



ЭНЕРГИЯ СЕВЕРО-ЗАПАДА

№ 8 (87). Сентябрь 2011 г.

Корпоративное издание ОАО «ТГК-1»

ЛЕТНИЕ ХЛОПОТЫ НАКАНУНЕ ЗИМЫ

Сентябрь. Для кого-то еще не закончилось лето. А для энергетиков – почти наступила зима. Точнее, осенне-зимний период.

Уже на днях Мурманская и Апатитская ТЭЦ начнут подачу тепла в школы и детские сады, а вскоре после этого перейдут в режим постоянного отопления потребителей. В Карелии и Петербурге отопительный сезон, как правило, начинается почти одновременно, и в этом году, по прогнозам синоптиков, это может произойти в первой декаде октября.

По утверждению руководителей технического блока, темпы подготовки предприятий к зиме сегодня соответствуют плановым. В обычных условиях такую оценку можно было бы считать нормой. Но межотопительный период этого года для нашей Компании имел ряд особенностей, которые повлияли и на сроки, и на организацию ряда работ. В мае-июне прошла комплексная проверка Ростехнадзора. На устранение выявленных надзорным ведомством недостатков было отведено время до начала отопительного сезона. Как рассказал нашей редакции начальник департамента эксплуатации электростанций ТГК-1 Александр Киселев, были увеличены объемы работ, пришлось расширять финансирование и переверстывать уже находящиеся на этапе реализации планы ремонтов. Нынешняя кампания интересна еще и тем, что именно этим летом проходила «обкатку» новая система организации ремонтов и технического обслуживания оборудования, связанная с созданием и началом работы «ТГК-1 – Сервис». «Конечно, главные эффекты этого проекта станут очевидны в будущем, а сейчас более заметны особенности «переходного периода», – подчеркивает начальник департамента организации ремонтов нашей Компании Сергей Мильто. – Однако на качестве ремонтов уже положительно отразилось то, что «ТГК-1 – Сервис» является официальным представителем заводов, на которых изготовлено наше оборудование, и работы велись с привлечением компетентных шеф-инженеров».

Отдельным направлением подготовки к ОЗП всегда является работа с персоналом. По словам Александра Киселева, основная часть традиционных в этот период противотаварийных тренировок придется на сентябрь. Наиболее пристальное внимание в этом году рекомендовано уделить уровню знаний и навыков сотрудников электроцехов – эта необходимость выявилась при анализе причин ряда произошедших в последнее время нештатных ситуаций на электротехническом оборудовании станций.

Ремонты завершаются, персонал готовится, зима приближается – казалось бы, всё как обычно. Также традиционно мы уже будем подводить итоги ежегодного конкурса «Рейтинг потребителя тепловой энергии».

Основная идея проекта – дать возможность жителям домов, находящихся в зоне теплоснабжения ТГК-1 в Санкт-Петербурге, Мурманске, Петрозаводске и Апатитах, следить за тем, как представляющие их интересы жилищно-коммунальные организации исполняют свои обязательства перед поставщиком тепла. Каждый год в начале осени подводятся итоги конкурса – лучшим потребителям, кто исправно платит за наши услуги, вручаются поощрительные призы, а тем, кто платежной дисциплиной не отличается, – антипризы. Таких, к сожалению, в регионах немало.

В Северной столице, по утверждению специалистов «Теплосети Санкт-Петербурга» (выполняющей, напомним, функции агента по реализации тепловой энергии в зонах теплоснабжения наших ТЭЦ), «обстоятельства в целом непростые, но управляемые». Уровень текущих оплат по состоянию на июль этого года нарастающим итогом составляет 102% против 93% в прошлом году, а по организациям, управляющим жилым фондом, – 89% от начислений, по сравнению с 80% в прошлом году. Что касается просроченной задолженности, то здесь тоже удалось достичь положительной динамики: в суды поданы иски на общую сумму 1,6 млрд. рублей, из них рассмотрено судами первой инстанции на 1,057 млрд., признанная задолженность – на 0,92 млрд. рублей. «Проблема сдвинулась с мертвой точки – мы начали получать положительные судебные решения», – отметили в «Теплосети».

А вот в Мурманске ситуацию однозначно можно назвать непростой. «По технической части проблем с подготовкой к отопительному сезону Мурманской и Апатитской ТЭЦ не вижу, и к моменту получения паспорта готовности мы подойдем с выполнением всех необходимых условий», – говорит директор филиала «Кольский» и генеральный директор ОАО «Мурманская ТЭЦ» Александр Антипов. – Но в обеспечении топливом проблемы могут быть». Мурманская ТЭЦ работает в ситуации реальной угрозы перехода на «режим выживания» в разгар отопительного сезона. Задолженность коммунальных предприятий сегодня превышает 2 миллиарда рублей. Эта цифра сопоставима с выручкой станции за полгода. Основные должники – Комитет по развитию городского хозяйства мурманской мэрии, в 2009-2010 годах выступавший покупателем тепловой энергии, а сейчас передавший эти функции управляющим компаниям, и сами управляющие компании. Долги станции перед кредиторами – более миллиарда. По займам – около двух. Поскольку Мурманская ТЭЦ является не структурным подразделением, а дочерним обществом нашей Компании – самостоятельным акционерным обществом, возможности ТГК-1 по финансовой поддержке станции очень огра-



ничены. Усугубляет ситуацию стабильная убыточность, которая возникает из-за того, что реальная стоимость мазута существенно превышает заложенную в тарифе и не позволяет кредитоваться дальше. Бюджетная субсидия, полученная в июле, ушла на погашение долгов перед поставщиками топлива за предыдущие периоды. «Нормативный запас мазута на 1 сентября, скорее всего, мы обеспечим, – прогнозирует Александр Антипов, – но если у станции не будет денег на дальнейшие закупки топлива, она действительно может остановиться».

Режим «выживания» ТЭЦ – установленный нормативными документами режим работы электростанции при достижении неснижаемого нормативного запаса топлива – объема, необходимого для «поддержания плюсовых температур в главном корпусе, вспомогательных зданиях и сооружениях ... с минимальной расчетной электрической и тепловой нагрузкой». ТЭЦ в режиме «выживания» обеспечивает только «электрические и тепловые собственные нужды, а также на тепло- и электроснабжение неотключаемых потребителей».

(Инструкция об организации работы по расчету и обоснованию нормативов создания запасов топлива на тепловых электростанциях, утвержденная Приказом №66 Минэнерго РФ от 04.09.2008).

– Подготовка к предстоящему отопительному сезону идет в строгом соответствии с намеченным графиком, – отмечает главный инженер «Теплосети Санкт-Петербурга» Игорь Стренадко. – Так что к началу первых осенних заморозков наша система теплоснабжения будет готова к подаче тепла в дома. В рамках подготовки к зиме специалистами «Теплосети Санкт-Петербурга» планомерно реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение надежности и качества теплоснабжения потребителей. Это капитальный ремонт и реконструкция теплосетей, а также проведение на объектах профилактических работ, предписанных действующими нормативно-техническими документами – регламентных проверок тепломеханического и электротехнического оборудования, насосно-перекачивающих станций и центральных тепловых пунктов, диагностики и обследования трубопроводов.

Валентин ШУМОВСКИЙ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГРОЗИТ ЛИ ГЭС ДЕФИЦИТ? стр. 2

20 ЛЕТ КРИВОПОРОЖСКОЙ ГЭС стр. 3

ЛИН-МЕТОДИКА ИЗ ПЕРВЫХ РУК стр. 4

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА
«ТЕПЛОСЕТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» стр. 8

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С ДНЕМ ЗНАНИЙ!

