

ВЫСОКИЙ ВИЗИТ

Председатель Правительства Российской Федерации В. В. Путин в рамках рабочей поездки в Санкт-Петербург побывал на Южной ТЭЦ, где осмотрел недавно построенный энергоблок.

Во время осмотра ТЭЦ премьер-министру рассказали, что новый блок, заложенный в 2008 году, построен по самым современным экологическим стандартам и позволит существенно повысить выработку электроэнергии. Электрическая мощность нового парогазового энергоблока – 450 МВт, тепловая – 341 Гкал/час.

Основное оборудование для блока было изготовлено предприятием ОАО «Силовые машины».

В настоящее время на станции ведутся пуско-наладочные работы. 1 апреля этого года новый блок начнет производить энергию. Реализация этого проекта позволит устранить дефицит электроэнергии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, общая электрическая мощность Южной ТЭЦ вырастет с 750 до 1,2 тыс. МВт, установленная тепловая мощность – с 2190 Гкал/час до 2531 Гкал/час.

Гендиректор ТГК-1, в структуру которой входит Южная ТЭЦ, Борис Вайнзихер так-



же рассказал главе Правительства о других важных проектах Компании. По его словам, к ним, в частности, относится проект строительства двух новых энергоблоков Первомайской ТЭЦ в Санкт-Петербурге.

Как заявил генеральный директор, это самая экологически чистая станция в стране.

Сообщение Правительства РФ

СОТРУДНИЧЕСТВО

НЕ ДЛЯ ПРОТОКОЛА

16 февраля в Петербурге подписан протокол трехсторонней Комиссии по регулированию озера Инари на 2011 год. Представители России, Норвегии и Финляндии, совместно использующих водные ресурсы реки Паз и озера Инари, встретились уже 52-й раз.



29 апреля 1959 года представители правительств СССР, Норвегии и Финляндии подписали Трехстороннее соглашение «О регулировании водного режима озера Инари посредством гидроэлектростанции Кайтакоски». С тех пор уровни воды в финском озере и вытекающей из него реке Паз, проходящей по территории трех государств, находятся под неусыпным контролем экологов и энергетиков.

Водная система Инари – Паз – объект в своем роде уникальный. Озеро играет важную роль в экосистеме и экономике Лапландии, здесь обитают многие виды рыб, ведется активный лов – как частными рыбаками,

так и артелями. На реке расположено семь гидроэлектростанций, пять из которых – российские (Каскад Пазских ГЭС филиала «Кольский» ТГК-1), а две норвежские – ГЭС Скугфосс и Мелькефосс входят в состав энергетической компании «Pavik Kraft AS». Регулирующей станцией водной системы является первая из ГЭС нашего каскада – Кайтакоски. Ее расход задает режим работы всех остальных гидроэлектростанций, расположенных ниже по течению.

Для того, чтобы не нарушалась хрупкая экосистема лапландской природы, уровень воды в озере не должен уменьшаться ниже заданного минимума. А для эффективной



ГЭС Кайтакоски

работы российских и норвежских гидроэлектростанций недопустимо терять воду на холостые пуски.

Для решения оперативных вопросов, возникающих в ходе использования трансграничных водных ресурсов, и работает трехсторонняя Комиссия. 15 февраля в Управлении ТГК-1 встретились представители России, Финляндии и Норвегии. С докладом выступил один из «старожилов» комиссии – Эрки А. Ярвинен, ведущий эксперт Центра окружающей среды Финляндии. Господин Ярвинен обрисовал ситуацию по регулированию уровня воды в Инари в прошлом году и дал прогноз на текущий год. Также он представил показатели уровня воды в озере – прогнозные и фактические, и данные по запасам воды в снеге в бассейне озера. В январе уровень воды был выше среднемесячного значения на 5 см, водный эквивалент снега в бассейне Инари также немного

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

РЕМОНТЫ: НОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ стр. 2

СЕРГЕЙ РЕДЬКИН
О СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ стр. 3

СПАСАТЕЛИ
«ТЕПЛОСЕТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»
СПЕШАТ НА ПОМОЩЬ стр. 4

ДЕСЯТИЛЕТИЯ УСПЕХА:
10, 20, 30 ЛЕТ В ЭНЕРГЕТИКЕ стр. 6

НА КАСКАДЕ СЕРЕБРЯНСКИХ ГЭС
ВНЕДРЯЮТ ВАХТОВЫЙ МЕТОД стр. 7

ВЫБОРГСКАЯ ТЭЦ:
СПОРТЗАЛ ВЫХОДИТ ИЗ РЕМОНТА стр. 8

ОТ РЕДАКЦИИ

С ПРАЗДНИКАМИ – И НАС, И ВАС!

Переход из зимы в весну – период хоть и затяжной в нашем климате, но очень приятный. И хотя до окончания отопительного сезона еще ох, как далеко, но день прибавляется, градусы на уличном термометре тоже. А главный повод для оптимизма в межсезонье, безусловно, замечательные праздники – 23 февраля и 8 марта.

День защитника Отечества мы встречали, пока готовили этот номер газеты. Дорогие мужчины, примите наши самые искренние поздравления! Благодаря вам мы можем жить и работать в мирное время, чувствовать себя в безопасности в своей стране, в своем городе, у себя на станции. И в подтверждение нашей уверенности – материалы, опубликованные в этом номере. Наши мужчины могут противостоять антитеррористической угрозе, что они с блеском продемонстрировали в ходе учений на Выборгской ТЭЦ в Санкт-Петербурге. Наши мужчины всегда придут на помощь, если случилась беда, как это делают спасатели «Теплосети Санкт-Петербурга». Наши мужчины мыслят стратегически, развивают Компанию и не дают ей сбиться с курса в бурном море современного бизнеса. Наши мужчины строят станции, пускают энергоблоки и гидроагрегаты, и делают это в самых разных точках обширного Северо-Западного региона – в далеких северных поселках Туманный и Раякоски, в кемских лесах Карелии, на берегу Белого моря, на границе с Финляндией на бурной Вуоксе. А еще наши мужчины занимаются спортом, и холодная зима им в этом не помеха.

Работать в окружении таких защитников – удовольствие, которое многократно усиливается практически через 2 недели после 23 февраля. 8 марта проявляется еще одно преимущество энергокомпании. Мужчины – у нас больше! И, соответственно, больше поводов, комплиментов, цветов. Но самое главное – что вашу поддержку, дорогие мужчины, мы чувствуем не только в те две недели, что проходят от 23 февраля до 8 марта. Международный женский – на подходе. Пора принимать поздравления!

Дорогие женщины! К нашему поздравлению наверняка присоединятся все мужчины ТГК-1. Пусть первый весенний праздник порадует вас теплой погодой, цветами, подарками и словами признательности от любимых, родных и коллег!

>>> Продолжение на стр. 2

НЕ ДЛЯ ПРОТОКОЛА

Продолжение. Начало на стр. 1 >>>

превышал норму и показатели 2010 года. К началу апреля ситуация будет близка к среднемуголетнему показателю. Николай Воробьев, главный инженер Каскада Пазских ГЭС, представил созданный рабочей группой план пусков с учетом прогноза водности, подготовленного финскими экологами, и графика ремонтов российских и норвежских гидроэлектростанций. Весь февраль ГЭС каскада отработали практически по максимальному расчетному расходу верхних станций. В марте, с началом ремонта гидроагрегата на Борисоглебской ГЭС, расход снижается, и далее планируются совмещенные по времени ремонты на ГЭС Янискоски, Ражоски и Скугфосс, в связи с чем пуск из озера Инари будет минимальным. В апреле расход через ГЭС Кайтакоски станет опреде-



Эрки Ярвинен, ведущий эксперт
Центра окружающей среды Финляндии

ляться пропускной способностью порога Нисакооски, и к 1 мая – началу паводка – произойдет максимальная сработка уровня озера Инари в соответствии с приложением к Соглашению – Правилами регулирования. В первой половине паводка, для исключения холостых сбросов на нижних

ГЭС, каскад будет работать на небольших пусках. После прохождения пика паводка начнется постепенное увеличение расхода через ГЭС Кайтакоски.

