей, несущих тепло жителям Северной столицы. Каждый факт истории становления «Теплосети» – этап в развитии отечественной энергетики.

Вместе с Ленинградом сотрудники «Теплосети» открывали дорогу промышленной теплофикации, в тяжелые дни блокады каждый день рисковали жизнью, обеспечивая осажденный город драгоценным теплом, внесли большой вклад в послевоенное возрождение энергосистемы.

Сегодня ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» – достойный продолжатель традиций ленинградских теплофикаторов. Это современное предприятие, которое следует по пути освоения новых технологий, механизмов и методов управления инфраструктурой, направленных на обеспечение надежного и качественного теплоснабжения петербуржцев. Вы – команда профессионалов, осознанно выбравших работу в одной из ключевых и стратегически важных сфер городского хозяйства.

Пусть энергия и оптимизм определяют новые цели, опыт и интуиция подсказывают наиболее эффективные пути их достижения, а удача всегда будет доброй попутчицей! Здоровья, благополучия близким, и пусть тепло, которое вы несете в дома земляков, возвращается вам теплом радости, счастья и улыбок близких! С праздником!

Генеральный директор ТГК-1
Андрей ФИЛИПШОВ

«ГАЗПРОМ» ОТКРЫЛ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ШЕСТЬ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ

25 августа в Красносельском, Фрунзенском, Петродворцовом, Калининском, Приморском районах Санкт-Петербурга и в Кронштадте были открыты физкультурно-оздоровительные комплексы (ФОК), построенные в рамках программы «Газпром – детям». В торжественных мероприятиях, которые состоялись в Красносельском и Фрунзенском районах, приняли участие временно исполняющий обязанности Губернатора Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко, Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, член Правления ОАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» Кирилл Селезнев, представители местных органов власти и спортивных организаций города.



«Наша компания активно сотрудничает с Санкт-Петербургом, в том числе, и в рамках программы «Газпром – детям». Уже построено десять физкультурно-оздоровительных комплексов, включая шесть, которые открываются сегодня. К концу года заработает еще один. В ближайшие годы, помимо сооружения новых физкультурно-оздоровительных комплексов, мы планируем приступить к строительству в Петербурге специализированных спортивных объектов. На их базе будут заниматься и те, кто решил посвятить себя профессиональному спорту. Я рад, что, реализуя программу «Газпром – детям», наша компания может внести свой вклад в воспитание здорового и целеустремленного подрастающего поколения. Уверен, именно в нем залог будущего процветания России», – отметил Алексей Миллер, обращаясь к юным спортсменам Санкт-Петербурга.

«Газпром» уделяет особое внимание воспитанию здорового подрастающего поколения. В рамках всероссийской программы «Газпром – детям», которая охватывает 69 регионов страны, компания строит спортивные сооружения и детские спортивные площадки, закупает необходимое оборудование для организации спортивных секций, кружков творчества и самодеятельности, организывает фестивали и спортивные состязания.

В реализации программы задействованы 40 дочерних обществ и организаций «Газпрома», а также региональные компании по реализации газа, входящие в структуру ООО «Газпром межрегионгаз». В шести физкультурно-оздоровительных комплексах, открытых в Санкт-Петербурге, созданы все условия для занятий различными видами спорта. В частности, в них расположены многофункциональные спортивные залы, оснащенные оборудованием для игр в мини-футбол, гандбол, баскетбол и волейбол, аэробные и тренажерные залы. В пяти ФОК находятся 25-метровые бассейны с условиями для обучения плаванию детей с ограниченными возможностями.

ПАРЯЩИЕ ПОД НЕБЕСАМИ

Башенные градирни, а вовсе не высокие трубы, определяют силуэт станций. Величественные «парящие» под небесами градирни – самый узнаваемый символ ТЭЦ. А еще это самый экологически – безопасный блок станции. Ведь вопреки расхожему мнению, высокие башни «делают» не дым, а чистейшие облака практически дистиллированной воды.



Конечно, градирни нужны вовсе не для производства облаков. Их основное назначение – охлаждение больших объемов воды ТЭЦ и АЭС соригентированным потоком воздуха. Поэтому градирни имеют еще одно название – охладительные башни. Как правило, они используются там, где нет возможности использовать для охлаждения открытые, естественные водоемы. Охлаждение воды в башенной градирне осуществляется в результате совместного действия двух процессов: 1) теплоотдачи конвекцией между водой и воздухом; 2) теплоотдачи испарением с поверхности водяной пленки и капель. При положительных температурах воздуха преобладающая роль в охлаждении воды приходится на испарение (до 90 %). Основные конструктивные элементы градирни – вытяжная башня для создания тяги охлаждающего воздуха; водосборный резервуар для сбора охлажденной воды; ороситель для создания развернутой поверхности воды; напорное водораспределительное устройство для равномерного распределения охлаждаемой воды по площади оросителя; водоуловитель для уменьшения выноса воды из градирни. Самый масштабный элемент – 80-метровая (а бывают и выше!) железобетонная гиперболическая башня. Внушительная высота этого сооружения диктует свои правила: оно оборудуется грозозащитным устройством с надежным заземлением, а также светоограждением. Водосборный резервуар (бассейн, чаша) также железобетонный, его глубина 2 метра, а объем – 5600 кубометров. Водораспределительная система монтируется из стальных труб.

Техническая вода, нагретая в трубках конденсаторов паровой турбины, подается из цеха в градирни, и там отдает тепло, отнятое у пара из турбины, в атмосферу. Внутри блока нагретая вода разбрызгивается с помощью душирующих (от слова «душ») устройств, расположенных примерно на 10 метрах выше основания башни. Диаметр отверстия разбрызгивающих сопел – 28 мм, а количество таких сопел – от 4000 до 5000 штук. Капли воды падают вниз, в бассейн, и отдают свое тепло воздуху, находящемуся внутри градирни. Нагретый воздух поднимается вверх, а на его место через «щель» снизу градирни (5 метров высоты) приходит холодный воздух с улицы. Пространство над и под душирующими устройствами заполняется специальной набивкой из пластмассовых жалюзи. Нижние жалюзи равномерно распределяют «дождь» по площади градирни, а верхние – улавливают мелкие капли воды и предотвращают излишний унос технической воды вместе с воздухом через верх градирни. Вся остальная по высоте часть башни – пустая и нужна только для создания тяги. Стальные жалюзи внизу градирни предназначены для регулирования потока холодного воздуха и предотвращения переохлаждения технической воды в зимний период времени. Охлажденная и собранная в бассейне градирни техническая вода снова подается на вход трубок конденсатора паровой турбины, чтобы отнять у пара новую порцию тепла. И далее процесс повторяется. На сливе из бассейна установлены пазовые конструкции с затворами – с их помощью опорожняется чаша для сбора и удаления

шлама, оседающего в градирне. За год здесь может осесть до 25 тонн песка, глины, ила. Часть этих «побочных отходов» выводится с продувкой. Объем воды, который прокачивает градирня, зависит от количества работающих насосов, а те, в свою очередь, от нагрузки, которую несет ТЭЦ. Производительность градирен – 30-35 тыс. м³/час. А вот объем видимых нами облаков зависит не только от температуры и влажности воздуха, но и от силы ветра.

Градирни ТГК-1:
Южная ТЭЦ – 3 в работе
Северная ТЭЦ – 2 в работе
Правобережная ТЭЦ – 1 в работе, 1 строится
Петрозаводская ТЭЦ – 1 в работе, 1 на реконструкции

Охлажденная вода подводится к конденсаторам паровых турбин для конденсации пара с целью лучшего использования его тепловой энергии. Благодаря созданию в конденсаторе вакуума используемый в турбине перепад тепла может быть резко увеличен. Также водой из оборотной системы охлаждения блока предусматривается охлаждение маслоохладителей паровой и газовых турбин, воздухоохладителей генераторов паровой и газовых турбин, маслоохладителей ПЭНов и сетевых насосов, холодильников отбора проб, подшипников. Расход воды на охлаждения вспомогательного оборудования – 4310 м³/час.