Чтобы быть энергетиком, мало просто получить диплом. Новые знания необходимы постоянно. Учиться, учиться – всегда и везде. Наша Компания дает много возможностей желающим повышать свою квалификацию, расти профессионально. В Компании есть свое собственное образовательное заведение – Учебный центр, где осуществляется профессиональная подготовка рабочих, руководителей и специалистов ТГК-1.

Прежде всего, здесь проводится предэкзаменационная подготовка. В Учебном центре проходят обязательное обучение руководители, специалисты и рабочие в соответствии с требованиями нормативных документов Ростехнадзора. Подготовка рабочих производится как по программам профессиональной подготовки, так и на допуск к определенным видам работ. Например, сегодня здесь ведется опережающее обучение рабочих котлотурбинного цеха Правобережной ТЭЦ для допуска к обслуживанию газового хозяйства нового парогазового энергоблока ПГУ-450Т, строительство которого еще в самом разгаре. С 2011 года Учебный центр начал предаттестационную подготовку и проведение аттестаций в области энергетической безопасности (безопасности при эксплуатации электрических станций и сетей). А в августе этого года началось проведение предаттестационной подготовки и аттестации в новой области – «безопасность объектов химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности».

В июне мы успешно провели соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями. Отметим, что на сегодняшний день наша актуальная задача – развитие тренажерной подготовки оперативного персонала. Она формирует знания, умения и навыки по управлению энергетическим оборудованием в нормальных режимах эксплуатации и аварийных ситуациях. Сегодня нам очень важно обеспечить каждую станцию необходимым минимумом тренажеров.

В этом году за счет Компании приступят к обучению в вузах 11 перспективных, уже проявивших себя с лучшей стороны сотрудников, которых рекомендовали структурные подразделения. В октябре обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров начнут 5 молодых руководителей Компании. Кроме того, планируются различные семинары – как обучающие, так и по обмену опытом. И на этом мы не останавливаемся. Наша задача – развивать все формы подготовки наших сотрудников!

Требования к квалификации энергетиков очень высокие, будем им соответствовать! Всех, кто учит, и всех, кто учится, поздравляю с Днем знаний!

Виктория ПЛОТНИКОВА,
руководитель Учебного центра ТГК-1



КИРИШСКАЯ ГРЭС ГОТОВИТСЯ К ПУСКУ ПГУ-800

На Киришской ГРЭС (филиал ОАО «ОГК-6») реализуется инвестиционный проект модернизации шестого блока станции. Перевод энергоблока с обычного паросилового цикла на парогазовый позволит повысить эффективность технологического процесса, обеспечить увеличение срока службы реконструируемого оборудования. Ввод блока в эксплуатацию запланирован на IV квартал 2011 года.

Проектом предусматривается надстройка существующей паровой турбины шестого блока Киришской ГРЭС мощностью 300 МВт двумя газовыми турбинами мощностью по 279 МВт каждая с двумя котлами-утилизаторами барабанного типа. Существующая паровая турбина шестого энерго-блока находится на реконструкции с учетом ее использования в составе парогазовой установки (ПГУ). При работе в составе ПГУ установленная мощность паровой турбины составит 245 МВт. Удельный расход условного топлива модернизированного энергоблока составит 221,5 г/кВтч, коэффициент полезного действия более 55%. Для сравнения: в 2008 году удельный расход условного топлива энергоблока составлял 353,1 г/кВтч, КПД – 34,8%.

В конце июля на Киришской ГРЭС выполнена постановка под напряжение первой и второй системы шин открытого распределительного устройства напряжением 330 кВ (ОРУ-330 кВ). Также подано напряжение на ячейки собственных нужд 6 кВ и 0,4 кВ блока ПГУ-800, расположенные в электропомещениях существующего здания конденсационной части Киришской ГРЭС и главного корпуса ПГУ-800. Присоединение к электросетям позволит завершить пуско-наладочные работы на тепломеханическом оборудовании строящегося объекта и подготовиться к проведению комплексного опробования ПГУ-800.

ПОЛУЧЕНО ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГОСЭКСПЕРТИЗЫ НА ПРОЕКТ ПГУ-420 ЧЕРЕПОВЕЦКОЙ ГРЭС

ОАО «ОГК-6» получило положительное заключение государственной экспертизы на проектную документацию инвестиционного проекта по строительству энергоблока №4 Череповецкой ГРЭС на базе парогазовой технологии. В настоящее время площадка строительства полностью готова к ведению строительно-монтажных работ. Основное оборудование заcontractовано, выполнено 50% проектных работ. Проект включен в Перечень генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ). Новый энергоблок создается на основе парогазовой установки ПГУ-420 общей мощностью 420 МВт в составе одновальной силовой установки Siemens и котла-утилизатора производства ОАО «ЭМАльянс». Компоновка, при которой газовая и паровая турбины расположены на одном валу, позволяет достичь КПД до 55%. Основное топливо ПГУ-420 Череповецкой ГРЭС – природный газ – самый экологически чистый энергетический ресурс. Современная технология парогазового цикла обеспечивает высокий КПД, низкий расход топлива и снижение уровня вредных выбросов в атмосферу. Технологические решения, оборудование и материалы, используемые в ходе реализации проекта, соответствуют самым высоким российским и международным стандартам. Реализация проекта позволит повысить конкурентоспособность Череповецкой ГРЭС, улучшить экономические показатели станции за счет снижения удельного расхода топлива и увеличения отпуска электроэнергии, а также позволит диверсифицировать использование топлива на станции. Планируемый срок завершения проекта – IV квартал 2014 года.

ГРОЗИТ ЛИ ГЭС ДЕФИЦИТ?

Наступает осень – время запастись не только грибы и ягоды, но и воду, к забору которой наши ГЭС приступят уже совсем скоро. Больших сюрпризов грядущий осенний паводок не предвещает: по прогнозам синоптиков, нынешний расход воды ожидается менее объемным, чем прошлогодний, практически на всей территории охвата ТГК-1. Кто и в каких условиях заканчивает подготовку к осеннему паводку? Об этом мы спросили представителей филиалов «Кольский» и «Карельский» – именно здесь сосредоточено большинство гидроэлектростанций Компании.



Кумская ГЭС



Раякоски ГЭС

Минувшее лето в Карельском регионе выдалось очень маловодным и заканчивается в условиях острой нехватки гидроресурсов. В связи с этим объемы выработанной в текущем году на гидростанциях электрической энергии значительно скромнее объемов прошлого года. Об этом нам рассказал **главный инженер филиала «Карельский» Игорь Карцев:**

– Сложившаяся сегодня на территории Республики Карелия гидрометеорологическая обстановка, кратковременные осадки локального характера в условиях засушливого лета, а также маловодное первое полугодие не позволяют поддерживать выработку электроэнергии ГЭС даже на уровне плановых показателей, – пояснил Игорь Владимирович. – Мы работаем с начала года в условиях значительного дефицита воды, и осенний дождевой паводок вряд ли позволит нам выполнить годовые плановые показатели по гидроэлектростанциям. Для выполнения плана необходимо оставшиеся четыре месяца работать с интенсивностью самого многоводного по статистике месяца в году – мая. Смею предположить, что это невозможно.