План подготовлен в трех вариантах: для маловодного, многоводного и среднего по водности года. Как рассчитали специалисты Кольского филиала, прогнозные отметки уровня воды Инари на первое полугодие вписываются в целевую экологическую зону. Финская сторона будет ежемесячно корректировать прогноз и, соответственно, план пусков по утвержденным вариантам – в зависимости от конкретных водных условий.

Программу пусков на второе полугодие финны предложат на согласование рабочей группе, уполномоченной оперативно решать вопросы по регулированию уровня воды в системе Инари – Паз, с учетом прогноза приточности в озеро Инари и

графиками ремонтов оборудования на российских и норвежских гидроэлектростанциях.

Екатерина АНОХИНА



Слева направо: Александр Антипов, директор филиала «Кольский»; Александр Новиков, главный инженер филиала «Кольский»; Николай Воробьев, главный инженер Каскада Пазских ГЭС

Эрки Ярвинен, ведущий эксперт Центра окружающей среды Финляндии:

– Я считаю, что мы должны вместе обсудить вопрос максимальных пусков и риска наводнений, особенно ввиду будущего: по мере изменения климата экстремальные ситуации приводят к более серьезным последствиям, к этому надо готовиться заранее.

Владимир Рошин, начальник отдела развития энергетических рынков и инвестиционных проектов за рубежом Департамента международного сотрудничества Министерства энергетики РФ:

– Очень отраднo быть участником такой теплой встречи. Поприсутствовав лично, могу сказать, что это действительно дело сложное. Понятно, что традиционность сегодняшней встречи обусловлена самим соглашением, при этом отраднo видеть, что эта традиционность выливается в достаточно тесные и теплые отношения между коллегами, поскольку одни и те же люди – костяк – сотрудничают много лет. К сожалению, в какой-то период министерство несколько выпало из этого процесса, но думаю, что со следующего года наш представитель будет участвовать в

этих встречах. Мы положили начало хорошей традиции.

Николай Воробьев, главный инженер Каскада Пазских ГЭС:

– Наше международное сотрудничество включает в себя несколько задач. Во-первых, максимальное снижение экологического давления на Инари – Паз от производства электроэнергии посредством гидроэлектростанций, то есть регулирование озера должно производиться в соответствии с экологической целевой зоной, принятой в 1999 году. Во-вторых, плани-

рование и реализация программы пусков должны производиться таким образом, чтобы наиболее эффективно использовать гидроресурсы озера, исключая или минимизируя потери на холостые сбросы.

Кроме этого, у нас налажено взаимодействие для принятия оперативных решений по этой теме при каких-либо нештатных или заранее не планируемых ситуациях на норвежских и российских ГЭС. Все вопросы решаются максимально быстро внутри рабочей группы по регулированию озера Инари.

РЕМОНТЫ

НОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1 февраля в организации ремонтной деятельности нашей Компании наступил новый этап. В этот день начало свою операционную деятельность специализированное ремонтное предприятие ООО «ТГК-1 – Сервис».

Новая компания, созданная совместно ОАО «ТГК-1» и ОАО «Электроцентромонтаж», займется ремонтом и техническим обслуживанием основного и вспомогательного тепло- и гидромеханического оборудования ТЭЦ и ГЭС, будет оказывать услуги по наладке и диагностике, модернизации и техническому перевооружению объектов электроэнергетики. Участие ТГК-1 в уставном капитале новой структуры Совет директоров нашей Компании одобрил в декабре 2010 года. Доля ТГК-1 составит 26%, а ЗАО «ЭЦМ-Сервис» (дочернего предприятия ОАО «Электроцентромонтаж») – 74%. О целях создания, перспективах и кадровой политике ООО «ТГК-1 – Сервис» рассказывает генеральный директор компании **Дмитрий Зайцев**, до этого занимавший должность заместителя главного инженера ТГК-1.

– **Дмитрий Олегович, прошел месяц, как «ТГК-1 – Сервис» заработал. Заказы уже есть?**

– Конечно есть, в первую очередь – от предприятий ТГК-1, но также есть заказы и от других энергетических компаний Северо-Запада. В первую очередь мы ориентируемся на заказы ТГК-1, ведь мы и создавались как ее базовая сервисная компания, но все же «ТГК-1 – Сервис» должна получать и доход «со стороны», чтобы иметь определенную независимость. Если говорить о перспективе, то мы ставим для себя задачу в течение двух лет выйти на долю заказов «на стороне» на уровне не менее 30% от общего объема.



– **Почему решено создать новую структуру, а не работать по старой схеме: собственные ремонтные подразделения и подрядчики?**

– Цель создания «ТГК-1 – Сервис» – снижение затрат на ремонтное обслуживание оборудования и повышение качества услуг. Наша задача – создать здоровую конкуренцию, которая в настоящее время на региональном рынке ремонта энергетического оборудования развита недостаточно, что в конечном итоге и сказывается на качестве работ. Энергетическим предприятиям региона явно не хватает специализированных ремонтных компаний.

– **Какие задачи стоят перед вами?**

– В 2011 году мы планируем выиграть в ТГК-1 конкурсы на примерно половину

работ по ремонтному обслуживанию оборудования, и в дальнейшем сохранить эту долю. Но без развития компании это сделать будет невозможно. В приоритетах стоит развитие направления наладки и диагностики оборудования, расширение направления ремонта оборудования ГЭС, усиление региональных подразделений. Мы планируем серьезные инвестиции в развитие производственного комплекса, приобретение и освоение новых технологий, а также в подготовку персонала. Я уверен, что комплексный подход к обслуживанию энергетического оборудования, включающий в себя диагностику, квалифицированный ремонт и наладку оборудования, позволит нам добиться успеха на этом рынке.

– **Как будет формироваться штатная структура предприятия?**

– Штат компании формируется как за счет персонала, нанятого с региональных рынков труда, так и за счет персонала предприятий ТГК-1. Доля ремонтного персонала, который, как мы ожидаем, готов будет перейти к нам на работу, довольно-таки высока. Это около 50% от общей численности нашей компании.

– **Идут лучшие?**

– Идут те, кто готов работать. Отбор персонала очень деликатный процесс. Мы не ставим своей задачей оголеть станции, и перевод персонала не должен отразиться на производстве.

– **В «ТГК-1 – Сервис» будет другая система оплаты труда?**

– В основном, для производственного персонала система оплаты труда станет сдельной: фиксированный оклад и премия, которую надо будет зарабатывать.

– **А Коллективный договор у вас будет?**

– Да, я считаю, что это в интересах и руководства, и работников компании.

– **Где будут рабочие места ремонтного персонала?**

– Там же, где и сейчас, – на станциях. Правда, учитывая объем заказов, не исключены и командировки на другие объекты.

– **Отделяться от ТГК-1 не планируете?**

– Нет, для того столько сил потрачено, чтобы начать работу и сразу же отделиться. Мы же вместе!