Екатерина АНОХИНА

РЕКОНСТРУКЦИЯ ГРАДИРНИ № 2 ПЕТРОЗАВОДСКОЙ ТЭЦ



Реконструкция градирни № 2, май 2011

На Петрозаводской ТЭЦ продолжаются работы по реконструкции градирни № 2: ориентировочно к апрелю 2012 года Карелия получит модернизированный объект. В 2009 году прошла реконструкция градирни № 1.

Конечной целью реконструкции станет переоборудование градирни из брызгального типа, что сопряжено с существенными водными потерями, на пленочный тип с оросителем. Это снизит водооборот станции и окажет позитивное влияние на экологическую обстановку в регионе. Все необходимые работы производят специалисты подрядной организации. По состоянию на 15 сентября выполнены демонтажные работы, ремонт железобетонных фундаментов каркаса градирни, смонтированы напорные циркуляционные насосы Ду1220 мм, завершается монтаж конструкций железобетонного каркаса под «ороситель» (фундаменты стаканного типа, колонны, ригеля и балки) и металлических сеток, бетонированию внутреннего стояка. Также произведена гидроструйная очистка и окраска наружной поверхности металлического каркаса градирни (кроме нижнего пояса и воздухонаправляющего козырька).

Металлические конструкции воздухонаправляющего козырька перенесены в проектное положение (демонтаж и монтаж). В период полного останова выполнен полный комплекс работ по замене запорной арматуры и щитовых затворов градирен № 1 и № 2, при этом установлены современные дисковые поворотные затворы фирмы EBROArmaturen. В настоящее время ведутся работы по гидроизоляции железобетонных конструкций составом ЦМИД-1, подготовительные работы по устройству поворотных щитов, сборке блоков оросителя, ведется монтаж трубопроводов системы водораспределения. Все работы идут в полном соответствии с плановым графиком.

Дмитрий ДМИТРИЕВ, начальник сектора по надзору, ремонту и реконструкции зданий и сооружений Петрозаводской ТЭЦ

ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

Защитное сооружение на Выборгской ТЭЦ входит в пятерку лучших по Санкт-Петербургу. В 2009 году это убежище признали лучшим в городском смотре-конкурсе. Среди основных критериев, по которым производилась оценка, – состояние помещения, а также содержание систем жизнеобеспечения в рабочем состоянии.

Комендант «выборгской крепости» – заместитель начальника службы логистики и обеспечения производства Мирослав Кулик. Раз в неделю Мирослав Евгеньевич проверяет состояние убежища, смотрит, все ли в порядке. Убежище на Выборгской ТЭЦ погружено в грунтовые воды. Потому самым проблемным пунктом ремонта было приведение в порядок гидроизоляции. О том, что все получилось в лучшем виде, свидетельствуют стены. Покрашены, словно вчера. Разумеется, главная цель любого защитного сооружения – укрыть персонал «на случай атомной войны». К счастью, подобного «случая» пока не представилось (хотелось бы верить, что и не представится), но простаивать роскошная площадь не должна. Есть специальное постановление Правительства РФ, согласно которому убежища в мирное время должны использоваться в мирных целях. На Выборгской ТЭЦ здесь складировались противогазы в количестве аж 380 штук. При том, что списочная численность работников станции – 298 человек. Вообще-то защитное сооружение в состоянии принять 400 человек. Помимо работников ТЭЦ «выборгская крепость» может укрыть сотрудников подрядных организаций, а также охрану, всего порядка 40 человек. Для комфортного размещения большого количества людей здесь предусмотрено все необходимое, ведь помещение рассчитано на пребывание здесь персонала в течение двух суток. Даже не включая системы вентиляции, в убежище можно находиться около 8 часов. Фильтровентиляционное помещение – это легкие защитного сооружения. Кстати, на случай отключения электричества предусмотрена возможность ручного управления. Если внешний воздух химически заражен, тогда он фильтруется.



Как и полагается у энергетиков, особое внимание – электричеству. Есть штатное, есть аварийное с запиткой от аккумуляторов станции. А еще здесь есть 4 аварийных фонаря. Если дело примет совсем уж крутой оборот. Запас воды в убежище – 2400 литров. То есть по 3 литра в сутки на человека. Имеются здесь и 2 санузла с автономной системой канализации, и нары, рассчитанные на 5 человек – один из них может лежать на верхней полке, а четверо – бодрствовать внизу. Спать можно по очереди. Аптечка с самым необходимым находится в специальном помещении для медиков. Здесь и таблетки, и мази, и перевязочные материалы. В случае ЧП своя медсестра, работник ТЭЦ, займет рабочее место в оборудованном медпункте, который ничем не уступает привычному месту работы на станции. Особая гордость коменданта – связь. Здесь все оборудовано по последнему слову техники: есть и телефон, и факс, и даже электронная почта (компьютер включен в локальную сеть). Два штатных входа-выхода и один аварийный позволяют покинуть убежище, когда минует опасность. А если выходы завалит, есть необходимый инструмент: пилы, лопаты, топоры, домкраты, ломы. Следят за порядком в укрытии электрик Александр Васильев, слесарь-сантехник Александр Хоружев, слесарь по вентиляции Вячеслав Кудряшов. Благодаря их стараниям системы жизнеобеспечения и убежище в целом находится в таком состоянии, что готово принять любую комиссию в любое время без дополнительной подготовки.

«Организация и ведение гражданской обороны являются одними из важнейших функций государства, составными частями оборонного строительства, обеспечения безопасности государства». (ст. 4 Федерального закона от 12.02.1998 г. № 28-ФЗ «О гражданской обороне»)



Раз в три года службы МЧС проверяют все системы защитного сооружения, выдают аккредитацию. Следующая проверка – в 2012 году. Электрические линии инспектируются чаще – раз в год. Раз в год проверяется качество питьевой воды, проводится химический и бактериологический анализ воздуха в помещении. После осмотра «выборгской крепости» мы поняли, что это защитное сооружение к труду, обороне и очередной проверке готово!

Валерий Богданов, директор Выборгской ТЭЦ:
– Защита персонала – это не только социально значимая задача. Это еще и главная задача гражданской обороны. Как руководитель гражданской обороны станции, должен сказать, что поддержание защитного сооружения в готовности к приему укрываемых – это государственная задача.

