

С 1 МАЯ 2011 ГОДА ОАО «ТГК-1» ВОЗГЛАВИЛ АНДРЕЙ ФИЛИППОВ

22 апреля на очередном заседании Совета директоров Борис Вайнзихер обратился к представителям акционеров с просьбой прекратить свои полномочия в качестве генерального директора ОАО «ТГК-1». Новым руководителем Компании с 1 мая 2011 года назначен

Андрей Филиппов, до этого занимавший пост директора по капитальному строительству. Председатель Совета директоров Кирилл Селезнев поблагодарил Бориса Вайнзихера за плодотворное сотрудничество и эффективную работу.

Борис Феликсович рассказал нашим читателям, почему он принял решение уйти из Компании, поделился дальнейшими планами, а также поблагодарил всех сотрудников Компании за совместную работу:

— Решение уйти было для меня непростым. Мне нигде так комфортно не работалось, как в ТГК-1. Очень нравится и коллектив, и сама Компания. Но в какой-то момент я подумал, что последние 15 лет занимаюсь в принципе одним и тем же. Часть вопросов, которые я сейчас решаю, были актуальны еще тогда, когда я работал на ТЭЦ. Мне никогда не было скучно, но захотелось сменить вектор деятельности. Теперь буду заниматься развитием новой, даже не локальной, а, скорее, «индивидуальной» энергетики. Есть компания, владеющая активами в сфере выпуска литий-ионных накопителей энергии и топлив-

ных элементов. Это база, на которой должно, как мне кажется, родиться что-то принципиально новое. И что не менее важно для меня – я остаюсь жить в Петербурге.

Сейчас наиболее подходящий момент для такого решения. Заканчивается отопительный сезон, большинство приоритетных проектов реализовано или близко к завершению. Конечно, итоги моей деятельности на посту генерального директора должны подвести акционеры, сотрудники и потребители. Но для себя главными результатами работы считаю, во-первых, создание «Теплосети Санкт-Петербурга» и во-вторых – проект по обеспечению непрерывного горячего водоснабжения жителей наших регионов. Когда мы приступали к решению этой задачи – никто не верил в то, что это возможно. Теперь эта проблема решена. И, конечно, наши стройки. Не все удалось. Но первый блок Первомайской пущи, второй начнет работать зимой. Сделано больше половины на Вуоксинском Каскаде. Введена в работу самая мощная наша ПГУ – новый блок Южной ТЭЦ.

Я абсолютно всех сотрудников ТГК-1 благодарю за те два с половиной года, что я работал в Компании. С точки зрения душевного комфорта у меня сопоставимых проектов не было. Громдное спасибо за то, что вы мне помогали. Даже тогда, когда не были во всем со мной согласны. Прошу вас оказать такую же поддержку Андрею Николаевичу Филиппову. Я с ним знаком очень много лет и считаю, что он именно тот человек, с которым Компания войдет в новый этап развития. И это мнение поддерживают наши акционеры. Удачи всем, здоровья, и пусть вам будет интересно!



Валентин Казаченков, генеральный директор ЗАО «Петербургрегионгаз», директор по капитальному строительству ОАО «ТГК-1» Андрей Филиппов, генеральный директор ОАО «Газпромрегионгаз» Сергей Густов на пуске ПГУ-450 Южной ТЭЦ. 8 апреля 2010 года

Андрей Филиппов пришел в энергетику в 1990 году. Работал на ТЭЦ-15 «Ленэнерго», пройдя путь от машиниста паровых турбин до главного инженера. Далее занимал руководящие посты в управлении ОАО «Ленэнерго», а после и в ОАО «ТГК-1». Последние годы Андрей Николаевич возглавлял в нашей Компании направление по инвестициям и капитальному строительству и курировал реализацию всех приоритетных проектов, в том числе строительство нового блока Южной ТЭЦ, торжественный пуск которого состоялся несколько недель назад.

ВПЕРЕД, ЗА ПИТЕР!

Ну что общего может быть между футболом и энергетикой? Первое – это командный метод работы (в случае с футболом – игры). Но есть и другие объединяющие моменты. 8 апреля на пуске нового ПГУ-энергоблока Южной ТЭЦ аналогии между любимой народной игрой и энергетикой стали очевидными. На футбольное поле команда выводит 11 игроков. Пуск ПГУ-450 на Южной – 11-й по счету в истории Компании ввод нового энергоблока. Потому присутствие на торжественной церемонии в качестве почетного гостя Александра Кержакова, играющего в петербургском ФК «Зенит» под 11-м номером, было абсолютно логично.

Знаменитому нападающему было предоставлено право вывести блок на номинальную мощность. Александр Кержаков сел за компьютер рядом с начальником смены блока Александром Завалиным, внимательно выслушал указания, кликнул мышкой, задал параметры нагрузки. Пара минут – и на экране высветилась заветная цифра 450. Блок вышел на номинальную мощность и введен в коммерческую эксплуатацию. Присутствовавшие на этом приятном и важном событии Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и вице-губернатор Санкт-Петербурга

Алексей Сергеев в память о «спортивном» пуске поставили свои подписи под соответствующей записью в оперативном журнале станции.



Новый блок ПГУ-450 Южной ТЭЦ – самый мощный энергоблок из всех, введенных Компанией в работу. И далеко не последний. Как подчеркнул Борис Вайнзихер, «сегодня мы самая строящая энергокомпания». Активно строиться и вводить новые мощности ТГК-1 позволяет обширная инвестиционная программа, реализуемая при поддержке ОАО «Газпром». «Сегодняшнее событие в очередной раз подтверждает статус «Газпрома» как крупнейшего инвестора в российской электроэнергетике», – сказал Алексей Миллер и подчеркнул, что при строительстве энергоблока Южной ТЭЦ использовались самые

современные технологии. Новый энергоблок обладает лучшими экологическими характеристиками по сравнению со старыми паросиловыми блоками, уменьшается расход топлива на единицу выработки, и, как следствие, уменьшается объем выбросов парниковых газов. Также на новом блоке применены современные технологии сжигания топлива, что позволяет добиться снижения выбросов оксидов азота примерно на 30 %. С вводом ПГУ-блока Южная ТЭЦ вернула себе статус самой мощной станции в Петербурге, который три последних года удерживала Северо-Западная ТЭЦ. Теперь общая мощность Южной – 1200 МВт. Это также самая крупная электростанция в системе ТГК-1.

Увеличение мощности Южной ТЭЦ дает мощный импульс к развитию промышленно-делового комплекса Петербурга в районе КАД. По меткому определению побывавшего на станции несколькими днями ранее главы Фрунзенского района Терентия Меццержкова, «Южная ТЭЦ – это сердце нашего района, от эффективности ее работы зависит здоровье и жизнь петербуржцев». В зоне теплоснабжения станции проживают около миллиона горожан. С вводом нового блока установленная тепловая мощность Южной выросла с 2190 до 2531 Гкал/час. А в ближайших планах Компании строитель-

ство новой тепломгистрали «Обуховская», которая позволит расширить зону теплоснабжения станции и подключить потребителей в районах Обухово и Рыбацкое.

«Я поздравляю всех – проектировщиков, строителей, монтажников, наладчиков, эксплуатационщиков!» – сказал на торжественном митинге директор Южной ТЭЦ Владислав Недотко. И действительно, реализация столь внушительного проекта, как ввод нового блока, это заслуга не одного человека, и даже не группы товарищей, а слаженной команды. Совсем как в футболе. Как подметил Алексей Сергеев, вице-губернатор Санкт-Петербурга, «если пользоваться футбольной терминологией, то можно сказать, что в нашем городе энергетики и власть задирают одни ворота. Наш город – одна команда! Но поскольку в команде есть еще и запасные игроки, то мы уверены, что это не последний пуск ТГК-1».

Конечно, не последний. Небольшая передышка, позволяющая подкрепить силы, и в дружеской борьбе за символ новой энергетики ТГК-1 – симбирит, сойдется Светогорская ГЭС и Первомайская ТЭЦ. Кто выйдет победителем? Правильный ответ – ТГК-1. Ведь мы одна команда!

Екатерина АНОХИНА

НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПЕРЕДОВОЙ

«...Одна судьба, одна земля» связала сотни ветеранов Великой Отечественной, в том числе работающих в ТГК-1. Сегодня мы расскажем о трех представителях военного поколения нашей Компании, их объединяет не только война, которую им пришлось пережить и выстоять

«Я В ЭНЕРГЕТИКЕ ПОЛВЕКА»



Петр Екимович Кокорев родился в 1937 году в Псковской области. Во времена Великой Отечественной войны это край с непроходимыми болотами и дремучими лесами считался передовой партизанского сопротивления, которое нанесло большой урон неприятелю. В ту пору партизаны вели кровопролитную войну с немцами. А немцы – с местным населением.

Вот что вспоминает о тех временах сам Петр Екимович: «В конце 1942 года наш край заняли карательные войска. Все семьи партизан были расстреляны, но поскольку мой отец служил в регулярной армии, нас оставили в живых. Меня, маму и двух моих сестер отправили в трудовой лагерь в Латвию, где наша семья пробыла вплоть до 1944 года. Жили мы на территории хутора, без права передвижения. Из воспоминаний остались лишь постоянная работа и голод. После освобождения Прибалтики все четверо вернулись в Псковскую область. Поскольку мой отец погиб на войне, в порядке исключения в колхозе нашей матери выдали паспорт, и мы вновь, только теперь добровольно, отправились в Латвию осенью 1946 года. Там продолжилась учеба в русской 7-летней школе (первый класс я закончил на родине в Псковской области)».

После окончания с отличием семилетки Петр Екимович приехал в Ленинград и поступил в энерготехнический техникум. Окончив его в 1956 году, по распределению Минэнерго СССР молодой специалист был направлен на Вентспилскую ГРЭС Латвии, где и начал работу по специальности теплоэнергетика.

В 1964 году переехал в Ленинград и поступил на службу в Ленэнерго. С 2005 года Кокорев работает на Автовской ТЭЦ ТГК-1. Сегодня его общий стаж и стаж работы на предприятиях энергетической отрасли составляют 55 лет. В системе «Ленэнерго» и ТГК-1 Петр Екимович трудится уже 47 лет и считается одним из лучших высококвалифицированных инженеров-теплоэнергетиков нашей Компании. Сегодня он занимает должность инженера по наладке и испытаниям 1 категории производственно-технического отдела Автовской ТЭЦ. Под руководством Петра Екимовича была проведена модернизация схемы воздухоподогревателей и калориферной установок на котлах ТП-170 и ТГМ-84Б, что увеличило ресурс по производительности котлоагрегатов Автовской ТЭЦ со снижением дефицита дутья.

– Петр Екимович Кокорев – один из старейших и уважаемых работников Санкт-Петербурга по наладке котельных устано-

вок. Помимо того, что это высококлассный профессионал своего дела, Петр Екимович прекрасный и отзывчивый человек, – так отзываясь о своем коллеге заместитель главного инженера по эксплуатации Дмитрий Малофеев. – За всю свою жизнь, отданную энергетике, он собрал и обобщил огромное количество практических материалов и технической литературы, посвященной любимому делу. Он не просто досконально знает оборудование, с которым работает, но еще и охотно делится этими знаниями с молодыми специалистами, приходящими к нам на производство...

За годы работы Петр Екимович получил множество наград от энергетической отрасли. Будучи в статусе малолетнего узника фашистских концлагерей, Кокорев награждался юбилейными медалями в 2005 и 2010 годах.

«ВСЕГДА ЧУВСТВОВАЛА, ЧТО ЕСТЬ АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ»



Поезд, следовавший из Ленинграда, остановился в Карелии, под Лоухами. Пропускали встречный – из Мурманска ехали моряки. И в этот момент началась бомбежка, и Анна Ивановна Леонова с двумя малолетними детьми на руках бросилась подальше от путей. Она бежала, падала, вставала и... после очередного падения не смогла найти одного ребенка. Налет закончился, и она вернулась в поезд, совершенно не понимая, как быть дальше. И тут в вагон зашел моряк из встречного. С малышом на руках. «Мне цыганка давно как-то нагадала, что не погибну от пули. И вот уцелел один из всех попугайчиков, еще и ребенка нашла!», – сказал он.