Беседовала
Екатерина АНОХИНА

СЕРГЕЙ РЕДЬКИН: О СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ И НЕ ТОЛЬКО

Успешная работа любой компании, и мы не исключение, зависит во многом от правильной и своевременной расстановки приоритетов, от того, какие цели компания ставит перед собой, какие задачи для себя определяет. Сергей Редькин, директор по развитию ТГК-1, рассказывает о планах Компании на ближайшие годы и делится своим видением того, какой может быть ТГК-1, скажем, через 10 лет.

— Сергей Михайлович, каковы результаты и основные достижения работы вашего направления в 2010 году?

— Прежде всего, отмечу, что мы смогли заранее сформировать инвестиционную программу Компании. Это позволило утвердить бизнес-план и саму инвестпрограмму уже в декабре 2010 года. Такие своевременно предпринятые шаги позволяют спокойно работать в течение всего последующего года и, надеюсь, достичь всех намеченных целей. Объем нашей инвестиционной программы на протяжении уже нескольких лет подряд составляет около 20 млрд рублей в год. Это, прежде всего, заслуга всей Компании, которая показывает устойчивые финансовые результаты, что позволяет нам финансировать значительный объем реконструкции и нового строительства.

— Все ли из намеченных планов были реализованы в прошлом году?

— Мы планировали ввести в действие два энергоблока — на Первомайской ТЭЦ и на Южной. Но в итоге работы на Первомайской ТЭЦ затянулись до декабря 2010 года, а на Южной — до марта 2011 года. Мы рассчитывали получить новую мощность Первомайской ТЭЦ к середине прошлого года, но, к сожалению, эти расчеты не оправдались. Первомайская ТЭЦ выйдет на рынок с 1 марта, а Южная — с 1 апреля 2011 года.

— Каковы основные направления работы по инвестиционной программе в этом году?

— В общем-то все те же, что и в прошедшем году: строительство новых блоков, теплоснабжение и реконструкция существующего оборудования, реконструкция тепловых сетей, АИИС КУЭ и СОТИ-АССО, развитие систем связи. Радует, что мы существенно увеличили инвестиционный портфель по Колскому филиалу. Благодаря совместной работе с руководством и сотрудниками филиала несколько крупных проектов были включены в программу. Мы обосновали акционерам проект реконструкции гидроагрегатов на Иовской ГЭС, проект замены трансформатора на Верхне-Тулумской ГЭС, проект реконструкции водосброса на Нижне-Тулумской ГЭС. В этом году должно стартовать строительство тепломатриалы и ЦТП для теплоснабжения города Кировска от Апатитской ТЭЦ с соответствующей реконструкцией на электростан-

ции. Отдаю, что в филиалах у нас появляются крупные и значительные проекты, которые отнесены нашим Советом директоров к разряду приоритетных для Компании. Это приятно.

— Какие самые значимые результаты мы увидим в этом году?

— Безусловно, это 2-й блок Первомайской ТЭЦ. Более масштабно развернутся работы на ПГУ-450 Правобережной станции, по сути, это ее «ударный» год перед завершением проекта в 2012-м. В планах — продолжение реконструкции Каскада на Вуоксе. Там ежегодно меняется по одному агрегату на каждой ГЭС, и этот год не станет исключением.

Еще один проект, являющийся обязательным для нас, — строительство 100 МВт на площадке ЭС-2 Центральной ТЭЦ. Долгое время мы разбирались с существующей площадкой, строить там станцию такой мощности оказалось делом чрезвычайно сложным и затратным. В течение прошлого года мы рассматривали вариант перехода на новую площадку в район Малой Охты рядом с планируемым небоскребом «Охта-Центр». Поскольку город принял отрицательное решение по вопросу строительства «Охта-центра», то новая станция, скорее всего, появится на площадке Центральной ТЭЦ ЭС-1. Там есть место, кроме того, ее нахождение в этом районе абсолютно уместно и востребовано. Надеюсь, что уже к концу этого года мы сможем закончить все предпроектные изыскания по этой площадке и окончательно согласовать перенос этого проекта на ЭС-1 Центральной ТЭЦ с городом, Системным Оператором, сетевыми организациями, Министерством энергетики и акционерами, а с 2012 года развернуть строительство.

— В каком направлении будет развиваться бизнес Компании?

— В направлении повышения качества и эффективности в теплоснабжении. Это будет самая ударная тема ближайших наших лет. Все наши проекты по ТЭЦ всегда завязаны в первую очередь на тепло, в «Теплосети Санкт-Петербурга» стоит задача подготовить и защитить в комитете по тарифам масштабную инвестиционную программу, которая позволит существенно увеличить объемы реконструкции тепловых сетей в ближайшие несколько лет. Нам предстоит закрывать ЭС-3 Центральной ТЭЦ и «старую» Первомайскую ТЭЦ, это потребует переключения зон теплоснабжения на другие источники и строительства этих самых источников. Между Правительством города и Газпромом достигнуты договоренности, что ТГК-1 возьмется за обслуживание зон теплоснабжения 19 котельных ГУП ТЭК. Мы планируем приобрести эти котельные у города, тепловые сети ввести в уставный капитал ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга», организовать переключение потребителей в этих зонах на наши ТЭЦ, а котельные вывести в резерв. Это очень масштабная и амбициозная задача, которая потребует с нашей стороны значительных усилий. Выгоды от этого проекта получим и мы, и город, и, надеюсь, наши потребители.



— Какие перспективные проекты, которые реализуются в настоящее время, вы можете выделить?

— Если речь идет о моем любимом проекте, то это «Хибинская тепловая компания». Это красивый проект, который мы разрабатываем совместно с сильным партнером — ОАО «Апатит», крупнейшим комбинатом в России и мире по добыче и производству апатитового концентрата. В этом проекте заинтересованы мы и наш партнер, наши акционеры и Правительство Мурманской области. В результате мы получим новый рынок тепла, комбинат избавится от убытков, которые он несет по отоплению города Кировска, а Правительство Мурманской области отчитается о снижении мазутозависимости региона и улучшении социально-экономической обстановки. В общем проект выгоден со всех сторон, а внимание к нему обязывает закончить его успешно.

— Какой Вы видите ТГК-1 в 2015 году?

— Это компания, у которой точно есть гидроэлектростанции, и она ими всерьез занимается. Новых ГЭС к тому времени не будет, но на существующих реализуется масштабная программа по реконструкции и автоматизации. География нашей деятельности не изменится. В структуре мощностей будет 1300 МВт ПГУ. Мы будем производить 70 % тепловой энергии в Санкт-Петербурге на наших ТЭЦ. Все авторитетные

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛА

Чем тактика отличается от стратегии?

— Тактика — это набор решений для достижения близкой и понятной цели. Стратегия — это путь к цели, которая не всегда и видна. Эту цель необходимо сначала придумать и выстроить дорогу к ней.

эксперты в нашей отрасли считают ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» лучшей компанией страны в номинации «Теплоснабжение», а в номинации «Диспетчерское управление в тепловых сетях» одной из лучших в мире. Создана и функционирует сервисная компания, обслуживающая наших потребителей тепловой энергии. Потребители Санкт-Петербурга практически не употребляют в отношении нас выражение «проклятые монополисты». Потребители Мурманска, Петрозаводска, Кировска, Апатит и других городов написали коллективные обращения в органы федеральной власти с требованиями передать всю власть в области теплоснабжения в руки ТГК-1. Вот как-то так вот. Может в 2015-м еще все и не успеем, но точно сильно продвинемся в этом направлении.