Екатерина АНОХИНА



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ТГК-1 АНДРЕЙ ФИЛИППОВ ВЫСТУПИЛ С ДОКЛАДОМ НА СОВЕЩАНИИ С УЧАСТИЕМ ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРА ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ДМИТРИЯ КОЗАКА

4 сентября в Санкт-Петербурге прошло расширенное совещание с участием вице-премьера Правительства Российской Федерации Дмитрия Козака и губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко о ходе подготовки объектов ЖКХ Санкт-Петербурга к работе в осенне-зимний период 2011-2012 года. Во вступительном слове Дмитрий Козак положительно оценил работу энергетиков в предыдущие отопительные сезоны, отметив, что город «выдержал испытание морозами», и сосредоточив основное внимание на вопросах эффективности деятельности предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Выступивший на совещании с докладом о ходе подготовки к зиме ТЭЦ ТГК-1 генеральный директор нашей Компании Андрей Филиппов сообщил, что работы ведутся в соответствии с графиком. Так, в этом году запланирован ремонт 11 паровых котлов, 2 водогрейных и 6 турбоагрегатов. По 10 паровым котлам, а также всем водогрейным котлам и турбоагрегатам работы уже завершены или находятся в активной фазе. Запасы топлива соответствуют нормативам или превышают их. На брифинге по итогам совещания Георгий Полтавченко и Дмитрий Козак особо высказались по поводу необходимости решения проблемы долгов управляющих компаний перед поставщиками тепловой энергии. «Эти долги во многом формируются за счет неэффективной работы управляющих компаний. Население города на 97 % оплачивает коммунальные услуги, а некоторые управляющие компании не совсем понимают, что они обязаны выполнять обязательства перед поставщиками услуг», – сказал губернатор Санкт-Петербурга. Георгий Полтавченко также сообщил, что в ближайшее время приступит к работе специальная комиссия с участием представителей федеральных властей, которая будет контролировать подготовку города к зиме. Вице-премьер, в свою очередь, сослался на уже имеющийся опыт двух отопительных сезонов, когда руководители регионов составляли списки «особо отличившихся» управляющих компаний с передачей сведений в правоохранительные органы. «Это сработало, выявили много жуликов, многие сидят в тюрьме», – сказал Дмитрий Козак.

НАШИ СТРОЙКИ

ЛЕСОГОРСКАЯ ГЭС

Завершились работы по демонтажу основного гидротурбинного и гидрогенераторного оборудования гидроагрегата ст. № 3. Выполняется резка нижнего кольца направляющего аппарата, удаление облицовки камеры рабочего колеса и конуса отсасывающей трубы. Начались работы по выборке бетона в зоне камеры рабочего колеса. Завершилось изготовление основного оборудования гидроагрегата на заводах-изготовителях ОАО «Силовые машины», часть оборудования уже доставлена на объект.



СВЕТОГОРСКАЯ ГЭС



Продолжается выполнение работ по реконструкции гидроагрегата № 4: закончены работы в отсасывающей трубе, выполнен монтаж оборудования гидротурбины и гидрогенератора, выполняются ремонтные работы в спиральной камере, завершается монтаж вспомогательного и электро-технического оборудования гидроагрегата, начались пусконаладочные работы.

ПЕРВОМАЙСКАЯ ТЭЦ

В ходе пуско-наладочных работ на второй очереди проекта реконструкции Первомайской ТЭЦ – парогазовой установке ПГУ-180 № 2 – осуществлена синхронизация с энергосистемой газовой турбины № 3 и паровой турбины № 2 энергоблока. Одновременно с проверкой газовых турбин проведено опробование котлов-утилизаторов. Осуществлен выход газовой турбины № 4 на номинальную нагрузку. Продолжаются работы по наладке автоматизированной системы управления основного и вспомогательного оборудования. Согласована программа комплексного опробования энергоблока ПГУ-180 № 2 Первомайской ТЭЦ. Ведется подготовка оборудования для реализации данной программы.

Информация предоставлена отделом реализации проектов капитального строительства департамента реализации проектов реализации капитального строительства



МАКСИМАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

Последние полгода практически в каждом номере нашей газеты публиковались материалы, посвященные проекту «Трамплин» – «Бережливое производство», который активно внедряется на Северной ТЭЦ. Между тем, не менее интересный проект, посвященный осознанному ресурсосбережению, реализуется сегодня на Правобережной станции. Его название – MAXIMO.

Тема сбережения ресурсов, сил и времени на производстве вызывала и продолжает вызывать живой интерес. Именно поэтому желающих познакомиться с подробностями внедрения новой системы на Правобережной ТЭЦ набралось 40 человек. 25 августа они приехали на станцию, где встречу с представителями дирекции внедрения проекта MAXIMO организовал Совет молодых специалистов.

Алексей Гуляев и Евгений Кузьмин, специалисты дирекции внедрения проекта MAXIMO, очень подробно и интересно рассказали нам о сути нового проекта. Николай Гармидер, директор дирекции внедрения проекта MAXIMO, объяснил, как с помощью данной системы директор станции, главный инженер и все сотрудники, имеющие отношение к процессам управления, ремонта и обслуживания оборудования, могут выполнять свои функции более эффективно, сокращая объем издержек на обслуживание и ремонт, при этом повышая коэффициент использования оборудования. Оказывается, благодаря MAXIMO у сотрудников станции появляется возможность увидеть все оборудование станции «изнутри», оценить его работоспособность, понять, где и за счет чего можно минимизировать издержки, что препятствует увеличению прибыли, росту производительности, а также мгновенно получать актуальную информацию из самых отдаленных подразделений Компании. Примечательно, что проект не требует кардинальных изменений и перестройки производства, не подменяет собой другие специализированные приложения (бухгалтерские, кадровые), которые

есть на предприятии, а расширяет их функциональность, при этом выполняет свою цель – повышение управляемости. Поскольку время презентаций было ограничено, ответы на многие вопросы сотрудники ТГК-1 получили уже во время экскурсии, которую проводил директор станции Эдуард Лисицкий. Он познакомил коллег с действующим блоком, оснащенным традиционным паросиловым оборудованием, показал строящийся парогазовый энергоблок, рассказал о преимуществах ПГУ, провел сравнение между блоками в вопросах экологии, расположении оборудования и обслуживания.

Евгения КОРОЛЕВА, Иван ЛАЗАРЕВ, Совет молодых специалистов

Алексей Гуляев, специалист по бизнес-планированию дирекции внедрения проекта MAXIMO:

– Сегодня система MAXIMO еще не работает, сейчас происходит адаптация базовой версии IBM к нашим российским реалиям. Сам продукт IBM выполнен очень качественно, основной «недостаток» – это различия в стандартах, правилах и, конечно, в мышлении. Главным плюсом системы считаю наличие огромных баз данных. Они позволяют более грамотно и рачительно управлять активами в части технического обслуживания и ремонта, а также производить необходимый анализ процессов, происходящих на станции. В принципе, MAXIMO является отличным инструментом, а как мы воспользуемся им, зависит только от



нас. Особенностью системы является то, что она позволяет управлять жизненным циклом оборудования, одновременно снижая издержки на его обслуживание. Сейчас пилотный проект на Правобережной ТЭЦ охватывает лишь тепломеханическое оборудование блока № 1, а также часть основного оборудования (котел, турбина, генератор). Уже создано более 15 тысяч записей по оборудованию, в тестовом режиме работает «Журнал дефектов». Система готовится к сдаче в опытную эксплуатацию.



Евгений Кузьмин, ведущий специалист дирекции внедрения проекта MAXIMO: – В наших ближайших планах – проведение тестирования системы внутри рабочей группы и устранение выявленных замечаний и недочетов, а также обучение персонала станции работе в MAXIMO. Параллельно с этим необходимо сделать выбор методов маркировки оборудования, планируется, что всё оборудование станции будет промаркировано.

Алла СЕРОВА

ОПРОС

ОТЛИЧНО / УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

22 сентября стартовал ставший ежегодным мониторинг «Обзор удовлетворенности сотрудников условиями труда», который ТГК-1 проводит совместно с исследовательской компанией RMC. Как и в прошлом году, на вопросы анкеты ответил 30 % персонала каждого структурного подразделения. Опрос должен показать степень удовлетворенности сотрудников различными аспектами работы – условиями труда, социальной политикой, профессиональным развитием. Кроме того, каждый

сможет высказать свои замечания и внести предложения в свободной форме. На заполнение анкеты требуется примерно 30 минут. 7 октября завершится заполнение и сбор анкет, а затем социологи проанализируют ответы. Полученные данные станут основой для уточнений приоритетных направлений и задач Компании по улучшению работы с персоналом. Очень важно, чтобы вы были предельно откровенны и честны при заполнении анкеты.