– Это судьба, она у каждого своя, – говорит Анна Ивановна Леонова, ветеран Каскада Туломских ГЭС. – Я сама всегда чувствовала, что у меня есть ангел-хранитель. Столько бед, столько трудностей выпало, но все смогла пережить, сама уцелела и детей вырастила. И это не преувеличение. Таких испытаний вполне хватило бы, образно говоря, не на одну жизнь. Еще в младенчестве потеряв родителей, Анна жила с бабушкой в деревне в Калининской области, а с 7 лет – в доме у дальней родственницы в Ленинграде, где к ней относились очень плохо. Поэтому когда приемные родители собрались уезжать из города, 14-летняя девушка просто сбежала от них. Жила в общежитии, работала в оранжерее. Вышла замуж за военного – и не успела доучиться: мужа направили в Кольское Заполярье.

Там, в поселке энергетиков Мурмаши, их настигла война, и Анна осталась одна с двумя малышами: дочке было 2 года, сынишке 6 месяцев. Хотела перебраться к родне мужа в Белоруссию, но доехала только до Ленинграда и там узнала, что в Белоруссии уже немцы. Взяла обратный билет – и попала под ту же бомбежку. Потом снова были Мурмаши, постоянные налеты немцев, голод. Затем эвакуация в Архангельск.

не сломавшись, но и общее дело – энергетика, ей они посвятили мирное время своей жизни. Своими воспоминаниями поделились ветераны, работавшие и продолжающие работать в ТГК-1: Петр Екимович Кокорев, Анна Ивановна Леонова и Николай Александрович Самсонов.

– В Архангельске я работала в совхозе, потом на лесозаготовке, – вспоминает Анна Ивановна. – В тридцатиградусные морозы трудилась по пояс в снегу, а дома ждали голодные дети, младшему тогда было месяцев восемь. Когда после войны вернулись в Мурмаши, сытнее жить не стали: в поселке каждый клочок земли был распахан под огороды, чтобы хоть как-то прокормиться. Одна тянула двоих детей – муж погиб на фронте. Позже устроилась на Нижне-Туломскую ГЭС маляром-штукатуром, где и трудилась 18 лет, до пенсии. Коллектив был дружный, все праздники встречали вместе. Здесь меня и до сих пор не забывают, поздравляют, помогают, дарят подарки. Очень приятно, спасибо им за это. Сейчас Анне Ивановне 92 года. Этот возраст кажется запредельным, и еще меньше в него верится, когда видишь энергичную женщину с ясным взглядом, четкой речью и отличным чувством юмора. Она каждый день ходит на прогулку, летом на огород. Недавно вместе с дочкой, которой уже за 70, сами сделали ремонт в квартире. И с удовольствием принимают здесь гостей – многочисленных внуков и правнуков.

– Вот на фото мои правнучки, а справа одна из них уже с дочкой, то есть моей праправнучкой, – не без гордости говорит Анна Ивановна. – Я росла одна, поэтому семья для меня очень важна. Мои дети и дети моих детей для меня значат очень много. И я рада, что мы дружны и они часто навещают меня ко мне в гости.

«БЫЛ РАНЕН, НО НЕ СЛОМЛЕН»



Н.А. Самсонов – в нижнем ряду второй слева

86-летний ветеран Великой Отечественной войны Николай Александрович Самсонов проработал на Кондопожской ГЭС Каскада Сунских ГЭС 43 года. За его плечами сержантская служба в десантных войсках, десятки прыжков с парашютом, взятие Будапешта и Вены. О своих ранениях он говорит несколько пренебрежительно, считая, что ему просто повезло: «Это было весной, повсюду чернели воронки от снарядов, и взрывной волной меня бросило как раз в одну из этих воронок. Я упал в воду и самостоятельно выбраться не смог. Меня удалось оттуда вытащить, проще говоря, спасти, но руку я тогда сломал». Практически сразу после окончания войны в 1950 году Николай Самсонов поступил на должность машиниста гидротурбин Кондопожской ГЭС. На его глазах осуществлялось восстановление станции, историческое здание которой чудом уцелело на оккупированной фашистами тер-

ритории. Так, осенью 41-го часть оборудования удалось спасти – оно было демонтировано и эвакуировано по Октябрьской железной дороге через Беломорск на Север. По неуточненным сведениям, три гидроагрегата Кондопожской ГЭС впоследствии работали на Каскаде Чирчикских ГЭС в Узбекистане. Однако один из них эвакуировать все же не смогли – самый маленький по мощности горизонтальный гидроагрегат 1,5 МВт (первой очереди 1929 года) был взорван отступающими войсками. В послевоенное время его восстановить так и не удалось, однако другой гидроагрегат мощностью 4,2 МВт усилиями гидроэнергетиков был введен в строй. Очевидцы тех событий отмечали, что после войны станция напоминала авгиевы конюшни. На работах по расчистке завалов и восстановлению здания были задействованы пленные немцы, они же укладывали плитку в машинном зале. По рассказам ветеранов, первозданный вид станции остался нетронутым войной, однако с оборудованием ситуация была другой.

Николай Александрович Самсонов стал свидетелем финального этапа восстановления станции. Работая на ГЭС, он одновременно получал дополнительное образование. Окончив Ленинградский энергетический техникум, вступил в должность дежурного инженера станции, а затем стал и старшим дежурным инженером ГЭС. В 1965 году Николай Александрович был переведен на должность инженера-инспектора Каскада Сунских ГЭС, в которой проработал до самой пенсии. Только в возрасте 68 лет он покинул родное предприятие и ушел на заслуженный отдых.

Коллеги знают Николая Александровича как человека потрясающей живости, добрейшей души и веселого нрава. Он прославился не только знанием неисчерпаемого количества интересных историй, но и как хороший рассказчик, который может увлечь любого слушателя. О золотых руках ветерана на ГЭС до сих пор ходят легенды – дачный домик, предмет особой гордости, Николай Александрович построил сам. Он в нем проживает круглый год. Более того, в стенах ГЭС некоторые факты из жизни Самсонова уже стали былинами. Одна из них повествует о том, как он своими руками устанавливал стропило для кровли своего дома, причем делал это без посторонней помощи. Это лишь малая толика фактов, говорящих о боевом характере Николая Александровича. Такой характер был подспорьем ему не только в нелегкой работе на ГЭС, но и в общественной жизни – он всегда занимал и сейчас продолжает занимать активную жизненную позицию. Во время работы на станции 15 лет руководил работой профсоюза. Сейчас же свою энергию направил на ведение домашнего хозяйства – а оно у него не маленькое. В огороде на 12 соток ветеран работает один, как он сам говорит: «Я мужчина в возрасте, много лет мне уже, а работая в огороде, я поддерживаю форму». Он до сих пор полон энергии и планов: необходимо посадить рассаду, ухаживать за землей и огородом. Именно это дает Николаю Александровичу силы с прежней неутомимостью двигаться дальше.

Алла СЕРОВА, Илья ВИНОГРАДОВ, Арина СТЕПЕННАЯ

Коллектив ТГК-1 сердечно поздравляет всех ветеранов с Днем Победы! Желаем вам крепкого здоровья, бодрости, оптимизма, счастья и благополучия, долгих лет жизни!

ТЕПЛОСЕТЬ: ИСПЫТАНИЯ ВОЙНОЙ И БЛОКАДОЙ

Когда началась Великая Отечественная война, подготовка тепловых сетей и абонентских установок к осенне-зимнему максимуму нагрузок 1941-1942 года была в самом разгаре. Началу отопительного сезона не смогло помешать ни военное положение и близость фронта, ни повреждения тепломатриалей из-за бомбежек. Примечательно, что именно в это непростое время впервые наиболее полно были проведены испытания тепловых сетей.

8 сентября 1941 года вокруг Ленинграда замкнулось кольцо блокады. Город оказался отрезанным от всех загородных электростанций, которые вырабатывали для него энергию. Многие энергообъекты были разрушены. В Ленинграде работали только пять тепловых электростанций... Здесь нам хотелось бы сделать отступление и рассказать историю одного удивительного человека. Судьба уготовила ему тяжелейшее испытание, которое он с честью прошел. Борис Григорьевич Соколов руководил Ремонтным цехом Теплосети в первые годы войны. В начале апреля 1942 года он находился с рабочими на Херсонской улице. Когда немецкие самолеты начали бомбить город, несколько бомб упали и разорвались рядом. Из-за тяжелого ранения Соколов остался без правой руки и потерял зрение. Казалось, его ждало очень тяжелое безрадостное существование инвалида. Но, несмотря ни на что, этот человек поборол недуг и нашел в себе силы активно жить и работать.

В конце 1944 года Борис Григорьевич с женой вернулся из эвакуации в Ленинград. После окончания войны Соколовы поступили работать в Теплосеть. Да, именно так — во множественном числе. Жена заменила Борису Григорьевичу глаза и руку. Наталья Ивановна все время была с мужем. Она рассказывала ему обо всем, что видела и узнавала. Соколов слушал и запоминал. Благодаря накопленному опыту обслуживания и ремонта тепловых сетей и отличному знанию их оборудования, он работал с помощью жены на должности дежурного инженера и диспетчера по тепловым сетям. За безупречную работу в Теплосети Бориса Соколова в 1952 году наградили орденом Трудового Красного Знамени, а его имя было занесено в «Книгу почта» предприятия. Борис Григорьевич и Наталья Ивановна Соколовы работали в Теплосети до 1967 года. Кстати, их сын, Владимир Борисович Соколов, в 2005 году отметил 50-летний юбилей работы в системе Ленэнерго. При-

чем большую часть своего трудового пути он прошел как начальник смены станции (диспетчер) на Центральной ТЭЦ.

...Между тем, запасы топлива в осажденном городе катастрофически сокращались. Электростанции одна за другой сокращали выработку электроэнергии и отпуск тепла. Перестали работать заводы и фабрики, остановились трамваи и троллейбусы, отключился водопровод. Запасы продовольствия таяли буквально на глазах. Начался голод. Конец 1941 года стал самым тяжелым периодом для осажденного Ленинграда. Первая блокадная зима была очень сурова и продолжительна. Истощенные энергетики умирали от голода и холода, погибали от авиабомб и артиллерийских снарядов.

В условиях нехватки топлива был введен режим жесточайшей экономии. Но ограничения на потребление тепловой энергии не решили проблему. Положение дел ухудшалось, оборудование электростанций постепенно прекращало работать. Зимой 1942 года почти все потребители были отключены. Лечебные и образовательные учреждения, хлебозаводы и некоторые важные военные и правительственные объекты снабжались теплом по пониженным параметрам. Многие сотрудники Теплосети были призваны в ряды Красной Армии или ушли в народное ополчение. Оставшиеся в условиях голода и холода продолжали работать. Только безграничное мужество, воля к победе и безаветная преданность избранному делу помогли блокадным теплоэнергетикам в самые тяжелые моменты не дрогнуть и не опустить руки, а, наоборот, сплотиться и продолжать выполнять свой долг!

Весной 1942 года теплоснабжение всех потребителей полностью прекратилось. Зимой 1942-1943 года теплоснабжение в Ленинграде практически не осуществлялось. Небольшое количество острого пара отпущали только ЛГЭС-7 нескольким военным объектам на Васильевском острове и ЛГЭС-4 — больнице имени Боткина.



Группа сотрудников Теплосети, работавших в дни блокады Ленинграда.

Б.Г. Соколов и Н.И. Соколова — сидят, в центре

В конце февраля 1943 года положение с топливом несколько улучшилось. Вполне естественно, что встал вопрос о возобновлении централизованного теплоснабжения от электростанций Ленэнерго наиболее важных объектов, в первую очередь бань и госпиталей. По указанию и при поддержке Горкома ВКП(б) было принято смелое, но необходимое решение — рискнуть и запустить зимой в работу замороженные сети. Как можно было не выполнить задание партии? В обстановке блокады Ленинграда, частых артобстрелов и недоедания, подо льдом и снегом на мостовых разсыкались холодные крышки тепловых камер, из камер удалялся лед и снег, замерзшие трубы отогревались кострами.