Беседовала
Екатерина АНОХИНА

СОВЕТ ОТ ДИРЕКТОРА Как решать проблемы?

— Прежде всего, необходимо сформулировать саму проблему. Иногда это бывает очень сложно сделать. Когда предмет ваших душевных расстройств исследован досконально, необходимо выявить причины ваших проблем и далее технологично их устранить. Впрочем, порой, проблемы решаются сами собой, нужно всего лишь иметь терпение подождать какое-то время. А иногда приходит понимание, что это и не проблема вовсе, а всего лишь мелкая неприятность. Но это уже философия, а не менеджмент.

СПАСАТЕЛИ СПЕШАТ НА ПОМОЩЬ

Эксплуатационные и ремонтные бригады «Теплосети Санкт-Петербурга» теперь усилены аварийно-спасательными формированиями. Работники, которые подготовлены и аттестованы по программе «Профессиональная подготовка спасателя», включены в состав оперативных служб и рассредоточены по всей зоне ответственности Компании.



— Создание профессиональной аварийно-спасательной службы (ПАСС) — это очередной этап развития единой системы предупреждения и ликвидации нештатных ситуаций на трубопроводах, — говорит Алексей Александров, директор по корпоративной защите «Теплосети Санкт-Петербурга». — К реализации этого проекта мы приступили еще в прошлом году. Сначала была создана дежурная служба, на которую выведена круглосуточная «горячая линия». При ликвидации повреждений на тепловых сетях необходимо координировать действия с УВД, ГИБДД и МЧС, дежурными административных районов и Комитета по энергетике — в первую очередь, в части привлечения дополнительных сил для обеспе-

чения безопасности на месте повреждения и в зоне разлива горячей воды. Дежурная служба работает в тесном контакте с городскими структурами. За период ее работы на «горячую линию» поступило 565 заявок. Мероприятия по созданию аварийно-спасательной службы завершены. Она состоит из 28 аварийно-спасательных групп, созданных на базе эксплуатационных бригад эксплуатационных районов «Теплосети». Первоначально мы планировали, что в каждом эксплуатационном районе будет круглосуточно работать отдельная аварийно-спасательная бригада, но впоследствии решили отказаться от этого варианта. Эффективнее обучать и аттестовывать по программе профессиональной подго-

товки «спасатель» сотрудников эксплуатационных бригад и выделять для проведения аварийно-спасательных работ по одной аварийно-спасательной машине на каждый эксплуатационный район. То есть сотрудники эксплуатационных бригад в рабочем порядке совершают объезды и выполняют планово-предупредительные работы, а если поступает сообщение о технологическом нарушении — они оперативно приезжают на адрес. Это позволит более рационально распределять силы и средства.

— Сколько сотрудников уже обучено по программе «Профессиональная подготовка спасателя»?

— На базе ГУ «Северо-Западный поисково-спасательный отряд МЧС России» прошли профессиональную подготовку уже 75 работников «Теплосети». В перспективе планируется обучение всех сотрудников эксплуатационных бригад по программе «спасатель».

— Расскажите о приобретенной для спасательной спецтехнике.

— Для доставки спасателей к местам проведения аварийно-спасательных работ мы приобрели специализированный автотранспорт, — рассказывает Игорь Стренадко, главный инженер «Теплосети». — В каждой аварийно-спасательной машине есть средства доврачебной помощи, оборудование и необходимый спасательный инструмент. Теперь у нас значительно больше возможностей ее оказания пострадавшим в зонах разлива горячей воды. О важности доврачебного этапа оказания помощи пострадавшим и говорить не приходится! Ведь мы все понимаем, что если пострадавшему при разливе теплоносителя не была оказана экстр-

енная доврачебная помощь, разрушительные процессы в организме могут стать необратимыми.

Важно, что аварийно-спасательным машинам, сертифицированным МЧС, предоставлено преимущественное право проезда. Например, сейчас наши оперативные бригады прибывают на место дефекта в среднем за 20-25 минут. Конечно, можно приезжать быстрее. Ни для кого не секрет, что состояние дорог в некоторых районах города, пробки на них и уровень общей культуры вождения у автомобилистов до сих пор оставляют желать лучшего. К сожалению, зачастую автолюбители считают нормой не пропустить в пробке аварийную машину или скорую помощь с мигалкой. То, что аварийно-спасательным машинам предоставлено право преимущества на дороге, позволит нам значительно сократить время прибытия на адрес.

В декабре прошлого года в «Теплосеть» поступила первая партия аварийно-спасательных машин на базе автомобилей «ГАЗель», а в этом году предусмотрена покупка аналогичной техники на базе «Баргузинов» и седельных тягачей КамАЗ. Добавлю, что мы планируем подключить все аварийно-спасательные машины к навигационным системам GPS и ГЛОНАСС, а также оснастить сотрудников аварийно-спасательных бригад радиостанциями стандарта «Тетра». Этот стандарт связи широко используется сотрудниками ГИБДД, МВД, МЧС, скорой медицинской помощи. Подключившись к системе «Тетра», мы «будем в группе» и сможем оперативно обмениваться информацией, координируя свои действия с коллегами из других служб экстренного реагирования.

Беседовала Дарья БЫСТРОВА

НАШИ СТАНЦИИ

КОМПЛЕКСНО И РЕГУЛЯРНО

На Путкинской ГЭС завершена реконструкция систем регулирования трех гидроагрегатов.

Комплексная реконструкция регуляторов скорости гидроагрегатов — это не первый опыт в Карельской энергетике. Еще 15 лет назад на Пальеозерской ГЭС были установлены первые микропроцессорные регуляторы скорости инжиниринговым предприятием ОАО «Фирма ОРГРЭС». Спустя 10 лет возникла необходимость реконструкции на Кондопожской ГЭС, и в 2007 году был установлен современный микропроцессорный регулятор взамен прежнего гидромеханического. Необходимость реконструкции была связана с особенностями системы электроснабжения Кондопоги. Электроснабжение

осуществляется с шин генераторного напряжения Кондопожской ГЭС, и в случае раздельной работы станции и объединенной энергосистемы Северо-Запада регуляторы скорости гидротурбин позволяют контролировать промышленную частоту и напряжение в районе, поддерживают необходимые параметры для того, чтобы обеспечить надежное и качественное энергоснабжение жителей Кондопоги. На момент реконструкции регуляторов Кондопожская ГЭС вошла в то небольшое число станций (по всей России на тот момент их было не более десяти), установивших французские регуляторы. По словам

Иманта Ванага, инженера гидротехнической службы аппарата управления филиала «Карельский», это было незнакомое оборудование с незнакомыми возможностями. Таким образом, сами наладочные работы на двух гидроагрегатах были продолжительными, а персонал станции проходил обучение в компании, производившей установку и наладку оборудования. По мнению работников станции, инвестиционный проект себя оправдал. Регуляторы уже были опробованы в деле, так, например, при выводе трансформатора связи в ремонт все заданные параметры энергоснабжения поддерживались станцией в полном объеме. И уже год спустя система регулирования была реконструирована на втором гидроагрегате станции, а в 2009 году преемницей начинания Кондопожской ГЭС стала Палакоргская ГЭС. В этом же 2009 году новое оборудование было смонтировано на гидроагрегате №1 на Путкинской ГЭС. Затем карельскими специалистами был заключен договор на внедрение новой техники на второй и третий гидроагрегаты станции. Поскольку механизмы монтажа и эксплуатации нового оборудования были отработаны на Кондопожской и Палакоргской ГЭС, реализация проекта на Путкинской станции не вызвала сложности. Более того, в ближайших планах карельских энергетиков ввод системы автоматического регулирования активной мощности гидроэлектростанций на Путкинской ГЭС, которая позволит централизованно управлять мощностью всех генераторов электростанции, обеспечивать автоматическое регулирование режимов: как общестанционных, так и каждого генератора в отдельности. По-



Было: регуляторы скорости ЭГРК-100, производство «ЛМЗ».