Что касается ожидаемой водности, то прогнозы о притоках воды, которые филиалу предоставляет Карельский гидрометцентр, пока отсутствуют, поэтому об ожидаемой водности в осенние месяцы этого года го-

ворить рано. Зато оборудование, которое не выведено из работы для проведения модернизации, реконструкции и ремонтных работ, в полной мере позволяет эксплуатировать гидроэлектростанции филиала во всем диапазоне располагаемой мощности, без каких-либо ограничений. Такой режим работы объектов позволяет обеспечивать надежную работу Карельской энергосистемы. По состоянию водных объектов, оборудования и сооружений можно говорить о полной готовности филиала «Карельский» к приему осеннего паводка.

В структурных подразделениях филиала «Кольский» пока только делают предположения о возможных объемах осенней приточности. Точная информация о прогнозе осеннего паводка от Мурманского УГМС пока не поступила, однако, по словам **начальника гидро-технической службы филиала «Кольский» Игоря Клевакина**, этой осенью возможен некий дефицит воды:

– Предварительный прогноз, предоставленный в конце весны 2011 года, таков, что в бассейнах рек Нива, Ковда и Тулома приточность в осенний период близка к норме, а на севере на 20% ниже нормы. То есть может образоваться даже некий дефицит по водности, особенно на севере области, – рассказал Игорь Александрович. – В прошлом году картина была прямо противоположная: на



Путкинская ГЭС



Подужемская ГЭС

юге наблюдался дефицит водности (80-90% обеспеченности), а на севере очень большая приточность – от 1 до 13% обеспеченности, на западе (Тулома и Паз) близко к норме.

Несмотря на это, осенняя выработка электроэнергии в структурных подразделениях филиала планируется в пределах бизнес-плана, близкой к величине прошлого года. Сегодня водохранилища структурных подразделений филиала «Кольский» готовы к приему осенней приточности, ремонт оборудования и гидротехнических сооружений, находящихся в ремонте, по словам представителей филиала, планируется к завершению в установленные сроки.

Каждый год не похож на предыдущий или последующий – он может быть более или менее полноводным. Поэтому на основании долгосрочных прогнозов составляется график пусков с тем, что бы войти в зиму с оптимальной отметкой. Об этом нам рассказал **директор Каскада Пазских ГЭС Николай Воробьев.** Каскад Пазских ГЭС осуществляет пуск воды из озера Инари следуя прогнозам, которые предоставляет финская сторона (в соответствии с Соглашением от 29 апреля 1959 года). В этом году последний прогноз, который поступил от финских коллег 9 августа, приходится на 32-43-ю недели и включает 30 октября 2011 года.

– Обычно нам выдают три варианта развития событий, – пояснил Николай Анатольевич. – Согласно предоставленному прогнозу, максимальная приточность воды в озеро Инари в этот период приходится на 35-ю неделю – в среднем она может составить 217 кубометров в секунду. По сравнению с предыдущими годами, это осеннее половодье ожидается менее объемным. Регулирование озера Инари и стока реки Паз в соответствии с «Правилами регулирования...» ведется таким образом, чтобы в каждый период времени уровень озера находился в пределах экологической целевой зоны. На основании долгосрочных прогнозов мы составляем график пусков с тем, что бы войти в зиму с оптимальной отметкой Инари в рамках ЭЦЗ. Для достижения этой задачи может потребоваться снижение расходов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Алла СЕРОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В нашем корпоративном календаре несколько лет назад, когда ТГК-1 влилась в большую семью Газпрома, появился новый профессиональный праздник – **День работника нефтяной и газовой промышленности.** В первое воскресенье сентября принимают поздравления наши коллеги – газовики и нефтяники. Наша слаженная работа в одной из главных отраслей рос-

сийской экономики дает гарантию того, что в домах никогда не погаснет свет, мы согреем в любые морозы!

Поздравление Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера, а также рассказ об истории праздника читайте на корпоративном портале.

20 ЛЕТ САМОЙ МОЩНОЙ ГЭС КАРЕЛИИ – КРИВОПОРОЖСКОЙ

Третью ступень Кемского каскада, Кривопорожскую ГЭС, в состав которой входят 4 поворотно-лопастных турбины мощностью 45 МВт, строила вся страна. Однако сама возможность возведения станции долгое время была под большим вопросом, гидростроители начали работы на свой страх и риск. Подготовка началась с середины 70-х годов – тогда были построены первые объекты ЛЭП 35 кВ и временный мост через реку Кемь.

Строительство станции было сопряжено с рядом трудностей – это и слабое финансирование, вызванное временным отсутствием дефицита энергоснабжения Карелии в связи с задержкой ввода основного потребителя – Костомукшского горно-обогатительного комбината, и нехватка рабочих рук. Станция в этот период была включена Госпланом в список консервации. Переписка о необходимости строительства станции на Кривом пороге, в территориальной близости от энергоемкого производства – Костомукшского горно-обогатительного комбината, велась вплоть до момента пуска первой очереди предприятия в 1982 году. Лишь после начавшихся отключений электроэнергии аргументы были услышаны, и в 1985 году вышло постановление об ускорении темпов строительства Кривопорожской ГЭС, которое стало хорошим подспорьем для гидростроителей. Именно с этого момента следует отсчитывать время строительства ГЭС. В Кемь стали активно приглашать специалистов из Мурманска, Ленинграда, Карелии, Оренбурга, Перми, Урала, Башкирии и Азербайджана. Значительный вклад в строительство станции внесли мурманские коллеги – специалисты передвижной механизированной колонны Териберских ГЭС, и гидроэлектромонтажники из Московской области. Таким образом, непосредственное или косвенное участие в возведении Кривопорожской ГЭС приняли более 1300 человек. 1990 год для Кривопорожской ГЭС стал историческим. Он был ознаменован пуском сразу трех гидроагрегатов станции. В течение этого же года специалисты подготовили к пуску четвертый гидроагрегат. Заключительный аккорд прозвучал 22 августа 1991 года, когда под промышленную нагрузку был поставлен последний, четвертый агрегат. На следующий день госкомиссия начала работу

по приемке всего гидроузла Кривопорожской ГЭС, и 27 сентября 1991 года эта работа была завершена. Совместным решением государственной и рабочей комиссий на 10 июня 1990 года было запланировано поставить на холостой ход первый агрегат, на 15 июня – произвести пуск под нагрузкой, и с разницей в 10 дней произвести пуск второго агрегата. Непредвиденным препятствием для готовности к затоплению нижнего бьефа оказалась скала – ее обнаружили при расчистке отводящего канала. На помощь пришли взрывники. Трехсменная работа позволила реализовать намеченное. По словам очевидцев, происходили различные непредвиденные ситуации: так, при пуске первого агрегата появилась угроза затопления отдела турбины. Нелегко происходил и пуск четвертого агрегата. Это было тяжелое время – время августовского путча 1991 года. На ГЭС собрались монтажники и наладчики, в процессе проверки и запуска последних систем многие из них, улучшив минутку, заглядывали в Управление, чтобы послушать радио. А оттуда звучало бесконечное «Лебединое озеро»... Были и неприятные технические моменты: в шахте турбины раздавался сильный шум, характерный для вышедшего из строя подшипника. Но персонал станции отделался легким испугом: звук издавал защитный кожух. Пуск Кривопорожской ГЭС ощутимо изменил водный режим реки: для ведения работ по разбору перемычки отводящего канала необходимо было открыть затворы водосброса Подужемской ГЭС и перекрыть затворы водосброса Кривопорожской ГЭС, для наполнения водохранилища и аванкамеры верхнего бьефа – открыть затворы водосброса Юшкозерской ГЭС. 19 июня в 11 часов 50 минут началось опускание затворов на



водосбросе Кривопорожской ГЭС, а через 10 минут – заполнение водохранилища. 20 июня начинаются работы по затоплению нижнего бьефа. 29 июня наступает минута готовности, в 6 часов 30 минут первый агрегат был поставлен под промышленную нагрузку. Электромост Кривопорожская ГЭС – Костомукшский горно-обогатительный комбинат начал действовать. 1 июля 1990

года в 9 часов 20 минут заработал второй агрегат. 22 декабря 1990 года – третий. Меньше чем через год все четыре гидроагрегата Кривопорожской ГЭС были поставлены под нагрузку, и это существенно изменило энергетическую карту не только Кемского района, но и всей Республики Карелия.