23 февраля 1943 года от ЛГЭС-3 стали получать горячую воду четыре бани. К сожалению, вновь появились затруднения с топливом, и в конце апреля энергетики были вынуждены прекратить отпуск тепла. Усилия, которые были затрачены на устранение повреждений на трубопроводах в результате бомбежек и артобстрелов, не пропали даром. Скорее, наоборот. Пуск в работу отдельных участков сетей позволил выяснить, насколько реально восстановить в Ленинграде централизованное теплоснабжение.

Несмотря на продолжавшиеся военные действия под Ленинградом, Горком ВКП(б) и Ленгорисполком приняли решение о проведении отопительного сезона 1943-1944 года. Летом 1943-го ленинградские энергетики провели большую подготовительную работу. Были введены в эксплуатацию почти 18 километров тепловых сетей, к которым было присоединено 130 абонентов. Отпуск тепла возобновили все электростанции города.

Полное освобождение города от блокады 27 января 1944 года позволило существенно улучшить теплоснабжение. Отопительный сезон 1943-1944 года был проведен успешно. Испытания, которым подвергались в блокаду тепловые сети Ленинграда, опыт их восстановления в период войны, без сомнения, внесли значительный вклад в развитие теплосетевого комплекса города. Это не только дало возможность судить о прочности оборудования тепловых сетей. Наиболее полно раскрылись самоотверженность, храбрость и мужество советских людей, которые в невероятных условиях блокады делали все возможное и невозможное, совершая настоящий подвиг, чтобы обеспечить наш город теплом.

Дарья БЫСТРОВА

НЕЗНАМЕНИТАЯ ВОЙНА

Примерзший, маленький, убитый
На той войне незначимой...
А.Т. Твардовский, «Две строчки»

Уважаемые коллеги!

Этой статьей мы начинаем цикл публикаций по истории Советско-Финской (Зимней) войны 1939-1940 гг. Почему именно этой? Во-первых, причина личная — наши родственники принимали непосредственное участие в Зимней войне: некоторые из них погибли или получили ранения. Удивительным образом их судьбы пересеклись в районе маленького финского хутора Леметти, недалеко от Питкяранты. Они воевали в составе 18-й стрелковой дивизии, чья трагическая история была одним из самых тяжелых эпизодов этой войны. Во-вторых, зона деятельности ТГК-1 — от Баренцева моря до Финского залива — как раз совпадает с протяженностью театра военных действий Советско-Финской войны. В-третьих, результаты войны оказали влияние на состав производственных активов Компании — шесть малых ГЭС филиала «Карельский» (Питкякоски, Хямекоски, Харлу, Пиенийоки, Суурийоки и Игнойла)

и Каскад Вуоксинских ГЭС (Лесогорская и Светогорская ГЭС, бывшие ГЭС Роухиала и Энсо) перешли в собственность Советского Союза. Ну и, в-четвертых, трагический ход этой войны всегда замалчивался официальной советской историей, а между тем он полон примерами как мужества и героизма, так и откровенной некомпетентности командования и безжалостности к собственному народу. Начало войны было обусловлено желанием Сталина отодвинуть границу от «колыбели революции» — Ленинграда, и получить выход в Финский залив и доступ к залежам никелевой руды в районе Печенги, а также



Ноябрь 1939 года — части Красной Армии переходят границу на Карельском перешейке

враждебной откровенно недоверчивой позицией Финляндии в отношении Советского Союза.

К февралю 1940 года Советский Союз сосредоточил на советско-финском фронте 61 стрелковую и кавалерийскую дивизию, 9 танковых бригад, множество прочих соединений и частей (всего около 1 миллиона человек, более 3000 орудий и минометов, более 2500 самолетов и 2300 танков), Краснознаменный Балтийский и Северные флоты. Численность финских вооруженных сил составила 14 дивизий (примерно 250 тысяч человек).

Боевые действия начались 30 ноября 1939 года и по расчетам советского командования должны были закончиться через 20 дней без значительных потерь. Однако финская армия и народ оказали ожесточенное сопротивление, а Красная Армия оказалась совершенно неподготовленной к ведению войны в сложных условиях Карелии и Заполярья. В результате наши войска потеряли 127 тысяч человек убитыми и пропавшими без вести и 265 тысяч ранеными. Финская армия — 26 тысяч человек убитыми и пропавшими без вести, 40 тысяч ранеными, кроме того погибла 1 тысяча человек мирного населения. Для малень-

кой Финляндии это стало трагедией. Состояние потерь советских и финских войск (убитыми, пропавшими без вести и ранеными) составило 6 к 1.

Война завершилась 13 марта 1940 года взятием Выборга и подписанием Московского мирного договора. Финляндия потеряла 11 % своей территории и стала союзницей гитлеровской Германии в Великой Отечественной войне.

В следующих статьях мы расскажем об отдельных событиях в районах боевых действий этой «незначимой», по словам Александра Твардовского, войны. Некоторые из этих сражений происходили в непосредственной близости от нынешних объектов ТГК-1.

Кирилл ЛЫКОВ,
директор по экономике и финансам ТГК-1,
Артур КИЙСКИ,
директор по экономике и финансам
филиала «Карельский» ТГК-1

ОТ РЕДАКЦИИ:

В своих материалах авторы использовали как официально опубликованные в России и Финляндии материалы, так и архивы их семей, воспоминания очевидцев.

СЕРГЕЙ ВАРЗАЕВ: «ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ДОЛЖНА КОНВЕРТИРОВАТЬСЯ В ЗАРАБОТОК»

В настоящий момент в нашей Компании полным ходом идет подготовка к внедрению единой системы оплаты труда. Подробнее об этом рассказал начальник отдела кадров и оплаты труда Сергей Варзаев.

— Сергей Павлович, расскажите, зачем понадобилась новая система оплаты труда? Чем была плоха старая?

— Плоха, прежде всего, своим отсутствием. Я не оговорился. Наша Компания — это одно юридическое лицо, которое было образовано в результате слияния трех энергосистем, расположенных в четырех субъектах Российской Федерации. С учетом особенностей региона, у каждой из них была своя сложная микроэкономика, свои условия труда и быта, соответственно, имела и собственная система оплаты труда.

Когда же произошло слияние, сфера денежных расчетов с персоналом больше стала напоминать сложный конгломерат исторического груза, нежели грамотно выстроенную, управляемую финансовую структуру. В жизни это выливается в следующее: двум машинистам-обходчикам с одинаковым разрядом, например, могут быть установлены абсолютно разные оклады только из-за того, что они работают на территориально расположенных в разных местах станциях. Очевидно, что это несправедливо. Фактически, сейчас у нас единой системы нет.

— То есть все «северные» и «полярные» надбавки, на Ваш взгляд, несправедливы?

— Не совсем так. Точнее, совсем не так. Они-то, как раз, справедливы, но их уже недостаточно. Дело в том, что эта система разрабатывалась в СССР, когда во всей стране применялась единая тарифная сетка, когда цена на конкретный товар везде была одинакова и не менялась годами. В нашем же случае даже тарифных сеток в компании три, весьма различающихся.

Про различную стоимость жизни в аграрном регионе и в мегаполисе сейчас уже никому доказывать не нужно. И рынок труда на это очень четко реагирует. А мы для коррекции придумываем новую заплатку — новый вид выплаты, количество которых в справочнике видов оплат составляет уже более пяти сот, и понять, как все они взаимодействуют не просто сложно, а практически невозможно.

— Расскажите, по какому принципу строится новая система оплаты?

— По принципу оценок. Первая — оценка рабочего места. Здесь пока нет человека. Есть трудовая функция со своим объемом, сложностью, важностью для Компании, требованиями к опыту, знаниям и квалификации.

Вторая — оценка условий труда. Ничего нового здесь мы не придумывали. Учитывается вредность, ночные смены, возможность командировок, одним словом, то, в каких условиях трудится человек.

Третья — это оценка территориальная, то, о чем я говорил выше, оценка различий в географии рынка труда.

Четвертая — оценка самого человека, его реальной квалификации, отношения к труду, эффективности, добросовестности, то есть работника как такового, включая в том числе и выслугу лет.

И наконец, пятая — оценка результатов труда, проще говоря: премия, которая должна зарабатываться, а не начисляться по принципу: пришел / не пришел. Она состоит из двух частей: первая выплачивается за достигнутый подразделением результат, вторая — за личный вклад работника в этот результат.

— Многие опасаются, что новая система скажется на уменьшении зарплат. К примеру — не любит тебя твой начальник и полгода подряд лишает премий, посчитав, что твой вклад в работу бригады неэффективен...

— На мой взгляд, опасаться совершенно нечего. Дело в том, что часть работы руководителя — оценка деятельности своих подчиненных, при этом он обязан давать обратную связь — сообщать о том, что в деятельности подчиненного способствовало достижению результатов, а что мешало, при этом если работник считает, что его труд оценивают предвзято, он всегда может обратиться к вышестоящему руководителю либо в отдел по работе с персоналом.

— Если система будет внедрена, что необходимо делать, дабы зарабатывать больше?

— Необходимо повышать квалификацию, достигать высоких показателей, ничего нового мы не придумаем. А вот сделать так, чтобы это стало реально — действительно можем. Система ориентирует на движение вверх. Повышение квалификации (разряда, категории), обучение, творческие идеи, работу в составе проектных групп.

Короче говоря, все то, что добавляет баллы к оценке работника в глазах Компании, делает его эффективнее, должно конвертироваться в заработок. В этом одна из основных идей.

— Как новая система оплаты отразится на «больничных»?

— Никак не отразится. «Больничный» считается по среднему доходу, а сам доход работника не падает ни на копейку. Просто меняется его структура. Переменная и постоянная части как были раньше, так и останутся сейчас. Просто по старой системе постоянная часть составляла 68 %, а переменная 32 %. Но-

вая система предлагает 71 % сделать постоянным, а 28 % переменным. Поэтому на оплате «больничных» это отразиться не может.

— Сергей Павлович, не могли бы Вы ответить еще на один вопрос: как будут теперь высчитываться коэффициенты, сколько их будет и какие?

— Так называемые «северные» — районный коэффициент (от 1 до 1,7) и процентная надбавка (от 1 до 1,8) — остаются, как вы понимаете, неизменными. Добавляется внутренний региональный коэффициент (от 1 до 1,65), который рассчитывается по открытым данным государственной статистики: индекс потребительских цен, средняя начисленная заработная плата в регионе, стоимость минимального набора продуктов и т.п.

В сумме эти три коэффициента и предназначены для коррекции заработка на локальные условия рынка труда и территориальные особенности региона расположения предприятия. При этом базовая часть тарифной ставки (должностного оклада) по одной профессии одной квалификации одинакова для всех предприятий в соответствии с принципом равной оплаты труда равной ценности.

Беседовала
Алла СЕРОВА

В следующих выпусках нашей газеты мы расскажем о единой системе оплаты труда более подробно. Кроме того, на каждой ТЭЦ и всех каскадах ГЭС будут проведены встречи с коллективами, так же как они проходили в момент обсуждения и принятия единого Коллективного договора. Также следите за информацией на портале.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

КОНЦЕНТРИРУЕМСЯ НА ГЛАВНОМ

В середине марта на Северной ТЭЦ стартовал проект «Построение производственной системы ТГК-1 на основе принципов Бережливого производства». Пока для большинства сотрудников Компании это загадочный «черный ящик» — и не все понимают, что же внутри. Постараемся разъяснить, что это за проект и чем он реально сможет поменять ситуацию на пилотной Северной ТЭЦ, с прицелом на дальнейшее внедрение наработанных практик на остальных станциях ТГК-1.

На страницах нашей корпоративной газеты мы будем освещать все этапы проекта и стараться показать «Бережливое производство» изнутри.