Евгения КВИНТ, начальник отдела социально-трудовых отношений

ОБРАЗОВАНИЕ

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА



Конкурс дипломных проектов, который ТГК-1 проводит уже восемь лет, на этот раз преподнес не только несколько «кадровых» открытий нашей Компании, но и наглядно продемонстрировал вчерашним студентам перспективы работы в энергетике.

представил инвестпрограмму Компании на 2012 год.

Наверняка, услышанное может стать поворотной точкой в судьбе многих дипломников. Если до начала мероприятия всего лишь несколько выпускников положительно ответили на вопрос «кто хочет работать в ТГК-1», то после ярких и информативных сообщений о проектах нашей Компании практически все ребята сказали: «да, мы рассматриваем вас в качестве потенциального работодателя». Впрочем, интерес этот не односторонний. Ведь многие выступления вчерашних студентов показали, что ребята вполне готовы к самостоятельной работе, так что некоторые из них уже совсем скоро получат интересные предложения о работе от ТГК-1...

А затем, после научной части торжественную программу мероприятия открыл генеральный директор ТГК-1 Андрей Николаевич Филиппов. Он отметил, что традиция проведения конкурса дипломных проектов дает положительные результаты, ведь, по наблюдениям, лауреаты данного состязания очень хорошо себя проявляют в Компании. Андрей Николаевич лично вручил победителям дипломы и призы. Обладателям 1-го места достался ноутбук ASUSK53E15. За 2-е место финалисты получили электронную книгу IconBITHDB700LED (8 Gb).

Эдуард Лисицкий, директор Правобережной ТЭЦ, член жюри конкурса:

– Работая в составе жюри конкурса дипломных проектов, я просмотрел четыре работы. Меня интересовали два аспекта. Прежде всего, насколько необычна тема диплома, наличие в работе инноваций. Второй момент – это глубина инженерной проработки. В этом году не все работы порадовали жюри инновациями, однако многие авторы действительно провели глубокое исследование по выбранной традиционной теме. Могу с удовлетворением отметить, что по сравнению с предыдущими годами в составе инженерных работ заметно повысилось качество экономической оценки, необходимой для любого проекта.

Артур Кийски, директор по экономике и финансам филиала «Кольский», эксперт:

– Работать в конкурсе дипломных проектов мне было очень интересно и полезно. Во-первых, восстанавливаешь у себя в голове базовые теоретические знания, во-вторых хорошие дипломы инициативных студентов – это всегда некие свежие идеи или свободный от стереотипов своего опыта взгляд на проблематику. Ну и, кроме того, мне в качестве не только директора по экономике и финансам филиала, но и преподавателя Петрозаводского государственного университета всегда интересна работа других вузов, для понимания опыта и уровня преподавания в них. Были в работе конкурса и некие отрицательные моменты, которые, я думаю, будут учтены в будущих конкурсах. Такой «ложкой дегтя в бочке меда» была проблема отсутствия механизма обратной связи как между жюри и экспертами, так и внутри коллегии экспертов. Поэтому мое отрицательное экспертное заключение на один из дипломов не стало «стоп-сигналом» и не привело к дискуссии до и в процессе

определения победителей. Мне кажется, должен быть механизм, обсуждения мнения эксперта, когда у него есть сомнения в уровне диплома. Дискуссия была позже, после принятия решений. Но радует то, что жюри конкурса и лично административный директор Игорь Вячеславович Дубинников в итоге заняли конструктивную позицию. И надеюсь, что в будущих конкурсах мы все-таки сможем обсуждать и позицию экспертов, если это будет необходимо. Кстати, с удовольствием буду участвовать в работе конкурса и в следующем году, так как идея и традиция эта действительно хорошие.

Виктория Плотникова, начальник Учебного центра ТГК-1:

– В этом году в конкурсе приняли участие 40 дипломных проектов студентов пяти вузов: Санкт-Петербургского государственного политехнического университета, Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров, Северо-Западного государственного заочного технического университета, Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета. Актуальность, качество проведенного исследования, анализа, практическая значимость полученных результатов (в том числе для ТГК-1), экономическое обоснование разработки – вот критерии, по которым мы оценивали актуальность работ. Очень важно было обеспечить объективность оценки, поэтому каждый диплом смотрели от 2 до 6 экспертов от ТГК-1. Наиболее интересные работы с высокой оценкой представлены в номинациях «Тепловые электрические станции», «Автоматизация и информационные технологии в энергетике», «Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии».

HR-СЕССИЯ: ПЕРЕНЯТЬ ЛУЧШИЙ ОПЫТ И СТАТЬ СЕРВИСНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

Стартовало традиционное мероприятие выступлением Алексея Воробьева, который рассказал HR-специалистам Компании об основных ожиданиях производственного блока. Главное в кадровой службе – это «клиентоориентированность 24 часа в сутки». По словам Алексея Иосифовича, кадровики не могут существовать сами по себе, они – сервисное подразделение, поэтому должны быть в состоянии проявить организаторские и лидерские способности, взять на себя организацию межфункциональных задач, которые каждый день возникают в работе большой компании. Также очень важно знать свою профессиональную тематику – «Правила организации работы с персоналом», законодательные требования, четко понимать особенности требований к энергетикам, а также специфику нашей отрасли. Деятельность энергетика жестко зарегулирована нормативно-правовой базой, за ней осуществляется строгий контроль государственных органов. При этом требования установлены, но не прописаны механизмы реализации данных требований. Поэтому сегодня в Компании важно создать единый стандарт по работе с персоналом.

В следующем выступлении Владимир Яскевич прокомментировал причины текучести кадров, отметил, что корни этого явления индивидуальны для каждого региона. Например, на Севере существенна проблема удаленности и отсутствия комфортных цивилизованных условий жизни, в Петербурге – огромный выбор работы в других отраслях. Владимир Николаевич задал вопрос: как сделать так, чтобы люди оставались в энергетике? Очевидно, нужен неформальный подход к созданию кадрового резерва. Важность этого вопроса не раз поднималась за время конференции. Сложности в создании резерва указывались самые разные: от уникальности нашего оборудования и, как следствие, необходимости растить собственные кадры, до сопротивления персонала, который неохотно готовит себе смену.

Также много говорилось о качестве подготовки кадрового резерва, Учебный центр ТГК-1 проводит большую работу в этом направлении: готовятся стандарты аттестации, правила проведения практики (изучаются запросы станций на практикантов, вводятся критерии отбора практикантов, решаются вопросы, как наладить руководство практикой, проконтролировать наставника, проводить анализ результатов практики), и самое главное – создаются механизмы для того, чтобы практиканты возвращались к нам на работу. Виктория Плотникова, руководитель Учебного центра, рассказала о структуре своего подразделения, особенностях взаимодействия Учебного центра и инженеров по подготовке персонала на станциях, об изменениях в проведении соревнований оперативного персонала.

По результатам выступлений представителей производственного блока был составлен список вопросов, на которые в результате двухдневной работы HR-специалисты дали свои ответы. Также эксперты изучили лучший опыт коллег, нашли интересные примеры работы на наших станциях.

После выступлений представителей производственного блока слово взяли руководители административных подразделений филиалов и станций. Они рассказывали о своих предпринятиях, делились проблемами, вспоминали об удачном опыте разрешения трудных ситуаций, когда важно было не изобретать велосипед, а научиться грамотно использовать положительный пример коллег с других станций. У каждого уже наработан опыт, который можно передать коллегам, ведь проблемы в основном схожи – «мучения» с подрядными организациями, подбор персонала, кадровый резерв.