Арина СТЕПЕННАЯ

НАШИ СТРОЙКИ



ПРАВОБЕРЕЖНАЯ ТЭЦ

На энергоблоке №2 продолжается строительство главного корпуса. В машинном отделении осуществляется монтаж паровой, газовых турбин и генераторов, металлоконструкций площадок обслуживания паровой турбины, комплектного оборудования воздухозаборного тракта, стационарных трубопроводов и арматуры. В котельном отделении идет укрупнительная сборка и монтаж щитов обшивки котлов-утилизаторов, монтаж трубопроводов, площадок обслуживания котлов-утилизаторов, противопожарной водяной системы, устройство фундаментов под ПЭНы котла утилизатора №22, производится предмонтажная ревизия запорной арматуры котлов-утилизаторов. В блоке электротехнических помещений ведется чистовая отделка, монтаж оборудования; на открытой установке трансформаторов идут земляные работы (фундаменты под трансформаторы, стойки эстакад, порталы, маслоканалы), выполняется монтаж блочных трансформаторов. На градирне производится изготовление фундаментов и металлоконструкций жалюзийного устройства, а также канала от градирни к аванкамере циркуляционной. В пункте подготовки газа осуществляются земляные работы под фундамент здания дожимной компрессорной станции, идет изготовление блоков газопроводов к узлу фильтрации газа. На эстакадах технологических трубопроводов ведется изготовление железобетонных фундаментов под стойки эстакад.



ПЕРВОМАЙСКАЯ ТЭЦ

На втором энергоблоке ПГУ-180 Первомайской ТЭЦ ведется активная фаза пусконаладочных работ. Осуществлен один из важнейших этапов ПНР – синхронизация с сетью газовой турбины №4 блока ПГУ на мощности 25 МВт. Одновременно с испытаниями газовой турбины проведена продувка паропроводов высокого давления. В настоящее время осуществляются подготовительные работы к синхронизации с сетью паровой турбины №2 и газовой турбины №3. Завершаются работы по благоустройству территории новой станции. Готовится документация для проведения аттестации генерирующего оборудования.



Информация предоставлена отделом реализации проектов капитального строительства департамента реализации проектов реализации капитального строительства

ЛИН-МЕТОДИКА ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Академия «Трамплин» начала свою деятельность в ТК-1 тренингом «Введение в концепцию «Бережливого производства» Майкла Вейдера. По приглашению руководства нашей Компании Майкл Вейдер провел тренинг для менеджмента Северной ТЭЦ, главных инженеров и директоров с других станций, а также для рабочей группы проекта «Трамплин». Несмотря на свой плотный график, Майкл любезно согласился побеседовать с нами.

Майкл Вейдер

Родился в 1948 году в США. С 1965 до 1991 года служил в ВВС США. После выхода в отставку начал деятельность в качестве эксперта по Лин-производству (от англ. Lean – бережливое производство). В настоящее время возглавляет международную консалтинговую корпорацию LeadershipExcellence. Автор ряда книг по Лин-технологиям, наиболее известная из которых «Инструменты бережливого производства». Проводит тренинги на предприятиях, в том числе и в России, где участвовал в проектах построения производственных систем на основе «Бережливого производства» в таких компаниях, как РУСАЛ, МК «Уралмаш», КАМАЗ, ВСМПО-АВИСМА и многих других.

– Майкл, как Вам, в прошлом военному, удается оставаться таким креативным и гибким?

– Да, я 26 лет служил в ВВС, занимался обслуживанием и ремонтом военных самолетов. Чтобы выжить в армии, надо быть очень изобретательным и гибким! Иногда оказываешься в ситуациях, где только креативность и может тебя спасти при отсутствии самого необходимого.

– Во время тренинга на Северной ТЭЦ отлично запомнились примеры, которые Вы приводили для иллюстрации своих тезисов, примеры – простые, доходчивые, запоминающиеся.

– Я постоянно ищу простые примеры для моих лекций. Например, чтобы кратко объяснить, что такое Lean (Лин), я прошу вспомнить кухню вашей мамы или тещи: здесь годами отлаженные операции выполняются в оптимальном порядке, с нужной частотой, каждая вещь лежит на своем месте, есть необходимые неизбыточные

запасы и видны отличные результаты – сытая довольная семья. Так что наблюдайте за вашей мамой, как она действует на своей кухне! Этот пример понятен моим слушателям во всех странах независимо от традиций и местных привычек. К тому же он отлично применим для иллюстрации системы 5С.

– Должен ли менеджер по «Бережливому производству» быть опытным психологом?

– Он должен уметь задавать правильные вопросы. Спросите у ваших рабочих – как сделать то или это, что нужно поменять на производстве. Спрашивайте! Люди должны задавать вопросы, много вопросов! Главная ошибка руководителей, когда они приходят в цех: они считают, что все знают лучше всех, и начинают учить подчиненных работать – это большая ошибка. Руководитель должен идти в цех и задавать вопросы, интересоваться каждой мелочью, спрашивать подчиненных – как именно можно изменить процессы, и только после этого принимать решения о возможных изменениях.

– Основной скептицизм по отношению к внедрению «Бережливого производства» возникает из-за того, что консультанты по БП не знают энергетику как таковую, не понимают производства, как же они могут научить энергетику с 40-летним опытом, что и как ему делать?

– Методика Лин учит основным базовым процедурам, которые применимы в любой отрасли – банковской, производственной и т.д. Я не эксперт в энергетике и это последнее, что я бы сказал о себе. Эксперты – это люди в цехах! Поэтому я пойду в цех и спрошу – что и как надо сделать. Задавайте вопросы и умейте услышать ответы! А консультант уберет вас от типовых ошибок, которые всегда найдутся на любом производстве: от скрытых потерь, например.

Организация рабочего места с использованием системы 5С

Сортируйте: избавьтесь от всего ненужного. Осмотрите операционную зону и удалите все ненужное. Не надо хранить «на всякий пожарный случай» предметы, не нужные для работы. Отсортируйте предметы, которые не используются больше 30 дней, и удалите их.

Соблюдайте порядок: определите для каждой вещи свое место хранения рядом с местом его использования и не тратьте время на непродуктивные поиски. Особенно это важно на складе материалов и сырья.

Содержите рабочее место в чистоте. Обеспечьте оборудованию и рабочему месту опрятность и постоянно поддерживайте ее.

Стандартизируйте процедуры поддержания чистоты и порядка: разработайте контрольный лист и простые стандарты соблюдения чистоты; контролируйте исполнение.

Совершенствуйте порядок, стимулируйте его поддержание.

Майкл Вейдер. «Инструменты бережливого производства»



Скрытые потери

В любой системе, во всех процессах существуют скрытые потери. Определение и устранение этих потерь ежегодно сохраняет миллионы долларов тем организациям, которые регулярно оценивают свою деятельность по стандартам «Бережливого производства». Для всех, кто стремится к рационализации процессов в промышленности, семь скрытых потерь – злейшие враги:

- Перепроизводство
- Дефекты и переделка
- Лишние передвижения
- Перемещения материалов
- Запасы
- Излишняя обработка
- Ожидание / простой.