На Северной ТЭЦ создана рабочая группа, которая активно включилась в работу и в настоящий момент ведет детальный анализ технико-экономических показателей станции. Главная цель проекта — разработать концепцию производственной системы ТГК-1 на примере пилотного внедрения на Северной ТЭЦ и подготовить развертывание проекта на других станциях. Консультанты компании McKinsey & Co помогли рабочей группе осознать, что «Бережливое производство» — это всемирно известная практика, которая уже успешно применяется на многих крупных предприятиях в России и за рубежом, например, у наших коллег из «Мосэнерго».

С середины марта уже проделана серьезная работа. Участники рабочей группы и эксперты проекта проводили сбор данных обо всех сферах деятельности пилотной станции. Вся полученная информация проходила тщательный анализ профессионалами Северной станции и обсуждалась на совещаниях и семинарах.

6 апреля на Северной ТЭЦ прошел семинар для руководства станции. Как сказал директор Северной ТЭЦ Петр Чепелев, «это первый в истории Компании семинар подобного уровня, на котором в системном виде была собрана вся информация по станции». Административный директор Игорь Дубинников отметил доброжелательную атмосферу семинара и поблагодарил организаторов за хорошую подготовку.

13 апреля на Северной ТЭЦ консультанты компании McKinsey & Co совместно с чле-

нами рабочей группы провели семинар для руководителей ТГК-1 (директоров по направлениям, начальников департаментов и директоров ТЭЦ). В мероприятии также приняли участие генеральный директор Компании Борис Вайнзихер и главный инженер Сергей Лапутько. Петр Чепелев рассказал о работе своей станции и основных производственных показателях ее деятельности, а также дал краткую информацию о том, что уже сделано по проекту. Петр Анатольевич отметил, что определены «критика» проекта — это эффективная работа, надежность и нацеленность на постоянные улучшения.

Борис Вайнзихер, генеральный директор ТГК-1:

— У нашей Компании хорошие производственные и финансовые показатели. Проекты, реализованные в рамках инвестиционной программы, уже позитивно отражаются на результатах ТГК-1. Это мы почувствовали, введя новый блок Южной и Первомайской ТЭЦ и гидроагрегаты Каскада Вуоксинских ГЭС. «Бережливое производство» позволит нам эффективно провести внутренние преобразования. Мы сознательно выбрали Северную ТЭЦ для пилотного внедрения: в

настоящий момент там не реализуется большой инвестиционной программы, но при этом станция находится во втором месте по эффективности после Южной. Северная ТЭЦ — это наш первый шаг. Здесь мы планируем отработать подходы, понять реперные точки и перенести опыт на все станции. Этот проект — не очередная «модная» инициатива, а реальный инструмент преобразования станции. Необходимо сконцентрироваться только на осуществимых инициативах и не распыляться на десятки других.

В ходе работы были выделены приоритетные инициативы по следующим направлениям: оперативное управление оборудованием/эксплуатация, ремонты, сбыт, персонал.

Сергей Иванов, участник рабочей группы пилотного проекта «Бережливое производство»:

— На каждой станции всегда есть проблемы, которые нужно решать. Самое важное сейчас, это правильно оценить свои силы и грамотно расставить приоритеты. Тогда цель будет вполне достижима и эффект достигнут. Найденные проблемы охватывают такие области, как сбыт тепловой и электрической энергии, оперативное управление оборудованием, ремонты, вопросы мотивации персонала.

ПОБЕДА КОМАНДЫ – ПОБЕДА СТАНЦИИ!

7 апреля в Управлении ТГК-1 прошло совещание по подготовке к соревнованиям оперативного персонала ТЭС с поперечными связями. По мнению одного из участников мероприятия, директора филиала Невский главного инженера ТГК-1 Сергея Лапутько, главная задача этого года – преодолеть формализм, безразличие и осознать, что соревнования – это реальный шаг к повышению мастерства оперативного персонала.

ТГК-1 – одна из немногих энергетических компаний в России, которая постоянно вводит в работу новые мощности, и, соответственно, регулярно модернизирует производство. Однако совершенствовать свои знания, довести их до нового уровня успевают не все и не всегда. Иногда же уровень подготовки оперативного персонала станций оказывается просто неприемлемым. Такое мнение в ходе совещания высказал главный инженер ТГК-1 Сергей Лапутько:

– Персонал нужно учить, – пояснил Сергей Дмитриевич присутствующим. – Также мы хотим исключить формализм и безразличие по отношению к соревнованиям и еще раз напомнить станциям, что соревнования – это реальный шаг к повышению мастерства оперативного персонала. Равнодушного отношения быть не должно! Прошу отнестись к предстоящему мероприятию серьезно и с большим вниманием.

Оксана Колюшницкая, начальник Учебного центра:

– В этом году соревнования оперативного персонала ТГК-1 выходят принципиально на иной уровень и по степени фундаментальности подготовки будут приближены к уровню подготовки Всероссийских соревнований. Слоган наших соревнований – «Лучшие в деле!» является не просто звучной фразой. Он символизирует философию мероприятия. В этом году победа команды станет не просто констатацией факта, что команда оказалась сильной, но она станет показателем степени подготовленности всей станции. Иными словами, сегодня у нас более серьезный взгляд на СОП, нежели это было раньше. Сергей Дмитриевич Лапутько присвоил соревнованиям самый высокий статус. Борьба предстоит напряженная, ведь ряд команд, в том числе наши карельские коллеги, выставляют на соревнования сильные команды, соответственно, делают серьезную заявку на победу.

Что касается технической стороны вопроса подготовки, то сегодня у нас уже есть ее принципиальное видение. Если раньше вся подготовка была сконцентрирована на Учебном центре, то сегодня мы постарались создать для команд максимально комфортные и эффективные условия для обучения. Для этого выделены компьютерные классы, розданы ключи к тренажерам на станциях, добавлены новые тренажеры для цехов тепловой автоматики и измерений, электротехнического и химического цехов. Кроме того, появилась возможность использовать тренажеры в удаленном доступе, что, несомненно, повысит качество подготовки персонала.

Игорь Дубинников, административный директор:

– Наш профессиональный спорт – это энергетика!

В этом году в соревнованиях оперативного персонала примут участие команды восьми ТЭЦ: Центральной, Василеостровской, Первомайской, Автовской, Выборгской, Дубровской, Петрозаводской и Апатитской. В отличие от прошлых лет, подход к подготовке предстоящего мероприятия несколько изменился. Об этом сообщил заместитель главного инженера Алексей Воробьев. По его словам, один из основных потенциалов ТГК – это персонал и его высокая ответственность. И соревнования позволяют не только оценить состояние его подготовки, но и становятся экзаменом для руководителей станций.

Михаил Карманов, главный специалист Учебного центра:

– Основная часть подготовки команд к соревнованиям оперативного персонала ТЭС с поперечными связями проходит на тепловых электростанциях Компании, где для этого выделены компьютерные классы, в том числе и для работы с учебными программами, предоставляемыми разработчиками через Интернет. Однако для того, чтобы команды могли самостоятельно и полноценно готовиться у себя на станциях, в Учебном центре в апреле на две недели была организована краткосрочная подготовка по некоторым из этапов, а именно по этапу № 3.1 «Оценка профессионального мастерства персонала КТЦ», по этапу № 3.2 «Оценка профессионального мастерства персонала ЭЦ» и по этапу № 4 «Оказание доврачебной помощи пострадавшему». Занятия проходят под руководством опытных инструкторов-специалистов Учебного центра и консультантов от судейских бригад. Данная подготовка необходима, так как некоторые тренажеры достаточно сложные и основные ключевые навыки ребята должны получить именно от опытных тренеров. В мае в соответствии с графиком подготовки команд будет организована подготовка команд в Учебном центре по этапам № 3.4 «Оценка профессионального мастерства персонала ЦТАИ», № 4 «Оказание доврачебной помощи пострадавшему» и № 5 «Противопожарная тренировка» (на противопожарном полигоне центральной ТЭЦ). Многие участники отмечают сложность появившихся в этом году новых тренажеров, особенно это касается тренажерного комплекса для персонала химического цеха, поэтому для отработки в нем учебных заданий планируется провести дополнительные консультации с начальниками смен ХЦ (участниками соревнований) под руководством судейского корпуса данного этапа.

– Готового оперативного персонала не бывает, мы его готовим сами, – заявил Алексей Иосифович. – На соревнования нужно представить не просто группу разрозненных людей, но именно команду, сплоченную и слаженную. Предлагаю поработать над выработкой командного духа. И в прошлом году Первомайская ТЭЦ добила победы именно благодаря настоящему командному духу. Это возможность проявить себя для оперативного персонала, выявить кадровые резервы, а также продемонстрировать потенциал. Как председатель жюри, обещаю быть объективным и выносить только ответственные решения.

Участники совещания вспомнили соревнования прошлого года, в которых победила команда Первомайской ТЭЦ, и посмотрели фильм о соревнованиях. Михаил Карманов, который в 2010 году был руководителем команды-победительницы, в конце прошлого года возглавил в Учебном центре направление по производственному обучению, а также по организации и подготовке профессиональных соревнований и вошел в судейскую бригаду

в качестве члена главной судейской комиссии. По его словам, участвовать в соревнованиях необходимо не ради участия, а ради победы!

Подготовили Вера БУРЦЕВА, Алла СЕРОВА

Алексей Воробьев, председатель жюри:

– Сегодня у нас в самом разгаре начальный этап подготовки к СОП. Команды сформированы, организован процесс подготовки к соревнованиям, составлен график их занятий в Учебном центре. Все команды ознакомлены с правилами проведения соревнований, с составом и количеством этапов и уже приступили к тренировкам. Пока сложно сказать, какая команда сильнее. Думаю, что шансы у всех одинаковые, а о степени их подготовленности можно будет судить к концу мая.

Действительно, проблем хватает. Инициатив по необходимым изменениям в работе настолько много, что придется сузить круг и выделить основные. На слайде ниже отражены «проблемные зоны», которые были выявлены в ходе работы. Направлений деятельности действительно очень много, и сейчас членам рабочей группы предстоит определить наиболее приоритетные вопросы, на которых нужно будет сфокусироваться.

Алексей Воробьев, заместитель главного инженера:

– Буду краток. Проект стартовал. Почти решили, чего и сколько хотим от проекта, почти знаем как, собрали команду и рвемся в бой. Дело осталось за малым, не опустить руки и быть до конца честными по ходу реализации намеченных планов. Ну, в общем, на сегодня сделано процентов 20-25 от всего объема.

В классическом понимании, потенциал – это запас энергии. Уж чего-чего, а энергии в нашей Компании достаточно, в том числе и запасов. А запас это, как правило, не реализованная возможность. Северная ТЭЦ в этом не исключение. В принципе, на сегодня на всех ТЭЦ структура не реализованного потенциала повышения эффективности одинакова, разве что величины и пропорции его составляющих у каждого свои. Почему

мы до сих пор этот потенциал не реализовали? Это тема отдельного разговора. В целом Северную выбрали в качестве пилота, думаю, потому, что тут есть желание и поддержка проекта со стороны руководства ТЭЦ, что играет ключевую роль в эффективности его реализации. Самое главное в работе по данному проекту то, что счастье на отдельно взятой ТЭЦ не построить. В Управлении зачастую можно услышать, что «у нас и так все хорошо, а проблемы это на станциях, пусть станции их и решают». Если мы не будем готовы, не захотим меняться, проект обречен на неудачу. Надо забыть про «честь мундира», не бояться признать проблемы, и вместе их решать.