Светлана Сизоненко, административный директор филиала «Кольский», сделала общий обзор ситуации в филиале, рассказала о конкретных результатах, достигнутых в прошедшем году и о важности правильной постановки задач. Светлана Ивановна говорила

8-9 сентября в ТГК-1 состоялась III ежегодная HR-конференция, где встретились руководители административных отделов всех станций филиала «Невский», административные директора филиалов «Кольский» и «Карельский», а также представители блока административного директора. На конференцию были приглашены заместитель главного инженера ТГК-1 Алексей Воробьев и директор по производственным системам Владимир Яскевич.



о необходимости улучшения коммуникации между Кольским филиалом и головным офисом и о том, как усовершенствовать общение и сократить информационные барьеры.

Ирина Борискина, новый административный директор филиала «Карельский», рассказала о положительном опыте своего филиала в поиске новых кадров: сотрудники филиала выезжали в Иваново с презентациями о ТГК-1, и сделали это настолько успешно, что сегодня в Компании трудится несколько специалистов из Иваново! Это прекрасный пример личного вклада и нетрадиционного подхода к решению задачи. Очевидно, что некоторые вопросы невозможно решить, сидя в кабинете, нужно оторваться от насиженного офисного кресла и не бояться оказаться в непривычной для себя ситуации.

Оксана Кольшницина (Правобережная ТЭЦ) рассказала о ходе проведения работы с кандидатами на вакантные должности, наглядно проиллюстрировав на конкретных примерах, как карьерный рост опытных энергетиков вдохновляет и привлекает на станцию новых сотрудников. Оксана Владимировна рассказала о подборе персонала ЭЦ, ЦТАИ, ХЦ в связи с подготовкой к вводу ПГУ-450 в 2012 году, про обучение молодых сотрудников представителями заводов-изготовителей продукции, совместной работе с Учебным центром, а также об адаптации вновь принятых сотрудников к социальной среде внутри коллектива.

Ольга Одрживольская (Автовская ТЭЦ) сделала яркую и запоминающуюся презентацию о станции, рассказала о ремонте, благоустройстве территории, комплексе мероприятий по улучшению комфорта персонала. Большой интерес вызвал рассказ Ольги о работе Совета активистов Автовской ТЭЦ – неформального объединения сотрудников, работающего на станции уже два года. Девиз этих ребят: «Если есть огонь – ты просто обязан давать тепло!». За два года Совет активистов завоевал уважение и организовал много интересных событий. Особенно запомнилось проведение при поддержке профсоюза различных спортивных соревнований (волейбол, мини-футбол, баскетбол), высадка деревьев, уборка территории станции сводной бригадой Совета активистов и работников цехов, выпуск стенгазеты к каждому значимому для ТЭЦ событию, экскурсии для членов семей сотрудников на станцию, ежегодное проведение фотоконкурса, а также участие в турслете и ЭВН. Представители СМС и HR других станций заинтересовались опытом Автовской ТЭЦ и пообещали нагрянуть туда с дружеским визитом.

На Северной ТЭЦ происходит много позитивных перемен, связанных с «Бережливым производством» (проект «Трамплин»), и, по словам Жанны Журавлевой, главного специалиста административно-сервисного отдела Северной ТЭЦ, программа адаптации для

новых сотрудников также связана с проектом. Цель программы – помочь новичку войти в коллектив, не только раскрыть себя как профессионала, но и получить возможность развивать свои таланты, избежать пробелов в работе и в итоге сократить текучесть кадров. На Северной ТЭЦ внедряется практика входного тестирования, этот опыт также заинтересовал коллег с других станций.

Вновь назначенные в июле этого года начальники административных отделов Южной ТЭЦ и Первомайской ТЭЦ – Василь Иксанов и Тамара Коршунова, поделились первыми впечатлениями и задачами, которые им предстоит решить в ближайшее время. Надо отметить, что ранее Василь Гадельзянович работал на Первомайской ТЭЦ, а до этого на Правобережной, таким образом, для него это уже третья станция Невского филиала. Тамара Коршунова влилась в наш коллектив и начала карьеру в ТГК-1 с Василеостровской ТЭЦ. Подобный опыт ротации в последнее время широко используется в нашей Компании.

Недавно в коллективе HR ТГК-1 появились две новые сотрудницы: Алиса Берзина (Выборгская ТЭЦ) и Елена Вольнова (Василеостровская ТЭЦ). Кстати, коллеги посчитали презентацию Алисы Берзиной лучшей и проголосовали за нее. Отличный старт, Алиса! Александр Акифьев (Центральная ТЭЦ) поделился интереснейшим опытом по формированию смены и резерва на примере КТЦ, а также взвешенного подхода к оптимизационным процессам, примененным в ХЦ.



Выступления всех наших коллег были весьма информативными, оказалось, что на каждой станции есть свои подходы и решения, которые полезны в ежедневной работе кадровиков.

Сергей Варзаев, начальник отдела кадров и оплаты труда, рассказал о последних изменениях в Трудовом кодексе РФ, а также о планируемом внедрении на Северной ТЭЦ новой системы оплаты труда. Елена Супрун, начальник отдела оценки и подбора персонала, поделилась опытом, полученным в проекте централизации функции подбора на примере Первомайской ТЭЦ в июле этого года. В результате за два с небольшим месяца «первомайцам» удалось увеличить процент укомплектованности до 96 %. Евгения Квинт, начальник отдела социально-трудовых отношений, рассказала об изменениях, которые готовятся к рассмотрению по НПФ, жилищной программе. Заключительное слово взял Игорь Дубинников, административный директор ТГК-1. Он рассказал о системе адаптации в Компании, а затем провел тренинг «Хороший человек – это профессия!».

Конференция дала возможность новым сотрудникам узнать своих коллег «в лицо» и обменяться опытом. Именно такие встречи коллег сразу всех трех филиалов Компании помогают почувствовать себя единой командой, узнать друг друга лучше и выявить наилучшие практики в области работы с персоналом.

Вера БУРЦЕВА

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ПРОЕКТА

5 сентября состоялось заседание Управляющего комитета проекта «Трамплин», в котором приняли участие генеральный директор ТГК-1 Андрей Филиппов, главный инженер Сергей Лапутько, заместитель главного инженера Алексей Воробьев, директор по производственным системам Владимир Яскевич и директор Северной ТЭЦ Петр Чепелев.

На заседании с отчетом о результатах проекта «Трамплин» на Северной ТЭЦ выступили консультанты компании McKinsey&Co старший партнер Степан Солженицын и младший партнер Анатолий Ермолов.

Заслушав выступления консультантов McKinsey&Co, Андрей Филиппов задал ряд уточняющих вопросов о роли рабочей группы в проекте, выслушал доклад директора станции о ходе работы и достигнутых результатах, а также поинтересовался мнением блока главного инженера относи-

тельно необходимости распространения опыта Северной ТЭЦ на другие станции. Генеральный директор принял отчет консультантов и поблагодарил рабочую группу за проделанную работу, выразив уверенность в необходимости продолжать работу на Северной ТЭЦ до конца года. Андрей Филиппов еще раз подтвердил, что производственная система ТГК-1 должна совершенствоваться с использованием методов «Бережливого производства».

Сергей Лапутько также подтвердил важность реализации программы «Трамплин» и необходимость детального рассмотрения каждой из инициатив, предложенных рабочей группой. Ранее главный инженер ТГК-1 провел серию рабочих встреч с руководителями проекта и начальниками профильных департаментов по вопросам совершенствования элементов производственной системы.