Майкл Вейдер. «Инструменты бережливого производства»

– Вы неоднократно повторяли, что Лин не пытается менять человека, Лин меняет процессы. Но человек, который много лет делает одно и то же одним и тем же способом, он лично, его привычки и его производственный процесс – это единое целое. Он и есть сам процесс!

– Согласен! Именно поэтому я говорю – идите в цех и смотрите, что и как делают люди, наблюдайте. Работнику 50 лет? Говорите с ним соответственно его опыту и возрасту, подберите для него специальные примеры, понятные именно ему, не ошибитесь с верным тоном – только уважение, только терпение. Вообще надо научиться включать мозги, прежде чем вы откроете рот! Полезное правило, очень рекомендую. Да, Лин не ставит задачу поменять лично человека (работника), нужно поменять его рабочий процесс. И ведь процессы менять проще и реальнее, чем живых людей.

– У нас часто можно услышать, что причина всех проблем на производстве – это старое оборудование, что Вы думаете об этом?

– Отвечу так: я лично езжу на автомобиле Javeline 1968 года. Я хорошо слежу за ним,

вовремя ремонтирую, содержу в безупречной чистоте и правильно эксплуатирую. И он безотказно служит все эти годы без каких-либо сбоев или проблем! Так что причина неполадок не в возрасте оборудования, а в том, как именно оно эксплуатируется и ремонтируется.

Система всеобщего ухода за оборудованием

(Total Productive Maintenance – TPM)

В TPM участвуют операторы и ремонтники, которые вместе обеспечивают повышение надежности оборудования. Именно операторы первыми определяют посторонний шум или вибрацию двигателей, нехарактерный скрип приводных ремней, протечки масла и прочее. Операторы должны знать основные параметры своего оборудования и в течение каждой смены проверять, соответствуют ли они стандартам. При обнаружении малейших дефектов следует сразу же известить ремонтную службу, так как своевременное выявление и немедленное устранение возникающих проблем – ключевое условие исключения аварий или полных остановов.

Майкл Вейдер. «Инструменты бережливого производства»

Операторы + обслуживающий персонал + руководство = УСПЕХ системы TPM

Основа TPM – составление графика профилактического техобслуживания, смазки, очистки и общей проверки. И руководство обязано обеспечить выполнение этих работ качественно и в срок. Методики TPM и 5С работают «рука об руку», чтобы обеспечить безопасность и высокую производительность на каждом рабочем месте, значительно уменьшая затраты от простоев оборудования.

Майкл Вейдер. «Инструменты бережливого производства»

Что такое «Точно вовремя»?

Все, что мы делаем в течение жизни, – это процессы. А все процессы могут рассматриваться в качестве незавершенного производства, и мы стараемся обеспечить их выполнение точно вовремя (Just in time – JIT). Одним из методов сокращения методов сокращения времени цикла является JIT. Если материалы, услуги и сотрудники предоставляются (начинают работу) только тогда, когда это необходимо, потери в процессе сокращаются до минимума. Для начала внедрения методики JIT обязательно тщательно изучите существующий процесс и документируйте его; обучите персонал и правильно, не занимая показателей, оцените стоимость перемен.

Майкл Вейдер. «Инструменты бережливого производства»

– Можно узнать Ваше мнение: приживется Лин у нас, в ТГК-1, и возможно ли успешное внедрение в обозримые сроки?

– Абсолютно уверен, что методика Лин приживется и будет успешно внедрена в ТГК-1 при условии, что за этим проектом будут стоять первые лица Компании: топ-менеджеры, директора станций, главные инженеры. Поддержка в цехах будет обеспечена, если верхушка Компании – каждый из топ-менеджеров – будет вести свою персональную работу в соответствии с принципами «Бережливого производства». Лидерство здесь трудно переоценить, все держится на личном позитивном примере руководителя.



Ваше отношение к делу и определит высоту, которую вам удастся взять.

– Последний вопрос: многие из наших коллег хотели бы узнать, какие книги Вы рекомендуете для обязательного прочтения. – Для начала хотя бы «Семь навыков высокоэффективных людей» Стивена Кови и «В поисках совершенства: уроки самых успешных компаний Америки» Тома Питерса и Роберта Уотермана-мл. Ну, и конечно, «Инструменты бережливого производства» Майкла Вейдера. Также много материалов есть на www.leansigma.ru и на www.leanplus.com. В целом же советуую приучиться читать много и постоянно!



«Есть такие организации, которые очень много говорят о внимании к клиентам, при этом совершенно забывая о тех, кто с этими клиентами взаимодействует, – о собственных сотрудниках. Принцип гласит: всегда обращайтесь со своими сотрудниками так, как вы хотели бы, чтобы они обращались с вашими лучшими клиентами».

Стивен Кови. «Семь навыков высокоэффективных людей»

Контрольный листок визуального контроля

Отражает требования производства и/или техники безопасности. Описывает, что нужно, каковы могут быть потенциальные неисправности и возможные остановки в работе. Средства визуального контроля достаточно просты для понимания, учитывают разный уровень образованности и владения языками. Средства визуального контроля видны издали. Содержат актуальную информацию, обновляются периодически и своевременно. Все сотрудники понимают средства визуального контроля и правильно их используют... это самое главное!

ВАШЕ ОТНОШЕНИЕ ОПРЕДЕЛЯЕТ ВАШУ ВЫСОТУ

Как мы уже сказали, Академия «Трамплин» стартовала тренингом Майкла Вейдера. Обучение проходило в обновленном учебном классе Северной ТЭЦ. Мы уже упомянули некоторые основные моменты тренинга – это система 5С, скрытые потери, ТРМ. Установка «если вы позитивны – вы можете многое, если вы ищете отговорки – никуда не придет!» запомнилась всем участникам. Также важнейшим моментом были визиты в цеха для визуального контроля. Майкл Вейдер произвел впечатление человека, который не боялся запачкать руки в цеху и который готов лично вникать во все процессы, осматривая каждый угол и ящик. Выход руководителя на производственную площадку для поиска потерь, возможностей – одновременно это и вид учебы, и модель, позволяющая постепенно выработать новые подходы.

Рассматривая Северную ТЭЦ через увеличительное стекло методики «Бережливого производства», коллеги с других станций увидели много знакомых им недостатков. Каково это, когда столь пристально множество людей смотрят на твою станцию, и какие впечатления от тренинга остались у Петра Чепелева, директора Северной ТЭЦ? Об этом мы спросили у него самого. После тренинга Петр Анатольевич сказал, что он планирует чаще выходить в цеха, воспитать в себе неприятие мелких дефектов (таких как перегоревшие лампочки, неработающие ручки на дверях и т.д.). Есть у него и несколько конкретных идей, которые возникли в ходе тренинга. О своих впечатлениях нам рассказали и другие его участники.

Евгений Сонин, главный инженер Центральной ТЭЦ, 18 лет отработал на Северной ТЭЦ, поэтому все возможные перемены на пилотной станции воспринимает близко к сердцу: – Манера изложения нескучная, эмоциональная, доходчивые примеры. Думая о применении БП у нас, в ТГК-1, мне кажется, что идеи здравые, полезные – часть может быть реализована в энергетическом производстве, часть же необходимо адаптировать применительно к нашему технологическому циклу. Необходимо внедрение системы 5С, основы которой многим знакомы, но эффект от ее использования был недооценен. Лично я, придя на свое рабочее место, составлю себе план ближайших задач по

системе 5С. Будем пытаться внедрить ее и в масштабах всей станции.