Во время проекта на Северной ТЭЦ мы предлагаем сфокусироваться на двенадцати приоритетных инициативах

Инициатива	Сроки	Степень готовности	Степень готовности	Степень готовности	Степень готовности
1. Оптимизация процессов	1 кв. 2011 г.	100%	100%	100%	100%
2. Внедрение новых технологий	2 кв. 2011 г.	100%	100%	100%	100%
3. Повышение безопасности	3 кв. 2011 г.	100%	100%	100%	100%
4. Оптимизация затрат	4 кв. 2011 г.	100%	100%	100%	100%
5. Повышение качества продукции	1 кв. 2012 г.	100%	100%	100%	100%
6. Внедрение новых технологий	2 кв. 2012 г.	100%	100%	100%	100%
7. Повышение безопасности	3 кв. 2012 г.	100%	100%	100%	100%
8. Оптимизация затрат	4 кв. 2012 г.	100%	100%	100%	100%
9. Повышение качества продукции	1 кв. 2013 г.	100%	100%	100%	100%
10. Внедрение новых технологий	2 кв. 2013 г.	100%	100%	100%	100%
11. Повышение безопасности	3 кв. 2013 г.	100%	100%	100%	100%
12. Оптимизация затрат	4 кв. 2013 г.	100%	100%	100%	100%

Консультанты McKinsey & Co обладают ценным опытом по построению производ-

ственных систем, используя различные инструменты и подходы. Лучшая практика (the best practice) Компании и нацеленность на результат коллег по рабочей группе дают огромный синергетический эффект.

Анатолий Ермолов, младший партнер McKinsey & Co:

– К 20 апреля завершилась основная диагностика и идет проработка инициатив, которые будут внедряться на пилотной Северной ТЭЦ. Рабочая группа из десяти человек от ТГК-1 подобралась очень сильная. Ребята сразу включились в работу и уже видят первые итоги своих усилий. Рекомендации, которые они прорабатывают, обсуждаются в Компании на самом высоком уровне. Это, конечно, придает дополнительный мощный и очень позитивный импульс тому, что происходит в рабочей группе. Группа проходит обучение инструментам «Бережливого производства», навыкам коммуникации и решения проблем.

По итогам семинаров по «Бережливому производству» руководством ТГК-1 было принято решение о выделении дополнительного фонда в размере 15 миллионов рублей на улучшение условий труда на Северной ТЭЦ. На входе на станцию был размещен большой плакат с призывом к

работникам станции давать свои предложения. В течение трех дней было получено 39 предложений! Они касались самых разных тем: от покупки велосипеда для обходов оборудования на очистных сооружениях, и установки кондиционеров на кранах до ремонта цеховых душевых. Самые лучшие предложения будут воплощены в жизнь!

Петр Чепелев, директор Северной ТЭЦ:

– Хочу сказать добрые слова в адрес ребят, которые выбрали для себя участие в проекте как действительно возможность изменить нашу производственную среду к лучшему. Это, без сомнения, очень перспективные и неравнодушные к происходящему вокруг люди. На моих глазах происходят первые изменения, и это изменения в рабочей группе, изменения в настрое на достижения цели, изменения в понимании конечного результата. Сейчас все явственнее проступает наравне с «Хочу» абсолютное инженерное понимание «Могу». Также крайне удачно состав рабочей группы подобрался по профессиональному опыту. Наличие широкого круга компетенций позволяет реализовать инициативы в степени, позволяющей им в дальнейшем плавнo закрепиться в нашей производственной деятельности.

Подготовила Вера БУРЦЕВА

КАСКАД ВЫГСКИХ ГЭС: «ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?»

Пять гидроэлектростанций — Маткожненская, Ондская, Выгостровская, Беломорская и Палокорская — растянулись на сто километров от Выгозера до Белого моря. Вот уже 55 лет стремительные и порожистые воды Нижнего Выга подчиняются карельским энергетикам, а коллектив «Онда-гэсстрой», который занимался возведением Ондской станции, и его руководитель Сергей Владимирович Утретский вошли в историю как «Покорители Выга». В результате их самоотверженной и героической работы 9 марта 1956 года заработала первая турбина станции, что впоследствии ознаменовало появление второго по мощности Каскада в Карелии. К своему 55-летию юбилею Каскад выработал более 65 млн МВт·ч электроэнергии.

Юбилею головной станции — Ондской, которая является верхней ступенью Каскада на Нижнем Выге и обеспечивает регулирование стока для выработки электроэнергии всего Каскада, было решено посвятить несколько праздничных мероприятий. 19 марта в поселке Надвоицы на северном берегу Выгозера прошли лыжные гонки. В этот солнечный день пробежаться на лыжах по заснеженным холмам собрались не только сотрудники Каскада, но и юное поколение будущих энергетиков. Победителям забега вручили юбилейные медали и памятные кубки. Активных болельщиков ждала вкусная горячая выпечка, а также традиционный глинтвейн. Праздничная обстановка располагала к общению, и никого не оставило равнодушным разнообразное угощение. Ровно через неделю, 25 марта, в Сегеже прошел торжественный вечер, на котором чествовали сотрудников станций Выгских ГЭС. Участники мероприятия вспоминали о том,



как все начиналось, размышляли, как изменился Каскад за более чем полувековую историю, благодарили ветеранов энергетики и их преемников, которые продолжают славное дело выгозерских основателей. Присутствовал на вечере Геннадий Николаевич Харитонов, в настоящее время ведущий инженер ПТО Управления Каскада Выгских ГЭС. 35 лет своей жизни он отдал Ондской ГЭС, из них 20 лет руководил работой станции. О профессии энергетика Геннадий Николаевич мечтал с детства, с того момента, как впервые увидел студентов, выходящих из энергоинститута. Окончательное решение сформировалось в армии, и с тех пор энергетика стала неотъемлемой частью его жизни, которая переросла в «семейное дело». Уроженец города Иваново, Геннадий Николаевич сразу после окончания легендарного Ивановского энергетического института по распределению попал на Ондскую ГЭС в 1977 году. Три месяца он проработал стажером и только после этого приступил к обязанностям электромонтера. Затем занял должность старшего мастера электроцеха, потом старшего дежурного инженера ГЭС и, наконец, стал начальником ГЭС. Геннадий Николаевич — основатель династии. Его сын пошел по родительским стопам и сейчас трудится мастером электроцеха на Ондской ГЭС. Геннадий Николаевич рассказал, как тяжело возводилась станция: сроки ее запущ-

ка постоянно откладывались, кроме того, часть работ выполнялась с привлечением труда заключенных. В связи с этим были сформированы конвоируемые бригады, многие из членов которых отбывали срок по «политической» статье и в последующие годы были реабилитированы. Часть бывших заключенных, а среди них были и высококвалифицированные инженеры, остались жить и работать в поселке Каменный Бор.



Наконец, 9 марта 1956 года первый генератор был включен в сеть, через четыре месяца — второй, а к 1 декабря того же года были запущены все четыре гидроагрегата станции. Это преобразило Выгостровский край, «в некогда глухом месте закипела жизнь, появились промышленные гиганты — Надвоицкий алюминиевый завод, второе дыхание обрел Сегежский ЦБК, Беломорско-Балтийский канал». Еще один старожил Ондской ГЭС — Николай Васильевич Борискин, начальник электротехнической лаборатории Каскада, который уже более 40 лет работает в энергетике. О своем деле он говорит так: «Оборудование необходимо уметь понимать, несмотря на дату его производства, тогда и работа будет приносить удовольствие». Сам Николай Васильевич об оборудовании станции может рассказывать

часами, и нет такой детали, которой бы он не знал: «Работа становится хобби, когда ею увлечен. Кроме этого, главное в нашей работе — это принять правильное решение в любой ситуации, а затем провести всесторонний анализ».

На юбилейный вечер станции собрались и старожилы энергетики, и совсем молодые специалисты. Много теплых слов прозвучало в адрес виновника торжества, юбилей Каскада не прошел мимо ни одного из его подразделений. Представителям станций была вручена фото-, музыкальная и бытовая техника, а от имени руководства филиала «Карельский» Игорь Владимирович Карцев и Павел Дмитриевич Ганин поздравили коллектив, отметили стабильную работу Каскада, высокий профессионализм коллектива, от которого зависит благополучие жителей Карелии и республики в целом. В свою очередь, директор Каскада Виталий Витальевич Козлов пожелал коллективу продолжать поддерживать тот высокий уровень профессионализма, который был задан, а самому Каскаду — развиваться и оставаться в первых рядах по темпам модернизации, реконструкции и ремонтов. На протяжении всего торжества звучали поздравления, и в каждом из них были слова благодарности ветеранам отрасли.

Однако череда праздничных мероприятий на этом не закончилась, 9 апреля состоялась соревнования по зимнему подледному лову, на которых определились самые ловкие и терпеливые сотрудники Каскада. Это и был завершающий аккорд в чествовании юбилея, которое стало настоящим праздником для души, оставившим после себя яркие и памятные воспоминания. Еще раз поздравляем с юбилеем, Каскад Выгских ГЭС!

Арина СТЕПЕННАЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ВОТ ЭТО КЛАСС!

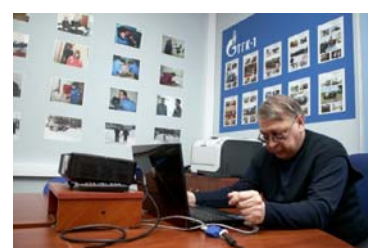
22 февраля на Выборгской ТЭЦ был открыт для занятий класс гражданской обороны и защиты персонала. Сотрудники станции рассказывают о нем с гордостью — учебный кабинет оснащен современным техническим оборудованием, соответствует всем требованиям гражданской защиты, кроме того, является образцом современного помещения для обучения.

Основная задача в области гражданской защиты на сегодняшний день — это обучение населения способам защиты от опасностей, которые могут возникнуть в результате техногенных, природных катастроф или иных чрезвычайных ситуаций. Опыт показывает, что качественное обучение персонала возможно лишь при наличии современной учебно-материальной базы. — Раньше класс ГО был совмещен с помещением для занятий по технике безопасности, — рассказал директор Выборгской ТЭЦ Валерий Богданов. — Конечно, мы понимали, что их необходимо разделить, но это была лишь первая задача. Вторая заключалась в том, чтобы подготовить учебный класс к городскому смотро-конкурсу на звание «Лучшая учебно-материальная база ГО и защиты от ЧС предприятий, учреждений, организаций Санкт-Петербурга». Именно поэтому к оснащению и оформлению нашего нового помещения мы подошли со всей ответственностью. — Городской конкурс, в котором мы принимаем участие, предполагает многостороннюю систему оценки, — рассказывает начальник штаба ГО и ЧС станции Владимир Ки-

рин. — Помимо наличия основных документов по обучению персонала предполагается также необходимость современных технических средств для обучающего процесса, методических материалов, разработанных с учетом особенностей ТЭЦ. Если о технических средствах оснащенности, таких как ноутбуки, телевизоры и оборудование для конференц-связи, сотрудники замечают, что сейчас этим никого не удивишь, то про станционные методические разработки рассказывают с восхищением. А гордиться действительно есть чем: самостоятельно разработаны и оформлены видеоматериалы, позволяющие персоналу эффективно учиться противодействовать опасностям мирного и военного времени. Кроме того, создан собственный опросник по гражданской защите для персонала и руководства станции. Его экзаменационная часть по форме напоминает билеты в ГИБДД, которые предполагают тестовую систему ответов. Опросник руководящего состава сопровождается ссылкой на документы, считается, что руководитель должен знать нормативную базу, на основании которой он дает ответ.

Отметим, что учебный класс был создан силами самих работников Выборгской ТЭЦ, которые в процессе работы раскрыли все свои таланты. Особенно руководству хотелось бы отметить Елену Виноградову, которая занималась художественным оформлением класса, электрика Олега Савенкова, плотника Павла Рядченко, Галину Брагину и Марию Князеву, занимающихся закупками.

— В оформлении класса нам очень помогло руководство Компании, — отмечает Валерий Богданов. — Хотим поблагодарить Вячеслава Курдяпина, начальника отдела по делам ГО, ЧС и мобилизационной работы ТПК-1, который оказал содействие в финансировании и оснащении учебного класса, а также начальника департамента по корпоративной защите Анатолия Бондарева и директора по корпоративной за-



щите Андрея Федорова за оказанную поддержку.