ДЕНЬ МУЖЕСТВА И ДОБЛЕСТИ ЭНЕРГЕТИКОВ

23 сентября – особая дата и важный рубеж на пути к победе в Великой Отечественной войне. Жители города, который 900 дней провел в кольце блокады, и сегодня лучше прочих понимают, что означает возможность видеть свет и ощущать тепло. Каким ужасом веяло, когда вокруг наступала темнота, а холод подступал со всех сторон. Трудовые подвиги энергетиков – это то, что не может и не должно быть забыто. 21 сентября в Управлении Компании состоялся праздничный концерт, посвященный празднованию дня прорыва энергетической блокады Ленинграда.

В этот вечер для ветеранов-энергетиков в зале звучали песни о войне и надежде, о труде энергетиков. Ребята из Совета молодых специалистов подготовили праздничную программу, в которую помимо песен вошли также истории о работе станций в дни Великой Отечественной войны и послевоенные годы.

О первых днях войны и о тяготах, с которыми столкнулись ленинградские энергетики, рассказала представительница Василеостровской ТЭЦ Ира Маркевич: «К декабрю 1941 года заканчивался запас топлива. Останавливались электростанции, заводы, фабрики, электротранспорт. В оперативном журнале

появилась запись об остановке турбогенератора». С каждым днем в городе таяли запасы угля, но 5-я ЛГЭС, расходующая местное топливо – торф, продолжала обеспечивать осажденный город электроэнергией. После того, как фашистские захватчики вышли к Неве, станция осталась без кускового торфа, который добывался только на предприятиях левого берега Невы.

Инженер Правобережной ТЭЦ Юлия Иванова в своем сообщении рассказала о трудовом подвиге, совершенном коллективом 5-й ЛГЭС в суровые годы войны, который в 1942 году был отмечен орденом Трудового Красного Знамени и увековечен памятником

защитникам Ленинграда на площади Победы: «С Ириновских и Щегловских болот шел фрезер – торфяная крошка, пыль. Это было самое низкосортное топливо, каким еще никогда не пользовались на электростанции. Для сжигания фрезера необходимо было переконструировать станционные котлы, топки которых годились только под кусковой торф. Исключительно быстро был выполнен проект реконструкции котла. За три месяца здесь проработало три тысячи человек, и 15 марта, в соответствии с графиком, состоялся его запуск. Из этих трех тысяч человек за время блокады умерло большинство – две тысячи семьсот!»

Но, несмотря на тяжелое положение, город жил. Представитель Центральной ТЭЦ Артем Семенов рассказал: «31 марта началось движение грузовых трамваев, а 14 апреля был пущен первый трамвайный маршрут № 7, который шел с Васильевского острова к заводу «Большевик». После апокалипсиса прошедшей зимы это было настоящим чудом. И это чудо дали городу его электростанции. Ленинградцы, садясь в трамваи впервые за долгое время, смеялись и плакали от радости». Еще шли упорные бои на фронтах Великой Отечественной войны, а уже было принято решение приступить к восстановлению Дубровской ГРЭС имени С.М. Кирова. Наша коллега с Дубровской ТЭЦ Юлия Кожок рассказала о том, как восстанавливали разрушенную станцию: «С июня 1944 года на стройку были направлены 100 коммунистов и комсомольцев. 14-16-летние ребята, выпускники ремесленных училищ, начинали работать первыми строителями. Все при-



ходило начинать почти с начала. Жили в палатках, воды нет, отопления нет».

Уникальным по своему содержанию стал рассказ, подготовленный Женей Королевой и Олей Васильевой по воспоминаниям одного из ветеранов Южной ТЭЦ Быстрова Геннадия Сергеевича – «Блокадный Ленинград глазами ребенка». Рассказ сопровождался слайд-шоу с фотографиями блокадных дней. Все ветераны по завершению встречи получили в подарок замечательную книгу – альбом «Плакаты военного Ленинграда», выпущенный при поддержке ТГК-1.

23 сентября 1942 года – в день прорыва энергетической блокады – война ещё была не окончена, и до Великой Победы еще очень многое нужно было пройти. Но несгибаемая воля к победе и мужество энергетиков позволили выиграть очень важное сражение – сражение за свет и тепло, сражение за будущее.

Ксения ЕЛИСЕЕВА,
Совет молодых специалистов

В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЛОКАДЕ

8 сентября 1941 года гитлеровские войска заняли Шлиссельбург и завершили окружение Ленинграда – замкнулось кольцо блокады.

900 дней героизма и мужества, невыразимых страданий, трагизма и небывалой стойкости начал отсчитывать ленинградский метроном. Кольцо блокады стало двойным – уже в августе были потеряны все гидроэлектростанции и Дубровская ГРЭС. Прервалась передача электроэнергии с Волховской ГЭС, основное оборудование которой в октябре 1941

года было демонтировано и вывезено на Урал и в Среднюю Азию, а станция заминирована и подготовлена к взрыву и затоплению.

В самом Ленинграде подвоз топлива к городским электростанциям прекратился. Часть оборудования была демонтирована и отправлена в тыл для энергоснабжения эвакуированных предприятий. Многие энергетики ушли на фронт, а оставшиеся – в условиях голода и холода продолжали работать, обеспечивая выработку возможного количества электроэнергии.

Осенью 1941 года городские электростанции почти в полтора раза увеличили выработку электроэнергии, обеспечивая работу

оборонных предприятий города для нужд Ленинградского и Московского фронтов. Были израсходованы почти все и без того небольшие запасы топлива, имеющиеся в городе. Поэтому уже в декабре 1941 года производство электро- и теплоэнергии резко снизилось, что привело к жестким лимитам потребления.

В результате энергетической блокады зима 1941-1942 года стала самой страшной – остановились трамваи и троллейбусы, в домах исчезли электрический свет и тепло, практически перестал работать водопровод, и все в условиях жесточайших морозов. Имея подробную карту города, фашисты целена-

правленно бомбили все объекты жизнеобеспечения. Особенно доставалось энергетикам. Знаменитая немецкая пунктуальность и здесь дала себя знать – по времени бомбежек можно было сверять часы. Страна, давшая миру Шиллера и Бетховена, с методичным упорством разрушала один из красивейших городов мира.

Среднесуточная выработка электроэнергии:

декабрь 1940 г. – 11,4 млн. кВт.ч
декабрь 1941 г. – 1,6 млн. кВт.ч

Наталья БЫСТРОВА

ДНЮ ПРОРЫВА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Накануне 23 сентября – дня прорыва энергетической блокады Ленинграда ТГК-1 сделала всем ветеранам Компании, а также любителям и ценителям истории Петербурга замечательный подарок. При поддержке ТГК-1 вышел в свет альбом «Плакаты военного Ленинграда».

Ленинградский военный плакат – это культурно-исторический и художественный феномен. С первых дней войны ленинградские живописцы, скульпторы, графики-станковисты, книжные графики и карикатуристы сменили направление своей творческой деятельности и начали осваивать профессию плакатистов. В осажденном городе плакаты ленинградских художников символизировали неустannую борьбу с врагом и резонировали с плакатами московских коллег, произведения которых доставляли в осажденный город самолетами с Большой

Земли. Репертуар блокадного ленинградского плаката уникален. Наряду с мотивами мобилизации сил на борьбу с врагом, единства фронта и тыла, яркое отражение здесь нашла тема народного ополчения. Огромное внимание в этих иллюстративных агитациях уделялось ночным дежурствам, выявлению диверсантов, донорству, заготовке дров, экономии электроэнергии.

В 160 иллюстрациях, представленных в альбоме, собран «золотой фонд» отечественного плаката, шедевры агитационно-пропагандистского искусства. Большинство малоизвестных современникам плакатов сегодня хранится в частных собраниях, и в сводном альбомном издании воспроизводится впервые.