Стало: регуляторы ALSTOM

вышение точности и оперативности регулирования приведет к значительному повышению эффективности работы станции и надежности энергоснабжения потребителей.

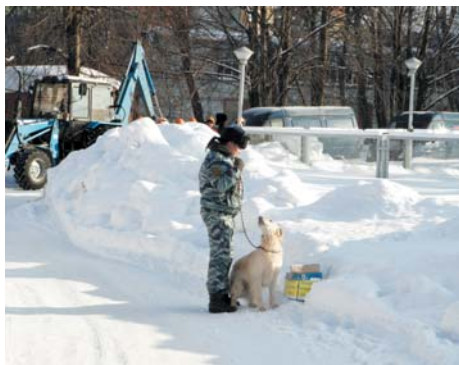
Арина СТЕПЕННАЯ



Путкинская ГЭС

УЧЕНИЕ – СВЕТ

За неделю до Дня защитника Отечества на Выборгской ТЭЦ прошло командно-штабное учение по отработке алгоритма действий администраций ТЭЦ Невского филиала при угрозе совершения диверсионно-террористического акта на объектах Компании.



Наши защитники справились с поставленной задачей. Директор Выборгской ТЭЦ Валерий Богданов принял условный звонок от дежурного Калининского РУВД о возможном заминировании, организовал работу персонала и охраны станции в нестандартной для себя ситуации. Сотрудники ТЭЦ (в их роли выступили участники совещания) спустились в убежище, территория была оцеплена по периметру сотрудниками ОМОНа. Сотрудники ОМОН продемонстрировали, как уничтожается взрывное устройство. Служебная собака определила наличие взрывчатого вещества в подозрительной коробке, далее ситуацию оценили с помощью специального робота, а потом к работе приступил сапер. Условное взрывное устройство было уничтожено с помощью водяной пушки.



Анатолий Бондарев, начальник департамента по корпоративной защите:

– В прошлом году впервые в стране на объекте генерации энергетики произошел диверсионно-террористический акт на Баксанской ГЭС в Кабардино-Балкарии. Реакция государства на случившееся свидетельствует, что впредь отношение к качеству противодиверсионной защиты объектов энергетики будет иным. Меняется нормативная база, как на федеральном уровне, так и в рамках группы компаний ОАО «Газпром». Если раньше требования проведения межведомственного категорирования предприятий были основаны на ведомственных стандартах, то сегодня вырабатываются стандарты государственные. Ужесточаются меры административной и уголовной ответственности за упущения в этой работе. Словом, нам вместе с представителями районных администраций, ФСБ и МВД предстоит разрабатывать противодиверсионные паспорта объектов по стандарту Правительства РФ.

Предприятия ТЭК-1 ввиду своей значимости, как экономической, так и социальной, могут быть привлекательны для злоумышленников. Сегодня приоритетным направлением нашей работы является модернизация технических средств охраны в соответствии с современными нормами, внедрение высокотехнологичных и эффективных систем технической защиты. Во многом поэтому вопросы безопасности наших предприятий, готовность имеющихся сил и средств к предотвращению террористических актов, действиям в чрезвычайных ситуациях, а также последовательное совершенствование системы физической защиты предприятий являющихся одной из насущных задач Компании.

В этот же день, 17 февраля блок безопасности Компании подводил итоги работы по обеспечению гражданской защиты ТЭК-1 в 2010 году и задач на 2011 год. Список участников совещания был весьма впечатляющий – директора ТЭЦ и ГЭС филиала «Невский», представители Газпрома, администрации Петербурга, МВД, МЧС и ФСБ – от районного до регионального уровня.

Директор по корпоративной защите Андрей Федоров подчеркнул, что в прошедшем году тема предупреждения терроризма была для энергетиков одной из приоритетных. Последствия диверсионно-террористического



акта вполне могут привести к катастрофическим последствиям, вплоть до полного останова станции. И тогда наши потребители останутся без тепла и света. И мы, как Компания прежде всего ориентированная на обеспечение тепловой и электрической энергией жителей наших регионов, должны делать все возможное, чтобы предпринять исчерпывающие меры по недопущению терактов на наших объектах. Для этого в Компании делается уже многое – имеются и периодически обновляются антитеррористические паспорта станций, усиливается физическая защищенность объектов, проводится инструктаж и обучение персонала, на учениях отрабатываются навыки действий руководства и персонала станций. В ближайшие годы будут увеличены объемы инвестиций, направляемых на антитеррористическую защищенность наших объектов. Это позволит нам ощущать себя более защищенными от негативных вызовов современной действительности и бесперебойно обеспечивать потребителей теплом и светом.

Екатерина АНОХИНА

ЛЕСОГОРСКАЯ ГЭС



7 февраля гидроагрегат №2 встал на комплексные приемочные испытания, и успешно их прошел к 10 февраля. За период реконструкции (с января прошлого года) на ГЭС выполнен большой объем работ: демонтировано основное и вспомогательное оборудование старого гидроагрегата, в проточной части и шахте гидротурбины демонтирована камера рабочего колеса и закладные части. Затем начались установка и монтаж облицовок колена и конуса отсасывающей трубы и облицовки камеры рабочего колеса. Параллельно выполнялись работы по ремонту спиральной камеры и устройству новых фундаментов под статор гидрогенератора и нижнюю крестовину гидрогенератора. Основное оборудование гидроагрегата филиала ОАО «Силловые машины» – «ЛМЗ» и «Электро-сила» – изготовили досрочно, поэтому их сборка на монтажных площадках станции выполнялась в запланированные сроки. Монтаж основного и вспомогательного оборудования, системы возбуждения гидрогенератора и системы автоматического управления гидроагрегата завершился в конце декабря 2010 года, после чего начались пуско-наладочные работы. Также в ходе реконструкции гидроагрегата шли работы по замене электротехнического оборудования. В ЗРУ-110 кВ выполнена реконструкция ячейки выключателя 110 кВ, установлена новая микропроцессорная защита блока генератор – трансформатор, выполнена замена оборудования 10 кВ. Следующий гидроагрегат Лесогорской ГЭС будет передан в реконструкцию с 1 апреля 2011 года. Работы по реконструкции продлятся до мая 2012 года.

СВЕТОГОРСКАЯ ГЭС



На Светогорской ГЭС выполняются работы по реконструкции гидроагрегата №4, завершить которые планируется в ноябре 2011 года.

ПЕРВОМАЙСКАЯ ТЭЦ



1 января на станции введен в эксплуатацию и аттестован Системным Оператором новый парогазовый энергоблок мощностью 180 МВт.

Сейчас энергоблок находится в работе и обеспечивает электро- и теплоснабжение Кировского района Санкт-Петербурга. На станции ведутся работы по строительству второго энергоблока, ввод в эксплуатацию которого планируется завершить до конца этого года.