Юрий Сырцов, заместитель главного инженера Северной ТЭЦ: – Я недавно приступил к обязанностям заместителя главного инженера на Северной ТЭЦ, пока присматриваюсь и к станции, и к проекту «Трамплин», но мне кажется, в Лин-методике явно есть здоровое зерно, ее надо пробовать, тестировать и адаптировать под наши нужды. Здесь, безусловно, нужно выработать верную систему стимулирования задействованного персонала.

Дмитрий Лашицкий, главный инженер Автоводской ТЭЦ: – После тренинга внимательнее присмотрюсь к методике БП, постараюсь вникнуть в суть преобразований на пилотной станции. Для себя отметил: элементы «Бережливого производства» применялись и применяются в энергетике, как и во всей промышленности, уже давно, необходимо больше времени и внимания уделять решению глобальных проблем, смотреть масштабнее. Майкл совершенно верно заметил, что нужно делиться полномочиями со своими заместителями при решении простых, повседневных вопросов, и тогда можно будет экономить время на разработку и внедрение более сложных и интересных задач, влияющих на надежность и экономику предприятия. Также я настроен на более плотный контроль подрядчиков, впрочем, мы уже работаем именно в этом направлении.

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ УК «ТРАМПЛИН»

26 июля в Управлении ТГК-1 прошло расширенное заседание Управляющего комитета проекта «Трамплин», посвященное совершенствованию производственной системы ТГК-1 на основе принципов «Бережливого производства», в котором приняли участие генеральный директор ТГК-1 Андрей Филиппов, главный инженер Сергей Лапутыко и другие члены Правления, начальники департаментов технического блока, директора станций, а также главные инженеры, начальники КТП, ЭЦ и ПТО станций филиала «Невский». На заседании с презентацией предварительных итогов проекта выступили консультанты компании McKinsey&Co старший партнер Степан Солженицын и младший партнер Анатолий Ермолов, а также директор Северной ТЭЦ Петр Чепелев. Заслушав выступления консультантов McKinsey&Co, генеральный директор ТГК-1 Андрей Филиппов представил собравшимся Владимир Яскевича, с июля 2011 года вступившего в должность директора по производственным системам нашей Компании и возглавившего «Трамплин». Также Андрей Николаевич поинтересовался мнением присутствующих о пилотном проекте. Обсуждение получилось полезным с точки зрения получения обратной связи и возможности оценить отношение сотрудников Компании к «Трамплину».

Петр Чепелев, директор Северной ТЭЦ, отметил, что все инструменты БП призваны помочь изменить мышление людей на станции для того, чтобы они стали думать не с точки зрения «дайте нам новое оборудование», а с позиции «что мы можем сделать для нашей станции, для нашего оборудования, чтобы оно могло работать и становиться лучше». Андрей Филиппов предложил коллегам со всех станций начинать знакомиться с результатами внедрения инициатив пилотного проекта и отметил, что считает «Бережливое производство» важной инициативой, которая должна быть правильно внедрена.

Для максимального удобства при знакомстве с полезными инициативами по БП на корпоративном портале нашей Компании открыт узел проекта «Трамплин», где собраны этот и все предыдущие газетные материалы по БП, доступны презентации рабочей группы «Трамплин» и другая полезная информация по Лин-методике. В ближайшее время на узле «Трамплин» будут размещены книги по теме «Бережливого производства», в том числе и некоторые бестселлеры Майкла Вейдера.

Подготовила Вера БУРЦЕВА



ОТКРЫТАЯ КНИГА

День знаний – самый волнующий праздник не только для тех, кому впервые предстоит перешагнуть порог школы или вуза, но и для родителей первоклашек и первокурсников. Дети многих сотрудников ТГК-1 в этом году приступили к освоению новых для них граней науки, и мы от всей души желаем, чтобы учение помогло им реализовать свои мечты и стать настоящими специалистами, как когда-то их папам и мамам. Вот они, наши дети!

Святослав ПРОХОРЕНКО



В этом году стал студентом Санкт-Петербургского Государственного политехнического университета. Мама – Ольга Прохоренко, инженер в группе договоров Автовской ТЭЦ. Слава пошел по стопам родителей, которые много лет трудятся в системе энергетики, и поступил на энергомашиностроительный факультет. Свой выбор молодой человек сделал в старших классах средней школы, однако с местом работы еще не определился: будем надеяться, что через несколько лет ряды ТГК-1

пополнит новый молодой специалист Святослав Прохоренко!

Карина ЕЛЕСИНА



В этом году поступила в Санкт-Петербургский Государственный университет экономики и финансов (ФИНЭК) на экономический факультет. Папа – Дмитрий Елесин, специалист 2 категории отдела материально-технического снабжения Каскада Ладожских ГЭС. Кстати, бабушка Карины работает экономистом на Каскаде. Карина окончила школу с медалью, подала до-

кументы в три вуза – СПбГУ, ФИНЭК и Высшую школу экономики, везде прошла конкурс, но выбрала в итоге ФИНЭК. У новоиспеченной студентки разносторонние увлечения – она играет на гитаре, фортепиано, знает английский и немецкий язык.

Миша ПАХУНОВ



В этом году идет в первый класс. Папа – Евгений Пахун, руководитель отдела правового обеспечения ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга». Это очень важное событие в жизни ребенка, поэтому готовились

к нему заранее – выбирали школу, познакомились с будущей учительницей Миши. Теперь счастливое и беззаботное детско-садовское время позади, и Евгений очень волнуется, как у сына сложатся отношения с одноклассниками, как он себя проявит, будет ли ему интересно учиться.

Костя ГРИЩЕНКО



В этом году идет в первый класс. Родители – Антон Грищенко, стажер начальника смены станции Первомайской ТЭЦ, Майя Грищенко, заместитель начальника химического цеха ПГУ-180 Первомайской ТЭЦ. Дедушка Кости также работает в энергетике. Из напутствия родителей первокласснику: «Сын, мы хотим пожелать тебе не только хорошо учиться, но также стать честным и порядочным человеком!».

Макар и Егор СОЛОМИНЫ



В этом году братья идут в первый класс. Мама – Ольга Соломина, начальник департамента корпоративного управления. Макар и Егор занимаются музыкой – играют на фортепиано, а также очень любят играть в футбол.

Кирилл ЕРЕМЕНКО



В этом году идет в первый класс. Папа – Андрей Еременко, мастер 1 группы по эксплуатации и ремонту электротехнического и гидромеханического оборудования Кондопожской ГЭС Каскада

Сунских ГЭС. Кирилл любит собирать пазлы и конструкторы. Увлекается военной техникой – смотрит передачи по телевизору, хочет быть сотрудником МЧС и очень гордится папой. Вместе с родителями Кирилл участвует в городских мероприятиях «Мама, папа, я – дружная семья», поет.

Кирилл КАРПОВИЧ



В этом году идет в первый класс. Родители – Сергей Карпович, ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики аппарата управления филиала «Кольский», Валерия Карпович, специалист административно-хозяйственного сектора Каскада Туломских ГЭС. Кирилл любит играть в компьютерные игры, плавать в бассейне, зимой кататься на коньках. Но особенно ему нравятся походы в тундру с папой и старшим братом на рыбалку, за грибами.