Вступительную статью о беспримерном подвиге ленинградских энергетиков в годы Великой Отечественной войны написала директор Музея истории энергетики Северо-Запада Наталья Быстрова.

Юноши и девушки города Ленина!
Овладевайте техникой производства,
показывайте образцы трудовой дисциплины,
самоотверженно трудитесь на помощь фронту!



**ПЛАКАТЫ
ВОЕННОГО
ЛЕНИНГРАДА**
**POSTERS
OF WARTIME
LENINGRAD**



ДУБРОВСКАЯ ТЭЦ: ДЕТИЩЕ ПЕРВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

В истории отечественной энергетики эта электростанция занимает совершенно особое место. Тут сошлось все: и гениальный проект Алексея Антоновича Котомина, в котором изящная компоновка «крылья бабочки» помимо эстетической привлекательности давала существенный экономический эффект, и строительство, признанное образцовым и осуществленное только советскими специалистами полностью на советском оборудовании – без привлечения иностранцев. Самую крупную из тепловых электростанций того времени совершенно обогнано называли «сгустком нового».



Рухнуло все, как это обычно бывает, в одночасье. 22 июня 1941 года разделило страшной бороздой жизнь на «до» и «после» – началась Великая Отечественная война. Большинство работников станции ушли в Красную Армию, народное ополчение и партизанские отряды защищать Родину. Многие из них погибли. В начале августа 1941 года немецкие войска подошли к Ленинграду. В связи с этим коллектив ГРЭС № 8 получил указание начать демонтаж оборудования и его эвакуацию. Срочно были сняты с фундаментов котлоагрегаты № 6 и турбогенератор № 4, но события развивались еще быстрее. Враг уже бомбил Мгинский район, поступление топлива с торфопредприятий прекратилось. Станция перешла на казарменное положение. Были созданы военизированные рабочие отряды, сформирован партизанский отряд для работы в тылу врага, его комиссаром стал заместитель начальника топливного цеха А.А. Сачков. Эти формирования оказали большую помощь нашим войскам в обороне электростанции и поселка. Отряд под

командованием А.А. Этминовича сумел за несколько дней вывезти из района станции Мга в специально оборудованном железнодорожном вагоне более 350 раненых бойцов и офицеров, провел 3 разведывательных операции в расположении немецких войск. А.А. Этминович погиб в ноябре 1942 года при выполнении специального задания. 28 августа 1941 года авиация противника совершила массированный налет на электростанцию и ее поселок. Эшелон с эвакуированными женщинами и детьми вернулся обратно, так как железнодорожная станция Мга была разбита, в Апраксино вошли немецкие войска, а женщин и детей, не успевших уехать по железной дороге, переправили через Неву на правый берег. Днем 7 сентября 1941 года немецкие войска захватили Дубровскую ГРЭС и поселок Невдубстрой, был взят и Шлиссельбург, но крепость Орешек немцам одолеть не удалось, она до полного изгнания врага с оккупированной территории находилась в руках Красной Армии. В 5 часов 7 сентября из «Ленэнерго» по сохранившемуся подводному телефонному кабелю

получен приказ: станцию оставить, оборудование из строя не выводить. Станция была заминирована, предполагалось, что если не удастся освободить ГРЭС в ближайшие дни, ее попросту взорвут. Не верилось, что ГРЭС-8 оставается надолго, в оперативном журнале электростанции дежурный электротехник А.Л. Уткин перед тем, как уйти с главного щита управления, сделал запись: «8-я ГРЭС имени С.М. Кирова временно прекратила работу до особого распоряжения». Спаслось 300 человек, большинство из них работали в осажденном городе. Тяжелые бои в 1941-1942 годах на «Невском пятачке», прорыв энергетической блокады – Ладужская электропередача, операция «Искра» 12-18 января 1943 года, освобождение Шлиссельбурга и всего южного побережья Ладужского озера, прорыв блокады Ленинграда – и долгожданный день настал. 16 февраля 1943 года 67-я армия Ленинградского фронта закрепилась на ГРЭС-8 и в обоих городках поселка Невдубстрой – мощных опорных пунктах противника на левом берегу Невы.

По официальным данным, защитники плацдарма ежедневно отражали по 12-16 атак противника. За сутки на них обрушивалось около 50 тысяч мин, снарядов и авиабомб. Точное число жертв погибших на «Невском пятачке», наверное, никогда не удастся установить. Около 50 тысяч солдат погибло непосредственно на плацдарме. Поисковые отряды до сих пор находят останки погибших. Всего с августа 1941 года по январь 1944 года погибло 240 тысяч наших солдат и офицеров. Блокада Ленинграда была ликвидирована, хотя эта победа досталась такой дорогой ценой. Все части, сражавшиеся на «Невском пятачке», отвлекали на себя значительные силы врага, который в это время рвался к Москве и развивал наступление в районе Тихвина. Уже зимой 1941-1942 года гитлеровцы не могли вести бои на соединение с финскими войсками. Дорога жизни на Ладоге была спасена, а Невский плацдарм сыграл роль бронированного щита Ленинграда.

Наталья БЫСТРОВА, Музей истории энергетики Северо-Запада

ПАМЯТЬ

ПО СЛЕДАМ 9-Й РОТЫ

Варламовцы, Варламовский слет, Варламовское движение... Это все об активистах и поисковиках-энтузиастах, которые хранят память о бессмертном подвиге сержанта Николая Варламова – бойца 9-й стрелковой роты 239-го стрелкового полка 27-й стрелковой дивизии. В районе реки Онда во время шквального огня сержант бросился к вражескому финскому пулемету и закрыл собой амбразуру, тем самым обеспечив успех наступления своих товарищей.



В начале 60-х годов коренные жители села Ругозера с помощью однополчанина Николая Варламова – Ивана Ильина разыскали место гибели героя. В начале 70-х годов зародилось Варламовское движение, заметную роль в становлении которого сыграл в то время директор Каскада Выгских ГЭС Виктор Иванович Рыбаков. Ежегодно в ближайший к 25 июля выходной день карельские энергетики, жители Муезерского и Сегезского районов, Петрозаводска, поселков Лендеры, Ледмозеро, Тикша, Реболы, Ругозеро и Ондозеро

отправляются в поход по местам боев на Ребольском направлении, возлагают цветы к месту гибели и захоронения героя. В этом году точкой отсчета двухдневного похода стало собрание петрозаводских варламовцев около монументальной портретной галереи Героев Советского Союза в Петрозаводске. Среди 27 Героев Советского Союза, сынов и дочерей Карелии, почетное место занимает портрет Николая Варламова. Здесь, в центре города, состоялось возложение цветов. В мероприятии участвовали школьники,

представители общественных организаций и поисковых отрядов. Также среди собравшихся оказались почетные гости: внучка героя и самый юный варламовец – его правнучка Настя. Затем автобусы и автомобили организованной колонной отправились в направлении Муезерского района к селу Ругозеро. Оставив позади нелегкий путь, более 300 варламовцев собрались у памятного знака и места бессмертного подвига советского сержанта на Ребольском шоссе. По прибытии ветераны движения зафиксировали очередной визит – выложили вместо ноля единичку в своеобразном кирпичном календаре. С момента последнего посещения ими этого места прошел год... Митинг памяти Николая Варламова открыл известный в Карелии энергетик Виктор Иванович Рыбаков. Своими чувствами он поделился с остальными варламовцами. По его словам, с одной стороны, ему было до слез радостно, что Варламовское движение с каждым годом пополняет свои ряды, с другой, он жалеет, что не все участники движения в этом году смогли посетить место подвига героя. На митинге обсуждались планы и перспективы движения, а их у варламовцев много. Прежде всего, перед ними стоит задача отстоять другой памятник Варламову. Более четверть века каменноборская школа-интернат № 7 была центром Варламовского движения, в котором участвовали отряды многих школ республики. Именно здесь, в поселке Каменный Бор, где находится управление Каскада Выгских