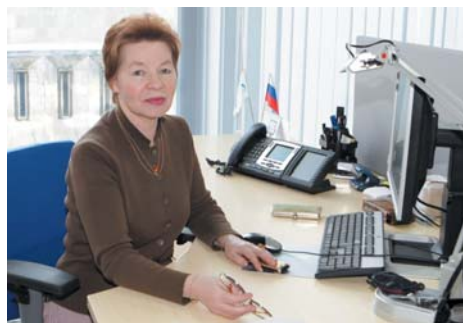
Информация предоставлена отделом реализации проектов капитального строительства департамента реализации проектов капитального строительства

ДЕСЯТИЛЕТИЯ УСПЕХА

Ежегодно ТГК-1 принято чествовать тех, кто отдал Компании 10, 20, 30 лет жизни. Эти люди – основа коллектива, наш костяк, именно они задают тон корпоративных стандартов – в работе и общении. Тех, кто отработал не один десяток лет в энергосистеме, – очень много, но сегодня мы хотим вам рассказать о некоторых наших сотрудниках.

10 ЛЕТ: СЕКРЕТЫ ЭТИКЕТА

Анжела Четчикина – помощник директора по корпоративной защите Андрея Федорова. Она – настоящий профессионал, и хотя в нашей Компании Анжела Александровна работает 10 лет, большая часть ее трудовой биографии связана именно с безопасностью. Когда-то в Ленэнерго ее переманили из ГУВД. Этой силовой структуре Анжела Александровна отдала много лет, порабо-



тала со многими известными ныне людьми, например с Аркадием Крамаревым – в то время начальником ГУВД Санкт-Петербурга, а ныне депутатом Законодательного собрания города. Видимо, эта школа дала ей дисциплинированность и ответственность, и теперь Четчикина – один из самых опытных сотрудников Управления.

Безусловно, все эти качества определяют компетентность помощника, секретаря. Сама Анжела Александровна говорит так: «Работа помощника – это в первую очередь работа на руководителя. Для себя уже давно сформулировала, что помощник – это визитная карточка руководителя, которая не имеет замятых углов и четко, ясно читается, исполняя в полном объеме функции диспетчера». Анжела Александровна помнит слова одного из своих бывших руководителей Аркадия Крамарева: «Секретарь – это человек, от которого нет секретов». Также немаловажным Анжела Александровна считает и соблюдение производственного этикета: опрятность, вежливость, доброжелательность и внимание – важное и обязательное требование в общении. А насчет одежды... В ТГК-1 установлен дресс-код, но далеко не все сотрудники его в точности соблюдают. Анжела Александровна не столь категорична: «Считаю, что это не вина личности, которая не соблюдает дресс-код, а не совсем правильное поведение того руководителя, который это допускает, поэтому никогда никому не буду делать замечаний, это прерогатива руководителя, причем делать замечание нужно в корректной форме».

Сама Анжела Александровна в одежде придерживается классического стиля. Ведь любой приходящий к руководителю в первую очередь видит секретаря – лицо компании, подразделения. Направившись всем известное «театр начинается с вешалки», а руководитель – с секретаря. Но как говорит Анжела Четчикина, она разная в разной обстановке: «На работе – классика, а остальное время требует совершенно другого...». Каждой женщине хочется разнообразия в нарядах. Анжела Александровна каждый день старается выглядеть как-то иначе: «Этим стимулирую себя, чувствую, что во мне еще не иссяк интерес к тому, как буду выглядеть, все сказанное приобретает значение, когда коллектив тебе близок и дорог».

20 ЛЕТ: БОЛЬШОЙ КАСКАД

Андрей Беляев, ведущий инженер по релейным защита и автоматике электротехнической лаборатории Каскада Выгских ГЭС – человек, отдавший энергетике и, в частности, каскаду, который в будущем месяце празднует 55-летний юбилей, без малого 20 лет. Таким образом, Андрей не понаслышке знает о непрерывной трудовой вахте энергетиков. В энергетiku он пришел случайно. Уроженец поселка Сосновец, возле которого находится Маткоженская ГЭС, первенец Каскада Выгских ГЭС, поступил в Белгородский индустриальный техникум на специальность «Энергообеспечение предприятий». Однако первоначально он планировал поступать в автодорожный техникум, но географическая удаленность учебного заведения и рекомендации родственников, которые жили в Белгороде, изменили выбор Андрея – он пришел в энергетiku. Учебную стажировку Андрей проходил в Казахстане и приобрел опыт ввода подстанций, обслуживающих газовое и нефтяное обо-

рудование. Место и предприятие ему приглянулись, однако он все же вернулся в родной Сосновец и поступил на работу. Первое время работал электрослесарем в электротехническом цехе, а затем по приглашению Николая Борискина, начальника электротехнической лаборатории (который, к слову, уже более 30 лет работает в энергетике) перешел к нему в подразделение, где проработал инженером более 10 лет, и вот уже 4 года трудится в должности ведущего инженера по релейным защита и автоматике электротехнической лаборатории Каскада Выгских ГЭС.

«Работа на Каскаде Выгских ГЭС всегда была и будет интересной, постоянно проводятся реконструкции, вводится в работу новое оборудование», – рассказывает Андрей Беляев. Специфика электротехнической лаборатории Каскада Выгских ГЭС достаточно широка: в качестве основных функций она осуществляет обслуживание релейной защиты автоматизации гидроэлектростанций и распределительных устройств от 0,4 до 330 кВ, систем противоаварийной автоматизации транзита, систем АСУ ТП (автоматизированная система управления технологическим процессом), АИИСКУЭ (автоматизированные информационно-измерительные системы коммерческого учета электроэнергии), а также проводит диагностику и испытание энергетического оборудования. А поскольку лаборатория является единой для всех станций каскада, ее работники – частые гости на других станциях: Выгостровской, Беломорской и Ондской ГЭС. Несмотря на это, родной Андрей Беляев считает Маткоженскую ГЭС.

По словам Андрея, ему приходится иметь дело со сложным и дорогостоящим оборудованием, которое требует хороших знаний и высокого профессионализма, и поэто-



му Андрею Беляеву постоянно необходимо заниматься самоподготовкой. «Иначе невозможно работать, к примеру, оборудование для диагностирования и проведения испытаний полностью обновилось – в числе последних приобретений Компании релетомограф 21, 51, 2500, приборы контроля выключателей второго поколения, на станциях Палакорская и Маткоженская уже используется аппаратура Siemens для группового регулирования активной и реактивной мощности, а также микропроцессорные системы регулирования турбин. Новое оборудование требует постоянного совершенствования навыков обслуживания, поэтому персонал, а в последнее время на каскад приходят молодые кадры, прикладывает все усилия для его изучения», – отмечает Андрей Беляев.



30 ЛЕТ: ОТ РОМАНТИКИ ДО НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Марина Коптеева, инженер сектора перспективного развития управления филиала «Кольский», вряд ли может пожелать на однообразную работу. Ее трудовой путь выдался ярким и пролегал через разные условия и эпохи. Была и советская романтика – жизнь вдали от цивилизации, энтузиазм новых строек. Был и период массового строительства. Пришел черед новейших технологий и современных материалов, но связующим звеном всегда оставалась энергетика.

Свою профессиональную биографию Марина Сергеевна начала в 1979 году. После учебы в автодорожном техникуме на Северном Кавказе переехала на противоположный край страны – на самый север Мурманской области. Там на возведении Верхне-Териберской ГЭС трудился отец. Строительство вело известное в те годы предприятие «Севгидрострой», в него и устроилась на должность техника вчерашняя выпускница. Между тем условия, в которых шла работа, могли показаться экстремальными даже многим мужчинам. 120 километров от ближайшего города, голая тундра насколько видит глаз, вахтовая жизнь во временном поселке строителей, метели, которые заносили жилища по самые крыши и на недели отрезали строителей от «большой земли»... Но испытание с честью было пройдено: Териберские ГЭС заработали, Кольский север получил новые мегаватты.