Руководство Выборгской ТЭЦ надеется, что оказанная помощь не пройдет зря и достойная учебно-материальная база займет призовое место на городском смотре-конкурсе.

Алла СЕРОВА

Вячеслав Курдяпин, начальник отдела по делам ГО, ЧС и мобилизационной работе:

— В соответствии с Постановлениями Правительства РФ, организационно-методическими указаниями ОАО «Газпром» на 2011 год, а также Постановлением Правительства Санкт-Петербурга, ежегодно проводятся смотро-конкурсы среди крупных промышленных предприятий города. Наши станции неоднократно занимали призовые места в этих соревнованиях. Могут привести в качестве примера Василеостровскую, Первомайскую, Автобусную ТЭЦ. Кстати, Выборгская ТЭЦ также занимала в смотре-конкурсе первое место, была награждена дипломом первой степени губернатора Санкт-Петербурга. В Компании мы постоянно уделяем внимание вопросу обучения персонала станций, формирований по гражданской защите. Но жизнь не останавливается, и вот оборудован новый класс на Выборгской ТЭЦ. Это позволит построить процесс обучения, отвечающий современным требованиям подготовки сотрудников по защите наших объектов от возможных чрезвычайных ситуаций.

СУББОТНИКИ – НАША ТРАДИЦИЯ

По традиции, которой в нашей стране уже лет восемьдесят, в апреле мы дружно выходим на субботники. После зимы города и поселки нуждаются в уборке. А наша зона ответственности – территории станций. Сотрудники ТЭЦ и ГЭС всей Компании берут в руки лопаты, грабли, метлы и наводят чистоту. В основной массе субботники прошли в конце апреля, но наши северные коллеги из Карелии и Мурманской области приведут в порядок свои объекты в мае, когда сойдет снег.

На Правобережной ТЭЦ субботник – это мероприятие не на один день. Целую неделю, с 18 по 22 апреля, а некоторые и 23 апреля, сотрудники станции наводили чистоту. Чтобы все прошло организованно, без суеты и максимально эффективно, цеха и отделы привели в порядок закрепленные за ними территории, обеспечили пожаробезопасность на всех участках. Конечно, все и так знают свои территории, но каждый год

Первыми на субботник вышли теплоэнергетики. 15 и 16 апреля во всех эксплуатационных районах и службах Теплосети Санкт-Петербурга 735 человек благоустроили и убрали городские территории.

происходит небольшая корректировка закрепленных площадей и распределения работ.

В субботнике принимают участие многие работники. Как считает начальник административного отдела Правобережной ТЭЦ Виктория Плотникова, это обеспечивает хороший результат и люди и дальше будут стараться поддерживать порядок: «В пятницу мы включили на улице музыку и с праздничным настроением большая часть администрации и работники цехов нашей станции вышли наводить красоту и чистоту. Мы распределили по газонам заранее привезенную землю, почистили все уголки и оставили часть дел на субботу, чтобы приехать на станцию и, не спеша к своим рабочим местам, завершить субботник».

Но и на этом неделя благоустройства на станции не закончилась. Так как для посадок еще холодно, правобережцы планируют 14 мая всем коллективом выйти для озеленения территории ТЭЦ. Как уверяет Виктория Плотникова, предложений много: «Кто-то изъявил желание сделать альпийскую горку, кто-то придумывает, где взять камни, кто-то уже



готовит рассаду, чтобы украсить клумбой свою территорию, обсуждаем, какие саженцы лучше купить. Самое главное, мы чувствуем, что станция – это значительная часть нашей жизни. Поэтому нам важно, чтобы по ее территории было приятно пройти. Разумеется, нам будет вдвойне приятно, если ухоженность нашей станции оценят и гости».

Екатерина АНОХИНА



ОТДЫХ

ОРИЕНТАЦИЯ – ЮГ

В Сочи хоть раз в жизни отдыхал каждый – говорила героиня оscarоносного советского фильма «Москва слезам не верит». С началом перестройки пал железный занавес, и россиянам открылись просторы зарубежных пляжей – Турция, Египет, Таиланд. Но все равно русский юг не сдает своих позиций. Многие по-прежнему предпочитают отдыхать на Черноморском побережье. А где этим летом проведут отпуск сотрудники ТГК-1? Отвечает Евгения Квинт, начальник отдела социально-трудовых отношений.

– Какие направления летнего отдыха планируются на 2011 год?

– Компания остановила свой выбор на двух основных направлениях – российский юг, причем для всех трех филиалов, а также наши родные районы: для Кольского филиала – это Мурманская область, для Карельского – Республика Карелия, для Невского филиала – Ленобласть, где мы выбрали «Гелиос-отель». В прошлом году эта гостиница получила хорошие отзывы наших сотрудников, так что мы решили предложить отдохнуть под Зеленогорском и коллегам из Кольского и Карельского филиалов.

– Почему отказались от Турции?

– Летом 2009 и 2010 года по путевкам, оплаченным нашей Компанией, в Турцию отдохнули более 1500 сотрудников и членов их семей. Отправиться к Средиземному морю смогли все желающие. В конце сезона мы провели опрос и выяснили, что энергетики желали бы возобновить поездки на российский юг. Причины такого решения наших сотрудников может быть много, назову одну из них – транспорт. До российского юга многие предпочитают добираться на собственных автомобилях, что довольно прилично удешевляет стоимость дороги.

Кстати, в начале года были рассмотрены и другие заграничные направления. В Болгарию даже были предварительно осмотрены и оценены отели. Но, к сожалению, на сезон 2011 года руководство этой страны не подтвердило возможность безвизового режима и кроме того повысило цены на визы до 65 евро. Это очень высокая доплата.

– Какие отели предлагают нашим сотрудникам этим летом, на что Вы ориентировались при их выборе?

– В первую очередь на соотношение цена-качество, а также на отзывы отдыхающих. Именно по такому пути все отпускники идут, когда выбирают отели «для себя». В итоге мы остановились на двух южных пансионатах. Это санаторий «Факел», расположенный в Краснодарском крае, городе Геленджик. Он находится на склоне горы, на живописной территории недалеко от моря. Располагает собственным оборудованным пляжем, здесь и гидроциклы, и катамараны, и водные лыжи, и открытый бассейн с детским отделением. Одним словом, все условия для полноценного отдыха.



Второе место – это пансионат «Кристалл», который находится тоже в Краснодарском крае, в городе Анапа. Здесь также качественное размещение, оборудованный пляжный комплекс, охраняемая автостоянка, тренажерный зал, настольный теннис, бассейн... – Какие условия по оплате предлагаются в этом году?

– Такие же, как и в прошлом. В соответствии с Коллективным договором, сотрудник, проработавший в ТГК-1 три года, может претендовать на оплаченный отдых себя и одного чле-

на семьи раз в 3 года. При этом сам он оплачивает 10 % стоимости путевки. Оплата проезда до места отдыха и обратно производится самостоятельно. Но чтобы сэкономить время, можно воспользоваться заказом авиа и ж/д билетов в туристической фирме «Солвеко».

– Евгений, Вы сами какой отдых любите – активный или пляжный?

– Любю! Плюсы есть в любом отдыхе.

– Что будет с детским отдыхом?

– Летний отдых детей сотрудников филиала «Невский» будет проходить в одном из лучших лагерей Ленинградской области «Связист». Он расположен на Карельском перешейке, в 70 километрах от Санкт-Петербурга, на берегу живописного озера Петровское. В 2008 году ДОЛ «Связист» вошел в пятерку лучших детских оздоровительных лагерей Ленинградской области и был награжден дипломом Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «За успешное проведение детской летней оздоровительной кампании». В условия проживания здесь включено пятиразовое питание, посещение спортивно-оздоровительного комплекса, в том числе плавательного бассейна. Дети, не имеющие плавать, могут пройти курс обучения под руководством квалифицированного тренера, проживание в комфортных четырехместных номерах, организация спортивных мероприятий, досуга, развлечений, кружков, квалифицированная медицинская помощь, охраняемая территория. Думаю, что дети наших сотрудников останутся довольны.

– Все желающие дети смогут отдохнуть?

– Да.

– Как Вы считаете, для Компании вообще имеет смысл приобретать путевки для сотрудников?

– Конечно, ведь так мы заботимся о здоровье наших сотрудников. Полноценный отдых необходим для восстановления сил после напряженной и ответственной работы. А недорогой отдых – это еще один бонус от работы в нашей Компании.

Беседовала Екатерина АНОХИНА

Татьяна Соколова, административный директор филиала «Карельский»:

– В этом году в филиале «Карельский» отдых сотрудников ТГК-1 в дополнение к централизованному будет организован по следующим направлениям: Республика Карелия, Ленинградская область, центральная и южная Россия в пределах утвержденной для этого суммы. Ориентировочно мы рассчитываем на 23 путевки – договор с туристическим агентством планируем заключить в мае.

Детский отдых будет организован в Карелии во всем полюбвишемся парк-отеле «Сямозеро», расположенном в живописном местечке в 80 километрах от Петрозаводска на берегу третьего по величине озера Карелии – Сямозера. Дети наших сотрудников любят выезжать в этот лагерь не только летом, но и зимой. Лагерь отличается разнообразная и качественная инфраструктура, ответственное отношение координаторов лагеря к безопасности, здоровью, лагерь хорошо организован и он предлагает насыщенную интересную программу для детей разного возраста. На эти цели будет выделено около 30 путевок.

Светлана Сизоненко, административный директор филиала «Кольский»:

– Этим летом наши сотрудники будут отдыхать на северном побережье Черного моря, что, согласитесь, гораздо лучше, чем южное побережье Баренцева моря. Дети наших сотрудников будут отдыхать в поселке Лермонтово Туапсинского района. Сейчас мы рассматриваем заявки, формируем списки желающих отдохнуть. Работаем над этим вопросом в строгом соответствии с Коллективным договором ТГК-1.

МАТЧ-ДЕБЮТ

11 апреля открылся новый спортивный зал на Выборгской ТЭЦ – подарок станции к юбилею. Первыми опробовали новое покрытие футболисты. В товарищеском матче встретились сборная Управления и команда Выборгской ТЭЦ.



Старт матчу был дан после того, как директор Выборгской ТЭЦ Валерий Богданов и генеральный директор ТГК-1 Борис Вайнхизер перерезали символическую ленточку и получили право первого розыгрыша мяча.

Команды отыграли два захватывающих тайма по 12 минут. Финты, дриблинги, результативные передачи, но главное – голы! Состав команды Управления стал гарантом яркой игры. Ворота от нападений станционных футболистов защищал главный инженер Сергей Лапутыко, в нападении сражались Андрей Филиппов, Игорь Дубинников, Борис Вайнхизер. Великолепно играл в защите Андрей Соколов. Дмитрий Паничкин и Дмитрий Баусов придали команде задора, да такого, что тренеру (а по совместительству и



ЛЫЖНЯ, ВЕДУЩАЯ К ПОБЕДЕ

Первые детско-юношеские соревнования по лыжным гонкам Мурманской области на Кубок филиала «Кольский» ТГК-1, организованные нашей Компанией, стали крупнейшими в Кольском крае.

Соревнования начались в первых числах февраля, а завершились в конце марта. На старт вышли юные лыжники из населенных пунктов юга Мурманской области – городов Кандалакша и Полярные Зори, поселка Зеленоборский, а также гости из карельского поселка Чула. Турнир охватил четыре возрастных группы и прошел в четырех этапах в каждом из четырех населенных пунктов.

Всего в нем приняли участие свыше 130 ребят. Последний этап и церемония награждения состоялись в поселке Зеленоборский, где находится филиал Областной школы олимпийского резерва – с ним давно и плодотворно сотрудничает Каскад

Нивских ГЭС. Активное участие в организации состязаний приняло руководство Каскада и филиала, благодаря чему они прошли на высоком уровне. Это особо отметили присутствовавшие на закрытии турнира представители местных властей и спортивных школ, чьи воспитанники участвовали в лыжных забегах. Изюминкой последнего этапа стал забег с участием организаторов – административного директора филиала Светланы Сизоненко, директора Каскада Нивских ГЭС Андрея Жарникова, начальника расположенной в Зеленоборском Князегубской ГЭС Владислава Саранского и других.