ГЭС, во дворе школы-интерната был установлен памятник Николаю Варламову. В настоящее время школа-интернат расформирована, а памятник вскоре окажется за колючей проволокой – здесь будут жить заключенные. Но варламовцы, с их упорством и настойчивостью, настроены отстоять перенесение столь дорогого сердцу памятного знака из поселка Каменный Бор в Петрозаводск. На митинге прозвучала песня «Братья славяне», был зачитан стих о подвиге солдата, написанный однополчанином героя, – сегодня это произведение является гимном Варламовского движения. Следующим пунктом программы стал общий сбор на берегу маленького лесного озера, где участников ждала полевая кухня и солдатский обед. Некоторые отправились играть в волейбол, детско-юношеская часть слета – на «Веселые старты», другие – порыбачить на берегу. Резюмируя, Виктор Иванович отметил приятную тенденцию: на слете собралось немало ровесников четырехлетней правнучки Николая Варламова Насти, а значит, как заметил ветеран энергетики, Варламовское движение будет жить.

Арина СТЕПЕННАЯ

КАК ВИКИНГИ ПРОВОЖАЛИ ЛЕТО

По сложившейся доброй традиции администрация аппарата управления филиала «Карельский» совместно с профсоюзным комитетом организовали выезд на природу для сотрудников подразделения и их семей.

Встреча в сосновом бору на берегу живописной водной глади Урозера, или как его еще именуют старожилы «Светлое», стала своеобразным ритуалом прощания с летом. Если в прошлом году сотрудникам аппарата управления пришлось преодолевать на рафтах бурные воды, то в этом году мероприятие было перенесено на сушу, правда, с сохранением морской тематики. Это значительно расширило количество участников выезда – в спортивных играх в роли скандинавских мореходов приняли участие представители Каскада Сунских ГЭС. Атмосфера праздника получилась уютной и домашней.

Площадку отдыха поделили на несколько станций-соревнований: здесь была и «рыбалка» (рыбалка на суше), и «шагавеликан», и «метание топора», а также традиционные волейбол и музыкальное караоке. Каждый мог найти состязание по душе и под радостные возгласы болельщиков преодолевал сложные препятствия. Для детей был специально приглашен артист оригинального жанра, который организовывал «Веселые старты». Также участникам предложили примерить различные исторические костюмы для полного погружения в атмосферу викингов, бухт и фьордов.

Наталья Седова, отдел кадров и оплаты труда, представитель профсоюзного комитета:

– Идею корпоративного и одновременно семейного праздника профсоюзный комитет вынашивал давно. С местом проведения мы определились сразу – где, как не на щедрых просторах Карелии этот праздник проводить! Праздник удался на славу, до самого вечера не стихали звуки музыки и веселого смеха. А участники турслета этого года показали настоящий мастер-класс для всех присутствующих.

Наталья Галимова, отдел информационных технологий:

– Мероприятие получилось по-настоящему интересным и необычным, и, я уверена, оно станет добрым и ярким воспоминанием о прошедшем лете. Причем чувствовалось не только корпоративное единство, но и семейное. «Игры викингов» позволили узнать коллег с другой стороны и пообщаться в неформальной обстановке. Атмосфера очень напоминала корпоративный турслет, а прохождение препятствий укрепило корпоративный дух.

Елена Федорович, казначейство:

– Выехать на природу мы смогли всей семьей в полном составе: с мужем и ребенком. Моей четырехлетней дочери Анастасии очень понравился фокусник, а также общение с другими детьми. Пока мы с мужем наслаждались карельской природой, она от души веселилась и участвовала во всех играх. Бесспорно, идея хороша. С нетерпением ждем следующих совместных выездов на природу!

Арина СТЕПЕННАЯ



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ АПАТИТ

Рано утром 3 сентября на центральную площадь города Апатиты, где открыла свою работу ярмарка декоративно-прикладного творчества, а первоклашки собрались на празднике «Мы идем в школу», прибыл пожарный расчет. К счастью, его появление было связано не с бушующей стихией, а с открытием показательных выступлений в рамках празднования Дня города Апатиты, которому в этом году исполнилось ровно 45 лет.

«Знаменитый заполярный городок», как пели в песне молодые строители Большой химии Заполярья, был образован, а точнее официально признан указом Правительства от 7 июля 1966 года. Возник же он в 1935 году как поселок в связи с открытием и разработкой Хибинских месторождений апатитонегелиновых руд. Празднование круглой даты прошло с северным размахом: работу утренней ярмарки продолжило театрализованное шествие предприятий города, в котором традиционно приняла участие Апатитская ТЭЦ. Движение открыли

творческие коллективы города, а вот во главе предприятий и производственных коллективов маршировал сводный оркестр МВД города Мурманска. Барабаны отбивали марши 120 ударов в минуту, задавая бодрый темп колоннам демонстрантов, которые под аплодисменты и крики «ура» проходили мимо зрителей. Колонна нашей станции выделялась на общем фоне светлыми, радостными цветами. На этот раз своим внешним видом энергетика «переплюнули» даже своего извечного конкурента – Сбербанк. Белые ветровки, синие бейсболки, реюющие на ветру флаги

Компании – такого комплекта праздничной экипировки не было ни у кого!

Городские гулянья продолжались целый день. Тематику шествий продолжил парад невест и выступление байкеров из Мурманска, также перед горожанами выступили с концертом лауреаты городского конкурса талантов «Звездный форум». На городских площадках проходили спортивные состязания по лапте, гиревому спорту, футболу, викторины и конкурсы. Праздник добавил азарта даже гостям с маленькими детьми, которые смогли стать главными героями конкурса детских колясок. В этот день поздравления принимали многие – и юбиляры, и новорожденные, и молодожены, решившие связать себя семейными узами именно в юбилей города. Кстати, именно для молодоженов наша Компания приготовила очень приятные и полезные в хозяйстве подарки.

Вечерняя программа продолжилась выступлением популярных групп «Доктор шлягер» и «Песняры», а сам праздник жители Апатит закончили на зажигательной дискотеке «Мы заставим город танцевать!». Впрочем, заставлять никого не пришлось – желающих было и без того так много, что у танцующих плавился асфальт под ногами!

Александр Собаккин, главный инженер Апатитской ТЭЦ, депутат:

– Наша Компания много помогает городу. В этом году, например, к празднику города отремонтированы зрительские трибуны на центральном стадионе, оказана спонсорская помощь в организации праздничных мероприятий в честь Дня города и его 45-летия. Также мы подарили от имени Компании подарки молодоженам, решившим в этот день официально зарегистрировать брак. Наша помощь не ограничивается рамками праздников. Так, например, в прошлом году ко дню медицинского работника для Апатитской центральной городской больницы мы приобрели прибор для более качественной оценки состояния слуха человека.

Сегодня Апатиты – четвертый город по величине за Северным полярным кругом. Численность населения – около 60 тыс. чел. (7 % от населения Мурманской области). Среднегодовая температура воздуха -1,2 °C (январь -13,6 °C, июль +13,5 °C). На территории Апатит расположено озеро Имандра, рядом находится высшая точка Хибин – гора Часначорр (1191 м). Город на 100 % снабжается теплом от Апатитской ТЭЦ.



СПОРТ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС НА ДУБРОВСКОЙ

В спортивном календаре ТГК-1 – дополнение. 15 октября состоится лично-командное первенство филиала «Невский» по настольному теннису «Теннис на Дубровской».

Приглашаем игроков и болельщиков!