Параллельно шла заочная учеба в Ленинградском инженерно-строительном институте, в 1985 году Марина получила диплом и стала инженером стройлаборатории Териберских ГЭС. Позже переехала в поселок энергетиков Мурманши, с 2006 года трудится в нашей Компании инженером сектора перспективного развития производственно-технического отдела.

«Здесь, по сравнению в Териберскими ГЭС, работа не менее интересная, живая, – говорит Марина Коптеева. – Строили здание управления, прошли через много сложностей, но и результат получился достойный. Сейчас строительство стало другим: совершенно другие материалы, технологии, иметь с ними дело одно удовольствие. И в целом работа мне нравится, нравится коллектив. Хотя в энергетике я оказалась в какой-то мере случайно, о том, что так сложилось, не жалею».

**Екатерина АНОХИНА,
Арина СТЕПЕННАЯ,
Илья ВИНЮГРАДОВ**



«ВАХТА» РАБОТАЕТ

Каскад Серебрянских ГЭС – самый молодой в энергосистеме Кольского края. Он образован в 1970 году и включает в себя четыре гидроэлектростанции, построенные с 1964 по 1987 год. Именно на Серебрянском каскаде в начале февраля стартовал проект по применению вахтового метода работы.

Вахтовый метод не только успешно опробован во многих компаниях мира, но и является исторически преемственным для этого каскада. Из всех освоённых энергетиками северных рек, Воронья была самой труднодоступной. Поэтому прокладка дороги, с которой начиналось строительство станций, велась как раз вахтовым методом – при помощи подвижных опорных баз, которые двигались навстречу друг другу. Затем он был успешно использован при строительстве Териберской группы ГЭС Серебрянского каскада. Строители и энергетики жили в поселке Мурмаши, а на объекты выезжали на двухнедельные вахты.

Предполагалось, что и обслуживаться станции будут по тому же принципу. Но из-за низкого уровня развития коммуникаций в то время от вахты пришлось отказаться. К тому же персонала было достаточно: людей привлекали возможность получить жилье, хорошее обеспечение продуктами питания, высокие зарплаты. Поэтому работники, обслуживавшие ГЭС-15 и ГЭС-16, жили в Туманном, а ГЭС-17 и ГЭС-18 – в Териберке.

Но с годами многое изменилось. Жилье в этих поселках уже никого не интересует, а специалист на Севере зарабатывает примерно столько же, сколько и в средней полосе. Ряды старых, проверенных работников потихоньку тают, а новые на их место идти не спешат.



Дом на ул. Пономарева

– Все эти процессы заставили руководство компании задуматься о надежности энергообеспечения, – поясняет административный директор филиала «Кольский» Светлана Сизоненко. – Чтобы ее добиться,

нужно прежде всего создать людям цивилизованные условия жизни. Поэтому, рассмотрев все варианты, мы решили идти двумя путями – автоматизировать управление станциями каскада, а до тех пор перевести персонал на вахтовый метод работы.

Наша Компания позаботилась о том, чтобы обеспечить этим людям достойные условия проживания. На средства Компании в Мурманске построен дом на улице Пономарева. Квартиры для персонала Каскада Серебрянских ГЭС уже отремонтированы, и работники, нуждающиеся в жилье, могут туда заселяться.

– Конечно, жилье предоставляется не бесплатно, – уточняет Светлана Сизоненко, – но на льготных условиях. Для тех, кто захочет приобрести предоставленную квартиру в собственность, первый взнос составит от 1 до 25 % – сколько человек сможет заплатить в этом диапазоне. Оставшуюся сумму он должен будет выплачивать Компании в течение 10 лет без процентов. Сразу скажу, что не каждый, работающий на Каскаде Серебрянских ГЭС, сможет выкупить квартиру. Такая возможность будет предоставлена только тем, кто обладает специальностью, относящейся к числу так называемых ключевых, то есть наиболее необходимых Компании. Кроме того, каждый такой работник, выкупая квартиру, должен будет подписать соответствующее соглашение. Одним из его условий будет возврат Компании в случае увольнения всей невыплаченной за квартиру суммы в течение трех месяцев либо трех лет – в зависимости от причины увольнения.

Жилплощадь в новом доме не обязательно выкупать. Ее можно будет использовать как служебную за определенную, и тоже льготную, арендную плату. В зависимости от метража она составит от 400 до 1000 рублей в месяц.

Тем, кто работает в поселке Туманный, на время несения вахты предоставляется служебная гостиница. Она отремонтирована, обеспечена необходимой бытовой техникой. Уборкой жилища могут себя не утруждать – этим занимается персонал гостиницы. На станциях работают столовые, созданы все условия для полноценного межсменного отдыха. Из Мурманска в по-



селок вахтовиков доставляют новые комфортабельные автобусы высокой проходимости. В непогоду путь им расчищает специально закупленная для этой цели снегоуборочная техника. Ну, и самое главное – заработная плата. Ее диапазон зависит от уровня квалификации работника и начинается от 25 тысяч рублей. Плюс вахтовая надбавка – 500 рублей в сутки.

– Мы нуждаемся в специалистах высокой квалификации, которые имеют соответствующее энергетическое образование и

желание работать, а также обладают стремлением развиваться, – продолжает административный директор филиала. – Это могут быть и уже имеющие опыт, сложившиеся профессионалы, и выпускники вузов, в том числе Мурманского технического университета. Главное, чтобы у них были хорошие знания. Ребята, которые хотят у нас работать, приходят в Компанию уже с четвертого курса, начиная с преддипломной практики. Поэтому по окончании вуза они уже знают оборудование, с которым предстоит иметь дело. Сегодня на Каскаде Серебрянских ГЭС трудятся 190 человек. Около десяти рабочих мест – вакантны. Но это вовсе не значит, что нам требуется только десять человек. Мы стараемся обеспечить плавную смену работников. А подготовка специалиста – процесс достаточно долгий.

Сейчас Туманный находится в незавидном состоянии. После того, как оттуда ушли военные, его инфраструктура практически перестала существовать. Вахтовый метод обслуживания станций поможет поселку избежать окончательного упадка. Пока существуют ГЭС и работает «вахта», в Туманном будут люди и все, что им необходимо.

Илья ВИНОГРАДОВ

ПРАВОЕ СЛОВО

ПРОПИСКА ON-LINE

С 1 января постоянная регистрация по месту проживания проводится по новым правилам – теперь «прописаться» можно по Интернету. Какая последовательность прохождения данной процедуры?

11 ноября 2010 года Постановлением Правительства №885 внесены изменения в Правила регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации. С 1 января 2011 года гражданин вправе подать заявление о регистрации по месту жительства в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг или через почтовые отделения связи. Для этого необходимо пройти процедуру регистрации на портале www.gosuslugi.ru или воспользоваться услугами почтовой связи и направить за-

явление о регистрации в соответствующий орган регистрационного учета.