Что касается основных участников, то в

Валерий Богданов, директор Выборгской ТЭЦ:

– Благодарим за столь долгожданный отличный подарок к юбилею станции. Теперь нашим ребятам есть где заниматься спортом. Также немаловажно, что вместе со спортзалом мы получили отличные раздевалки и душевые, которыми могут пользоваться все сотрудники станции.

судье матча Александру Алексееву) приходилось сдерживать их напор и азарт.

Первый тайм со счетом 2:4 выиграла сборная Управления, во втором тайме игра шла на равных, и в итоге с небольшим переве-



сом 7:8 команда сборной Управления одержала победу!

После того, как матч закончился, все игроки оставили на мяче свои автографы. Теперь он станет музейным экспонатом и войдет в спортивную историю ТГК-1. Кстати, в новом зале играть можно не только в футбол, но и в волейбол, баскетбол и даже во флор-бол, для которого изготовлены специальные ворота.

Екатерина АНОХИНА

Маргар Маргарян, начальник смены КТЦ Выборгской ТЭЦ:

– Раньше нам приходилось играть на деревянном полу, в плохо вентилируемом помещении, а сейчас станция получила зал с хорошей вентиляцией и освещением.



результате напряженной борьбы в командном зачете сильнейшими оказались спортсмены Кандалакши. Второе место заняли представители Зеленоборского, а третье – гости из Чупы. Все победители получили кубки, медали и грамоты с символикой ТГК-1, а также ценные призы. Турнир планируется сделать ежегодным.

Илья ВИНОГРАДОВ

ПОДШЕФНЫЕ ПОКАЗАЛИ КЛАСС

Команда юных хоккеистов «Энергетик» из Мурмашей, над которой уже не первый год шефствует филиал «Кольский», в очередной раз продемонстрировала свой высокий уровень мастерства и волю к победе.

Традиционный ежегодный турнир по хоккею среди детских команд на кубок филиала закончился уверенной победой наших подшефных. Возможно, помогли родные стены – турнир, как и раньше, состоялся в Мурмашах. Но одним этим фактором объяснить столь блестящую игру вряд ли можно. Ведь помимо «Энергетика», в турнире приняли участие команды из Мурманска, ребята 1997-98 года рождения. И все они потерпели поражение от юных хозяев площадки. В финале мурмашинцы со счетом 9:3 взяли верх над КДЮСШ-1 из Мурманска и завоевали заслуженное «золото».



Таким образом, кубок соревнований остался в поселке энергетиков. Кроме того, представитель нашей команды был признан лучшим нападающим турнира.

Илья ВИНОГРАДОВ

ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА КУБОК ТГК-1

Наверняка многие помнят те страсти, что кипели на футбольных матчах в играх за Кубок ТГК-1. Прошел год, и вот нам предстоит очередная битва на зеленом поле. 28 мая во дворце спорта «Зенит» состоится традиционный турнир по мини-футболу на Кубок ТГК-1.

В турнире принимают участие команды:

1. Автовской ТЭЦ
2. Василеостровской ТЭЦ
3. Выборгской ТЭЦ
4. Дубровской ТЭЦ
5. Мурманской ТЭЦ
6. Первомайской ТЭЦ
7. Правобережной ТЭЦ
8. Северной ТЭЦ
9. Теплосети Санкт-Петербурга
10. Филиала «Карельский»
11. Филиала «Кольский»
12. Южной ТЭЦ
13. Управления

Игрокам придется сразиться в играх группового этапа, а лучшие сыграют в полуфинале и возможно – в финале. Участников турнира ждет прекрасная площадка, профессиональные арбитры и вся гамма эмоций. Победителям будут вручены ценные призы и подарки.

Приглашаются болельщики. Вас ждут: – конкурсы кричалок, плакатов и креативных заданий;

– любительские матчи по флор-болу. Кто не знает, что это за игра, сможет расширить свой спортивный кругозор на футбольном празднике нашей Компании;

– программа для детей;

– шоу-выступление профессиональных спортивно-музыкальных коллективов.

Приходите, болейте, участвуйте! «Кто сотрудник ТГК-а, тот придет наверняка!»

ЭНЕРГИЯ СМЕХА

2 апреля в столице Республики Карелия — Петрозаводске, прошел третий сезон игр ЭВН, который собрал самых веселых и находчивых представителей трех филиалов ТГК-1, чтобы определить лучших в умении и мастерстве шутить.

В этом году за кубок ЭВН на сцене Национального театра Республики Карелия боролись шесть команд: сборная филиала «Кольский» — «Кольская анаМалия», команда Управления — «Те угрюмые — на позитиве», сборная команда филиала «Невский» (Северная ТЭЦ, Правобережная ТЭЦ, Выборгская ТЭЦ) — «Труба FM+», сборная филиала «Карельский» — «Карельские ЭМУ», команда «Теплосети Санкт-Петербурга» — «Ребята Теплосети» и сборная команда филиала «Невский» (Василеостровская ТЭЦ, Южная ТЭЦ, Центральная ТЭЦ, Автовская ТЭЦ) — «Объединяя лучшее». Третья игра, по мнению большинства присутствовавших и активных болельщиков, стала одной из лучших за все время существования ЭВН. В ней участвовали не только знакомые по прошлым сезонам и любимые зрителями команды, которые не первый год показывают хороший юмор, но и новички, так называемые «серые лошадки». Ряды участников команды «Труба FM+» пополнили представители Правобережной и Выборгской ТЭЦ, «Объединяя лучшее» также предстала в обновленном составе, а команда Теплосети — триумфатор 2009 года после годичного отдыха вернулась на сцену в новом составе.



Выступления ЭВНщиков оценивало жюри — генеральный директор Борис Вайнзихер (председатель жюри), директор по корпоративной защите Андрей Федоров, административный директор Игорь Дубинников, председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций Наталья Быстрова. Кроме того, с судейским дебютом поздравляли директора по экономике и финансам Кирилла Лыкова и административного директора Карельского филиала Татьяну Соколову. Но не только оценками радовало жюри — в завершение юмористического вечера строгие судьи сами вышли на конкурсную сцену и с «примкнувшими» к ним Ларисой Семеновой (начальник департамента по связям с общественностью) и Ириной Марцинюк (руководитель аппарата генерального директора) юморили в формате скетч на тему визита премьер-министра РФ на Южную ТЭЦ, сорвав бурные аплодисменты зрителей.



Несмотря на то, что тема третьей игры была заявлена как «И долго будет Карелия сниться...», ЭВНщики в своем приветствии, домашнем задании и импровизационной разминке не ограничивались поставленными рамками. Юмор команд приобрел вполне жизненный формат. Шутили над «госпожой полицией», процедурой прохождения турникета, а также пародировали известные передачи «Кто хочет стать миллионером?» и «Интуиция». Сильный актерский состав делал шутки еще более феерическими. Так, по классическим законам индийской ме-



Мы знаем пароль, мы видим ориентир,
Мы верим только в это, что смех спасет мир!

лодрамы у генерального директора ТГК-1 нашелся брат-близнец в команде «Труба FM+», а команда «Ребята Теплосети» дала свой ответ оscarовскому «Черному лебедю» с Натали Портман и представила своего бело-бирюзового лебедя. Выступление команд заставило понервничать не только коллег по сцене, но даже жюри и счетную комиссию. Отдельного упоминания заслуживает команда «Кольская анаМалия», объединенная команда филиала «Кольский» и Мурманской ТЭЦ, которая третий год подряд, несмотря на территориальную разбросанность подразделений, находит возможность ездить на репетиции за сотню километров.

В этом году стало отчетливо заметно, что у ЭВНа появились свои традиции и любимые персонажи. Так, карельское трио «Турбины» во второй раз поразило жюри и исполнило свой потрясающий номер в ответ на вопрос о циркулирующих в ТГК-1 слухах. Команда таким образом поздравила Бориса Вайнзихера с несуществующим Днем Рождения. В этой игре на смену женскому трио «Турбины» пришел квартет из команды «Те угрюмые — на позитиве», который показал свой вариант «Тюремного танго» по мотивам мюзикла «Чикаго». По итогам игры победу с разницей всего 0,3 балла одержала команда «Карельские ЭМУ» — ей вручили золотого ежа «ЭВИНА» — символа ЭВНа, второе место заняла команда Управления «Те угрюмые — на позитиве», а бронзовый еж, уже во второй раз подряд, достался команде «Труба FM+». Команда «Кольская анаМалия» была отмечена грамотой «За аномальные танцы», команда «Объединяя лучшее» победила в номинации «Сказочная энергетика», а «Ребята Теплосети» — в номинации «За оперативность».





ИЗ УСЛЫШАННОГО НА ЗВНЕ:

Секретарша: – Здравствуйте! Вы хотите устроиться к нам в ТГК-1.

Интеллигент: – Очень хочу!

Секретарша: – Тогда расскажите немного о себе.

Интеллигент: – Первый раз меня ударило током в 6 лет, с тех пор пристрастился.

Секретарша: – Спасибо, вы нам подходите!

«Карельские ЭМУ»



Административный директор на передаче «Кто хочет стать миллионером?»

Ведущий: – Итак, вопрос на миллион рублей!

Административный директор: – Ммм, мне нужно сделать звонок другу.

Ведущий: – Кому звонить будете?

Административный директор: – Финансовому директору (звонит)

(голос за кадром): – Слушаю?

Административный директор: – У меня тут вопрос на миллион.

(голос за кадром): – На миллион рублей! Ха! Да не вопрос! Вексельми возьмешь?

«Те угрюмые – на позитиве»



– Ну что, команда, как у нас дела?

– Наше дело труба.

– Это понятно, а со сценарием что?.. (на конец реплики подходит к кому-то из авторов и как бы читает у него с листа) Петрозаводск настолько красивый город, что даже голуби, пролетая над ним, терпят... гм... а чего, неплохо.

«Ребята Теплосети»



Секс по телефону этой зимой

– Опиши себя.

– Я стройная блондинка... Я снимаю с себя джинсы, колготки, колготки, колготки, леггинсы, капроновые колготки... ой, извини, мне воду горячую дали! Я в душ!

«Труба FM+»



Раскольников: – Мармеладов, вы что, опять за квартиру не платите?

Мармеладов: – Как можно обо мне такое говорить, я просто не согласен с их расценками, поэтому и протестую!!!

Раскольников: – 20 лет!!! Ну да ладно, дело ваше!!

«Кольская анамания»

Дама: – Коллеги, я уверена на 100 Ватт, что ему (показывает пальцем в небо) понравятся русские народные поговорки и пословицы про свет! Ведь народ их просто пачками складывал.

Шеф: – Продемонстрируйте, пожалуйста (игриво).

Дама: – Ну, вот например:

Баба с возу, с электричеством легче!

Под стоячую турбину ток не течет!

У семи инженеров... Четырнадцать сисек... ЭЭЭ, нет, электрослесь без глазу.

«ТГК-1 – Сервиса» бояться – ремонтов не вести.

«Карельские ЭМУ»



Лена: – Не волнуйтесь, уже все готово! Символами Олимпийских игр в Сочи 2014 стали Зайка, Леопард и Белый Мишка.

Макс: – Все правильно, ведь только целая команда сказочных супергероев может помочь нашей сборной победить.



Лена: – Мы решили не отставать и придумали свой групповой символ – это наш русский Змей Горыныч с тремя головами-филиалами.

Макс: – А откуда же ты такой взялся? (обращается к Змею Горынычу)

Первая голова: – Мы жертва оптимизационных мутаций!

Вторая голова: – На один желудок.

Первая, вторая и третья головы: – Три головы!

Макс: – А чего такой бодрый, оптимист что ли? Проверим!

Лена: – Представьте, вы очень много работали, а вас в конце месяца лишили премии.

Макс: – А у вас жена и двое детей, и вам нечем их кормить!