НАШИ УНИВЕРСИТЕТЫ

«После часовой тряски на паровике от Клиники Вилье до Лесного и потом доброй версты пешего хождения до Сосновки неожиданно среди леса открывалось величественное белоснежное Главное Здание с белыми могучими колоннами; оно действительно имело вид Храма Науки». Именно такой образ Политехнического института (ныне Университета) был запечатлен его выпускником, председателем Общества бывших СПб политехников во Франции Е. Вечориным в 1902 году. На тот момент alma mater, коей для многих сотрудников нашей Компании является Политех, исполнилось четыре года.

По воспоминаниям современников Вечорина, Санкт-Петербургский политехнический институт уже в первые годы своего существования прославился на всю Россию не только своими оборудованными лабораториями, просторными чертежными и богатыми библиотеками, но и выпускниками. На протяжении многих лет из стен Политеха выходили разносторонне образованные специалисты, многие из которых стали впоследствии мастодонтами отечественной промышленности – атомной энергетики, машиностроения и, конечно же, гидротехники. Под руководством первых выпускников Университета спроектированы и построены крупнейшие гидротехнические объекты в нашей стране и за рубежом. «Носители нового света», как охарактеризовал своих студентов первый директор института князь Андрей Григорьевич Гагарин, создали почти треть всех крупных гидротехнических сооружений России. Одни из первых станций, проектировщиками которых стали политехники, Волховская ГЭС и Свирская ГЭС, сегодня входят в состав ТГК-1.

С именем Политехнического университета связаны фамилии не только сотни талантливых ученых (П. Капица, И. Курчатов, Ж. Алферов), но и тысяч отличных специалистов и

ALMA MATER – ПОЛИТЕХ



руководителей. Многие сотрудники ТГК-1 в свое время учились в Политехе. Некоторых из них мы попросили поделиться самыми яркими воспоминаниями о годах, проведенных в alma mater отечественной энергетики.

Александр СИДОРОВ, директор Автовской ТЭЦ:

– Санкт-Петербургский Государственный политехнический университет – это учебное заведение с большой буквы! Вспоминаю его с благодарностью и теплотой. Петербургский политех запомнился своей уникальной структурой – это настоящее государство в государстве, со своими традициями, укладом и многоплановой жизнью его «населения». Во времена моего студенчества здесь уделялось равное внимание процессу обучения, спортивной подготовке студентов, практическому аспекту применения ими полученных знаний. Особо хочется вспомнить дружескую атмосферу этого вуза, ведь под сводами Политеха учились студенты из разных точек страны.

Анатолий ПАСЕКА, директор Дубровской ТЭЦ:

– Я так же, как и все выпускники СПбГПУ, горжусь тем, что являюсь «политехником». Мы получали знания от лучших преподава-

телей Санкт-Петербурга, общались с выдающимися и умными людьми. Наши занятия проходили в величественном главном корпусе, великолепных аудиториях-амфитеатрах и уникальных лабораториях. Отдельное воспоминание – посещение читального зала фундаментальной библиотеки. Ну и, конечно же, одними из самых ярких впечатлений стали концерты и торжественные мероприятия в «Белом» зале.

Эдуард ЛИСИЦКИЙ, директор Правобережной ТЭЦ:

– Я учился в Политехе на энергомашиностроительном факультете с 1990 по 1999 год. Шесть лет получал высшее образование по специальности «Атомные электрические станции и установки», три года в аспирантуре по специальности «Тепловые электрические станции». Мне дали блестящее фундаментальное образование: высшая математика, классическая, квантовая и ядерная физика, химия, термодинамика, электродинамика, сопромат, теория машин и механизмов, философия и экономика. С возрастом я все больше и больше ценю знания, полученные на первых курсах Политеха. Именно благодаря этим знаниям и полученному навыку самостоятельной работы решение любой задачи, которая встает передо мною по работе или по жизни, мне по силам. Самое яркое воспоминание – лекции по метрологии в аудитории на втором этаже Главного корпуса зимой 1993 года. Первая пара с 8:00 до 9:45, на улице темно, в аудитории температура воздуха не более 10 °C, я сижу один, в верхней одежде, и записываю лекцию для всей группы замерзающими чернилами. Преподаватель Владимир Борисович Щедров, одетый в костюм, всю лекцию проводит стоя...

Подготовила Алла СЕРОВА



Фото с сайта СПбГПУ (www.spbstu.ru)

ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

Увлечения есть у каждого из нас. Один не видит своей жизни без рыбалки и долгие годы вспоминает «вот такую» рыбу, которую поймал когда-то. Другой дарит друзьям самодельные плюшевые игрушки. Есть и такие, кто просто пока не открыл для себя своего истинного призвания и продолжает петь от души – в душе. У каждого из нас свое увлечение, но всегда ли мы можем реализовать его внутри Компании?

Нашей Компании подобралась группа энтузиастов, которые вполне четко поняли, что их увлечение – это игра в КВН. Они были приглашены на игры КВН, которые проходят в рамках Межвузовской городской лиги. Естественно, чем больше смотришь, как здорово что-то получается у других, тем сильнее желание делать то же самым. И как это часто бывает, если чего-то очень хочется, возможность обязательно тебя найдет. Во время подготовки к играм КВН этого года редактор одной из команд, Илья Киричек, отметил возросший интерес ребят к мероприятию и предложил им попробовать свои силы в Лагере КВН. Эта возможность посоревноваться не только с друзьями-энергетиками, но и с представителями других компаний показала КВНщикам очень интересной. В то же время в голове вертелась мысль: «А что, если не получится?». И вот, день был выбран, рюкзаки собраны, старт взят. Двое суток пролетели на одном дыхании. Получилось всё: хорошие шутки, достойная игра с достойным соперником – Санкт-Петербургским отделением Сбербанка, положительные отзывы редакторского состава, а главное – слаженная игра отличной команды. По итогу плодотворной работы от редакторов поступило предложение поучаствовать в открытой «Лиге вызова», где встречаются соперники из различных компаний. Соревнующиеся определяются посредством «вы-



зова» – предложения провести игру, поступающего от одной команды другой. Чтобы подняться на эту новую ступеньку, нам пришла идея сформировать сборную команду ТГК-1. Но тут уже нужна поддержка коллег-болельщиков всей Компании. И вот какой мы делаем вывод: если есть что-то, чем ты хочешь заниматься – займись этим сам, найди единомышленников и вперед!

Ксения ЕЛИСЕЕВА,
Ольга ВАСИЛЬЕВА,
Совет молодых специалистов

Дорогая ТГК!!!
Два дня и две ночи (что важно) мы, команда Сбербанка России, провели вместе с ребятами из ТГК-1 в Лагере КВН на озере Глубокое. Мы многому научились у ваших коллег, оценили сильный корпоративный дух команды. В лагере мы познакомились с замечательными людьми и, думаю, прекрасными коллегами! Надеемся, что эта встреча без галстуков была не последней. С вашей энергией мы всегда рядом!
Ну, а если серьезно – в аббревиатуре ТГКСБРФ нет гласных, но все согласные, а в согласии и работается хорошо =)) Удачи!

Сергей ДРИКЕР, главный специалист отдела контроля качества операционной деятельности ОАО КБ Сбербанк

КЛУБ ВЕЛОПУТЕШЕСТВЕННИКОВ

Карельские любители велосипедов покорили юг Финляндии и Аландские острова.