Первая голова: – Значит, они с нами не из-за денег! (театрально)

Вторая голова: – Да!

Третья голова: – Точно!

«Те угрюмые – на позитиве»

А ну-ка песню нам пропой веселый вентиль

Веселый вентиль, веселый вентиль.

А ну-ка быстро, а не то получишь пендель.

Веселый пендель от Теплосети.

«Ребята Теплосети»



Новый энергетический словарь

Переводчица: – Добрый день, господа! Мой клиент готов проинвестировать проект модернизации Петрозаводской ТЭЦ... но у него есть ряд условий...

Директор филиала (любезно): – Oh, you are welcome... ээ... как там... What are your conditions?

Инвестор (в народе «браток», бригоголовый мужчина в майке-алкоголичке и в золотых цепях): – Бобы зашлем, базара нет. Но чтоб братки работали по понятиям, не как лохи. И чтоб непоняток не было.

Переводчица: – Вкратце, мой клиент выделит необходимые финансовые средства при условии соблюдения техники безопасности.

Шеф: – Ничего не понял...

Переводчица: – Перевожу...

Энергетический словарь инвестора:

Бобы – финансовое обеспечение инвестируемого

Братки – электротехнический персонал





Лохи – неэлектротехнический персонал
Понятия – межотраслевые правила по охране труда
Непонятка – короткое замыкание в цепи 0,4 кВ и выше
«Карельские ЭМУ»

– Ты где был?
– В театре.
– Как, в театре? Ты же должен был с Генеральным поговорить! Поговорил?
– Нет, места только на балконе оставались. Зато с братом его познакомился!
– У него разве есть брат?
Под барабанную дробь выбегает человек, похожий на БФ, замирает в индийской позе.

Все: – Брат!

Человек, похожий на БФ, начинает танцевать. Переводчик в это время переводит язык жестов (под музыку).



Переводчик: – Здравствуй! Я твой несчастный младший брат! Нас разлучили в детстве, и с тех пор я не знал покоя! У тебя есть заводы и пароходы, а у меня только маленькая лодка. Но я не унываю, ведь братья всегда друг другу помогают. Давай всем делиться: ты мне ТЭЦ, а я тебе цинковку, ты мне машину, а я тебе – красивого молодого осла! А по вечерам мы будем петь, танцевать и украшать друг друга цветами!
Человек, похожий на БФ: – А меня не уводят?
Борис Вайнзихер: – Нет.

«Труба FM+»

– Человек за свою жизнь должен построить дом, вырастить сына и посадить дерево. Что должен сделать за свою жизнь настоящий энергетик?
– Хоть раз посадить станцию на ноль и после этого посадить печень.

«Ребята Теплосети»



Отрывок из «Энергетического танго»

– Иду по коридору – навстречу Джеймс, возможно Бонд, возможно Брук-Бонд, человек или чай?! Я совсем запуталась. А я с ним хоть на край света, хоть на противопожарную тренировку! Даже в противогазе! Даже без каблучков! Даже без головы! Да и зачем нужна голова без каблучков! Ради него я была готова на все это! А он... Он сказал мне: «Безопасность прежде всего!». И я подумала: «Ну и шланг с ним!».

«Те угрюмые – на позитиве»

Номер стервопсихологии

– Здравствуйте, дорогие мальчики и девочки.
– И все, кто считает, что работает в ТГК-1.
– Сегодня мы почитаем ваши письма и даже постараемся ответить на некоторые из них. Итак...
– Мой муж мне изменяет, а я об этом даже не догадываюсь. По крайней мере, он мне так сказал. Скажите, может он мне врет? Обходчица Юлия, 56 лет, подумываю о суициде.
– Юленька, ну что же Вы? Не надо! Расслабьтесь, выпейте коньячку, выкурите сигаретку... Почитайте ПТЭ, посмотрите ЧЧЧЧЧ, послушайте советы коллег в конце концов... Иными словами, убивайте себя медленно!



– Здравствуйте. Меня зовут Виталик. Я очень люблю драться. Но так как с пацанами я драться боюсь, то на каждом уроке я бью девочек. Что мне делать, чтобы меня не уволили с должности инструктора по технике безопасности?

«Ребята Теплосети»



На мотив песни Евгения Гришковца «Настроение улучшилось»
Царь: – Трудная у нас, Генеральных царей, жизнь. Вот бывало проснешься с утра, выпьешь чашку кофе, а побриться не успеваешь, потому как через 4 часа уже на работу бежать. И настроение не очень...

А потом едешь по владениям на телеге немецкой, тремя сотнями лошадей запряженной, смотришь – крестьяне счастливые отдыхают, это в воскресенье-то!!! Думаешь,



надо им забаву царскую придумать. Бревна в руки дать, да сеть рыбацкую натянуть, пушай бревнами перебрашиваются. А настроение все равно ужасное.

Приедешь во дворец, а там дворяне о своих проблемах в on-line форточку орут. И что самое скверное – все в портках разноцветных!!!

Сядешь тогда, напишешь указ, чтоб все бояре и холопы в одинаковых черно-синих портках ходили. Самым ум-



ным – белый колпак на голову, а самым ленивым – красный. Да дощечку с именем каждому прикрепить, чтоб хоть понятно было, кого на кол сажаешь...

И настроение мое улучшилось.

«Объединяя лучшее»



Шутки начались еще задолго до начала ЭВН. Участники веселились во время репетиций — и это вполне объяснимо. Но настоящий сюрприз встретился там, где его совсем не ждали...

1 апреля на платформе Ладжского вокзала в толпе ЭВНщиков многие узнали Бориса Феликсовича Вайнзихера. Но это был не сам генеральный директор, а... его младший брат-близнец! Тайну в стиле классики Болливуда раскрыла команда Северной, Правобережной и Выборгской ТЭЦ во время «Приветствия» и домашнего задания.

В образ Бориса Феликсовича Вайнзихера, генерального директора ТГК-1, блистательно перевоплотился Вячеслав Геннадьевич Ташенов, заместитель начальника электроцеха Выборгской ТЭЦ.

— Вячеслав, кто первый обратил внимание на Ваше сходство с генеральным директором?

— Первыми на внешнее сходство с генеральным директором обратили внимание мои коллеги по работе на станции. Это случилось сразу после того, как Борис Феликсович возглавил нашу Компанию и мы увидели его фото. Затем, когда я стал участником Совета молодых специалистов (СМС), это сходство заметили ребята с других станций.

— Вы сами любите индийские фильмы? Чувствуется отличное знание фактуры...

— Вообще я предпочитаю смотреть отечественные картины, но индийских фильмов тоже в свое время посмотрел немало. Приятные воспоминания о том очень помогли на репетициях и в ходе самого выступления.



— Не страшно было появляться на сцене в образе Бориса Феликсовича перед самим Борисом Феликсовичем?

— Играть младшего брата генерального директора было не страшно, потому что я считаю, что Борис Феликсович вполне адекватно воспринимает юмор, так как сам играет в театре. Но я очень волновался.

— Какая шутка, на Ваш взгляд, самая удачная?

— На мой взгляд, это миниатюра «Петрозаводский стриптиз».

— Будете еще где-либо использовать столь удачный образ? Например, заглянув в Управление на Добролюбова...



— В Управлении на Добролюбова бывал не раз, и многие ребята меня там знают. А слава «младшего брата генерального директора» еще, думаю, будет тянуться за мной. Но это меня несколько не смущает, надеюсь, Бориса Феликсовича тоже.

— Слава, перевоплотитесь в образ генерального директора еще раз и ответьте на несколько вопросов. Борис Феликсович, Вы довольны игрой, Вам понравились шутки участников?

— ЭВН прошел просто отлично, чувствуется, как с каждым годом растет актерское мастерство участников. Это очень радует, так держать, ребята.



— Юмор, и особенно сатира, указывают на болевые точки, проблемы. У Вас есть видение, как их можно решить?

— Да, многие шутки обыгрывают наши недостатки, но все они решаемы. Устранением этих болевых точек и проблем мы займемся вместе с участниками и активными болельщиками ЭВН.

— Каким Вы видите будущее нашей Компании?

— Стакими активными участниками и болельщиками только СВЕТЛЫМ.

— Что можете сказать о коллективе, который Вы возглавляете?

— С таким коллективом можно замахнуться на любую высоту и покорять любые вершины.

— Каковы перспективы движения ЭВН в нашей Компании?

— Если все так будет продолжаться и дальше, то через год-другой мы увидим одну из команд или сборную команду Компании на Первом канале.

— Вам понравилось выступление команды «Труба FM +»?

— Самое оригинальное, яркое выступление. Оно мне напоминает меня самого, когда я был чуть младше.

— Как Вы оцениваете внеконкурсное выступление команды Управления?

— Высокий уровень подготовки + слаженность + искромётный юмор = отличная команда.

— Слава, а теперь несколько вопросов — уже опять как к участнику... Как долго готовились?

— Готовиться начали сразу после праздника «Раскрась зиму» по нарастающей. В итоге репетиции проходили каждый день, включая выходные.

— Как, когда и где проходили репетиции, учитывая, что команда была сборной?

— Мы репетировали после работы до позднего вечера, в основном на Северной и Правобережной ТЭЦ, поскольку там было больше участников. За полторы недели до ЭВН нас начали отпускать с работы пораньше, чтобы было больше времени на подготовку, так как много времени уходило на дорогу.

— Что дало участие в ЭВН?

— Приобрел новых, интересных друзей. Кроме того, пережил волнующие ощущения. Ведь в этот раз я смотрел не на сцену из зала, а наоборот — в зал со сцены.

— Какие юмористические передачи смотрите, кто Ваши любимые юмористы? И главное — любите ли Вы КВН?

— Мне нравится юмористическая передача «Кривое зеркало». С удовольствием смотрю выступления Евгения



Вагановича Петросяна, не пропускаю телепародию «Большая разница», ну, конечно, люблю КВН!

— Чувство юмора помогает в жизни и на работе?

— Чувство юмора помогает везде. И не только мне, но и всем нам, ведь жизнь без шуток была бы скучна и однолика.

— Вам понравилась организация мероприятия?

— Очень понравилась, всем большое спасибо. Огромная благодарность компании «Посольство праздника», очень приятно и легко было вместе работать.

— Болельщики помогают выступать, чувствуете их поддержку?

— Огромнейшее спасибо всем нашим болельщикам! Они вселяли уверенность в наших собственных силах, и мы всегда чувствовали, что остались на сцене не одни.

— Есть то, о чем Вы жалеете после игры?

— Очень хочется посмотреть выступления других команд, жаль, что этого еще не случилось, но я думаю, что это поправимо.

— В следующем году будете участвовать?

— Время покажет, надеюсь, что да.

Подготовила
Арина СТЕПЕННАЯ



Татьяна Соколова, административный директор филиала «Карельский», член жюри:

— Прежде всего, хочу отметить, что принимать у себя, на Карельской земле, ЭВН — задача одновременно почетная и сложная, и я надеюсь, что мы с ней успешно справились. Не скрою, было хлопотно, но вместе с тем мы получили от процесса организации удовольствие. Саму игру ЭВН иначе чем «высококлассное шоу» назвать не могу — по сравнению с прошлым годом уровень команд заметно подрос. Выражаясь КВНовским языком, ребята буквально за два сезона подняли свое мастерство с уровня Премьер-лиги до Высшей лиги. Про свой судейский дебют могу сказать одно — для меня была затруднительна необходимость создавать свой рейтинг и определять места для команд ЭВН. Судейская шкала в данном случае достаточно условна, все команды были невероятно хороши, и в этом созвездии достойно выглядела команда Карельского филиала. Это был именно тот случай, когда мне не пришлось быть менее объективной, ведь всегда к «своим» относиться более критично, поскольку зрители могут заподозрить в предвзятости. Карелия выступила просто фантастически, так же как и ряд других команд. Пользуясь случаем, еще раз хочу поздравить все команды с хорошими выступлениями и отметить зарождение традиций в нашем ЭВНе.