В этом году петрозаводский клуб любителей велопутешествий «Колесо», активными участниками которого уже на протяжении нескольких лет являются сотрудники Петрозаводской ТЭЦ Василий Хрушков, Валерий Орлов, Валерий Богданов и вышедший на пенсию Валерий Буланов, отметил свой 15-летний юбилей необычным путешествием в Финляндию. По словам Василия Хруškова, работающего на теплоцентрали электромонтером по обслуживанию электрооборудования, инициатором велопробега на юг Финляндии и Аландские острова стал бессменный президент клуба Борис Зубкевич. Причем сама идея возникла давно, однако воплотить ее удалось в юбилейный для организации год. Немалую роль в этом сыграла наша Компания, выделив спонсорскую помощь и экипировав всех участников велозабега.



За 11 дней июльского путешествия по югу Финляндии и Аландским островам было пройдено 770 км, а некоторым участникам удалось удлинить пройденную дистанцию на 100 км. Василий Хрушков отмечает, что «физически дистанция была сложной, но осталось чувство удовлетворения от преодоления самого себя». При этом Василий признается, что профессионально заниматься велоспортом он стал только с приходом в клуб «Колесо», а это около семи лет назад. До этого, по его словам, он только «катался». Открыть для себя велоклуб помог коллега по Петрозаводской ТЭЦ – Валерий Богданов, участник многих спортивных соревнований и турслетов. Всё путешествие проходило без навигационного обеспечения, ориентировались спортсмены по географическим картам, на которых 1 см соответствовал 8 км на местности. Неоценимую помощь в ориентировании велоклубу оказывали местные жители и коллеги-велосипедисты, которые показывали кратчайший путь до очередного пункта назначения. Всё время путешествия погода благоприятствовала велосипедистам. Уже в первый день, после прибытия в Ленинградскую область, команда планировала ночевать в кемпинге Виролахти в 8 км от российской границы. Приятным сюрпризом, по признанию членов клуба, стал переход через границу. Они прошли таможенный и пограничный контроль без очереди, всего за

10 минут. На момент прибытия в кемпинг пробег составил уже 87 км. На следующий день по пути к очередному ночлегу путешественники посетили бункер-музей на второй линии Маннергейма с пушками, ДОТами и оборонительными сооружениями. По признанию Василия Хруškова, визит в музей стал одним из ярчайших моментов всего велопробега. На третий день велопробега им удалось добраться до города Порвоо, иногда путаясь в направлениях и в их количестве. «Старинный центр города бережно сохранен и выглядит очень привлекательно, как пряничный городок», – отмечает Борис Зубкевич.

Маршрут:
Петрозаводск – Выборг (ж/д) – Хамина – Котка – Порвоо – Хельсинки – Турку – Мариенхамн (Аландские острова) – Хельсинки – Котка – Выборг – Петрозаводск (ж/д).

Путь до столицы Финляндии – Хельсинки получился непростым, движение за городом интенсивное, на скоростные магистрали велосипедистам выезжать запрещено. Пришлось воспользоваться дорогой местного значения и несколько раз спрашивать направление у жителей, которые не только рассказывали, как дальше двигаться, но и на велосипедах выводили карелов на верную тропу. Через два дня путешественники добрались до города Турку и далее на пароме отправились на Аландские острова. Этот архипелаг в Балтийском море стал основным пунктом назначения. В полной



темноте устроившись недалеко от порта на ночлег, участники велопробега утром обнаружили, что палатки стоят с одной стороны в 5 метрах от огорода, а с другой стороны – недалеко от стройплощадки. Однако конфликта ни с хозяйкой огорода, ни со строителями не возникло. В столице Аландских островов – Мариенхамне велосипедистам удалось искупаться в открытом Балтийском море, а на полуострове Зунд посетить русскую крепость времен Крымской войны – Бомарзунд (1830 г.), Кастелхолм и музей на открытом воздухе Ян Карлсгарден с традиционными ремеслами Аландов. Всё это время путешественников сопровождала музыка европейского рок-фестиваля, традиционно проходящего в Мариенхамне с 23 по 31 июля. На следующий день велосипедисты отправились в обратный путь. Участники велопробега особенно отметили ту теплоту и радушие, с которыми местные жители встречали карельских любителей путешествий. Сама же Финляндия для велосипедистов показалась «истинным раем», в который хочется вернуться еще не раз.

Арина СТЕПЕННАЯ

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА «ТЕПЛОСЕТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»: БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, ВКУСНЕЕ

13 августа на базе отдыха и туризма «Лосевская» прошла Спартакиада «Теплосети Санкт-Петербурга».



Четырнадцать команд — представителей структурных подразделений «Теплосети Санкт-Петербурга» соревновались в ловкости и физической выносливости. Участники играли в футбол и волейбол, перетягивали канат, состязались в эстафете, сражались в бильярд, соревновались в мастерстве приготовления салатов и просто отлично провели время. В ходе творческого конкурса команды предложили свои варианты символа Спартакиады, сделанные из подручных материалов: команда «Лесной дозор» (6-й и 8-й эксплуатационные районы) — сову, команда 1-го эксплуатационного района — Пятницу, потерявшего своего Робинзона, команда 4-го эксплуатационного района — очаровательных Адама и Еву. Несмотря на неутешительные прогнозы, наша капризная погода не подвела!

Анна СОЛОМИНА, административный директор:

— Проведение Спартакиад стало нашей доброй традицией — это уже пятая летняя Спартакиада теплоэнергетиков. Она стала первой в формате ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга». Такие встречи не только приносят радость спортивных побед. Важно, что наши Спартакиады объединяют семьи — это в первую очередь семейный отдых. Пусть не только у сотрудника, но и у членов его семьи будет возможность проявить свои способности и внести посильный вклад в победу структурного подразделения! Кроме того, это расширяет круг общения и придает сил для реализации новых планов.

Елена ПАНИНА, судья конкурса поваров:

— Конкурс проходил очень дружно, мы даже не ожидали такого количества участников. Было понимание того, что нас теперь много, и салатов нужно много — некоторые команды приготовили даже по 3 блюда! Но главные трудности

поджидали нас при подведении итогов. Ведь в этот конкурс все вложили столько души, энергии и кулинарных талантов! Нам было так трудно оценить, кто же готовит лучше!

Елена и Станислав АВТАЙКИНЫ, команда «З6,6» (сборная управления):

— Очень понравилось и место, и то, как было организовано мероприятие. Постараемся приехать на следующую Спартакиаду вместе с дочками!

Елена ХАУХИЯ, команда «ВТД» (сборная службы диагностики и отдела производственного контроля и охраны труда):

— Каждый мог выбрать для себя конкурсы — вне зависимости от пола, возраста и физической подготовки. Я, например, с удовольствием порыбачила!

Михаил КОМАРОВ, команда «ЮРКИС» (сборная отдела правового обеспечения и управления корпоративных информационных систем):

— Организация — супер, место — супер, погода — супер! Особенно впечатлила команда СМиТ, которая для символа Спартакиады использовала шкуру медведя. Спартакиада — отличное командообразующее мероприятие. Мы более плотно познакомились друг с другом, нашли общие интересы, отработали командные действия. Конкурсы отличные, заставляли включаться всех участников по полной. Но, на мой взгляд, судьям все же следует пересмотреть принцип проведения эстафеты и принцип подсчета баллов. Все команды должны находиться в равных условиях. А в следующем году мы обязательно будем участвовать. Причем более массово. Уже ждем с нетерпением!

Подготовила Дарья БЫСТРОВА



Первое место в общекомандном зачете заняла команда «З6,6» (сборная управления)
Второе место — «ВТД» (сборная службы диагностики и отдела производственного контроля и охраны труда)
Третье место — «Лесной дозор» (сборная 6-го и 8-го эксплуатационных районов).