Срок оформления регистрации – 3 дня со дня получения органами регистрационного учета заявления. После получения заявления о регистрации по месту жительства подразделение ФМС России в автоматизированном режиме направляет гражданину перечень документов, с которыми он должен явиться за получением регистрации. Оттиск штампа в паспорт гражданина Российской Федерации либо выдача свидетельства о регистрации по месту жительства по установленной форме (для лиц, не достигших 14-летнего возраста) осуществляется органом регистрационного учета в день предоставления заявителем необходимых документов. Зарегистрироваться по месту временного пребывания можно без личного посещения гражданином органа регистрационного учета. По заявлению обратившегося гражданина подразделение ФМС России на-

правляет ему свидетельство о регистрации по месту временного проживания по почте. В 3-дневный срок после регистрации подразделение ФМС России уведомляет об ее осуществлении собственника (нанимателя) соответствующего жилого помещения. Если собственник (наниматель) сообщает, что жилое помещение не представлялось зарегистрированному лицу для проживания, регистрация аннулируется. За проживание без регистрации свыше установленного законом срока (90 дней для регистрации по месту пребывания, 7 дней для регистрации по месту жительства) и допущение проживания граждан без регистрации предусмотрены штрафные санкции от 1500 до 2500 рублей (ст. 19.15 КОАП РФ).

На ваши вопросы отвечает Елена Михайлова, начальник департамента по правовым вопросам. Свой вопрос вы можете задать по электронной почте gazeta@tgcl.ru с пометкой «Вопрос юристу».



DREAM-TEAM ВЫБОРГСКОЙ ТЭЦ

В первый день весны на Выборгской ТЭЦ в здании химводоочистки планируется к открытию после ремонта спортивный зал. Азартные любители активного образа жизни могут здесь поиграть в футбол, волейбол и баскетбол.

В 60-е годы в связи с прогнозом роста энергопотребления на Выборгской ТЭЦ задумались о строительстве второй очереди станции, в том числе и нового здания химводоочистки. В то время у молодых ребят – работников нашей станции, а теперь уже заслуженных энергетиков, родилась идея или, как сейчас можно сказать, «проект» строительства спортивного зала в здании химводоочистки. И к концу 60-х годов этот проект был успешно реализован. В спортзал ходили люди всех возрастов, активно играли волейбол, баскетбол, мини-футбол, были даже занятия по каратэ. Тренировки проводились регулярно. Устраивались соревнования между рабочими

разных цехов и отделов внутри станции, проходило первенство Ленэнерго по волейболу. Спортивная жизнь просто кипела! Но время шло, в спортивном зале не производился ремонт, со временем объект пришел в аварийное состояние, и в 2003 году его закрыли.

В декабре 2009 года станции исполнилось 55 лет, и руководство нашей Компании в качестве подарка на юбилей выделило финансирование на капитальный ремонт спортзала.

В августе 2010 года начались ремонтные работы. Был произведен капитальный ремонт, строители сделали новые раздевалки для работников химцеха и спортсменов,



Футбольно-волейбольно-баскетбольный зал – не единственный объект спортивной инфраструктуры на территории станции. Есть еще небольшой тренажерный зал, помещение для игры в настольный теннис, бильярд и даже... небольшой бассейн!



систему вентиляции, заменили электропроводку и отопление, полностью перестроили лестницу в здании химводоочистки, ведущую в спортзал, установили новые стеклопакеты, так что спортсмены не зависимо от погоды за окном могут заниматься при комфортной температуре, не боясь сквозняков. Свежевыкрашенные стены, новые баскетбольные корзины, волейбольная сетка, в общем, все ждет спортсменов. Желая всем сохранить рвение и тягу к спорту, не растерять эти порывы с течением лет, ведь известно – спорт объединяет людей! А руководству Компании – огромное спасибо за подарок!

Вячеслав ТАШЕНОВ,
заместитель начальника электроцеха
Выборгской ТЭЦ



Валерий Богданов, директор Выборгской ТЭЦ:

– В новом спортивном зале мы планируем проводить в том числе и товарищеские встречи – между цехами, будем вызывать и другие станции на соревнования, и даже подрядчиков. Хочу выразить благодарность административному директору ТГК-1 Игорю Дубинникову, как человек опытный в деле строительства и переезда, работе с подрядными организациями, он нам очень помог. Спорт важен в нашей жизни. Я сам люблю спорт, правда, сейчас рабочий график не позволяет уделять много времени тренировкам, в моем личном спортивном графике пока стоят только лыжи.

Александр Алексеев, ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений:

– Открытие этого, пусть и небольшого зала – замечательное событие для сотрудников станции. В нашей Компании придается большое значение спортивной составляющей корпоративной жизни. Проходят соревнования по мини-футболу, волейболу. Теперь у ребят с Выборгской будет возможность потренироваться перед важными стартами. Но что мне особенно нравится – оформление зала. Заниматься спортом в таком красивом месте – это просто здорово!



ТЕПЛО В НАШИХ РУКАХ

Закончился самый короткий последний зимний месяц, не за горами – весеннее тепло и, как уже стало традицией, в марте состоится праздник спорта «Раскрась зиму». В этом году он пройдет под девизом «Растопи ледниковый период», а главная идея торжества – «Тепло в наших руках».

Гвоздем праздника станут лыжные гонки – индивидуальные и командные, 3 км для женщин и 5 км для мужчин. Победители в индивидуальной программе в Карельском и Невском филиалах отправятся на финал в Мурманск.

Для зрителей, как всегда, готовится обширная развлекательная программа: катание на коньках и ватрушках, веселые аттракционы и уличные гуляния, вкуснейшие ямарочные угощения, глинтвейн и множество подарков и сюрпризов.

Праздник пройдет:

- В Петрозаводске – 7 марта в республиканском лыжном центре «Курган»;
- В Санкт-Петербурге – 12 марта на базе отдыха «Маяк»;
- В Мурманске – 19 марта в комплексе «Огни Мурманска».



УПОРНАЯ БОРЬБА ЗА КУБОК

В Мурманской области стартовали первые детско-юношеские соревнования по лыжным гонкам на Кубок филиала «Кольский» ТГК-1. Это самые масштабные детские соревнования на Кольском полуострове за последние годы. Они состоят из четырех этапов, которые проводятся в течение двух месяцев в 4 разных городах и одновременно в 4 возрастных группах.

Правда, старт первых двух этапов пришлось переносить: сильные морозы держались не по одной неделе, и устраивать для ребятшек забег в таких условиях было



нельзя. Тем не менее, соревнования успешно стартовали. Первый из четырех этапов принимала Кандалакша. Соревнования собрали рекордное количество участников. Их число достигло 170 человек, представлявших города Кандалакшу и Полярные Зори, поселки Чупа (Республика Карелия) и Зеленоборский, где находится филиал Областной спортшколы олимпийского резерва, с которым давно и плодотворно сотрудничает Каскад Нивских ГЭС. Соревнования вызвали большой интерес не только у юных спортсменов. На их открытии присутствовали районные власти, представители областного спорткомитета, журналисты, многочисленные гости.

Второй этап прошел в поселке Чупа, третий примут Полярные Зори – это будет в марте. А завершатся соревнования в Зеленоборском, где состоятся последние забеги и церемония награждения победителей, которых ждут кубки, дипломы, медали и призы.



– Для нашей Компании спонсорская поддержка подобных турниров – возможность реально помочь подрастающему поколению, вовлечь их в активную общественную жизнь, привить интерес к спорту, – говорит административный директор филиала «Кольский» Светлана Сизоненко. – Поселок Зеленоборский исторически был градообразующим для Князегубской ГЭС, и мы всегда участвовали в жизни этого населенного пункта. Очень приятно, что соревнования удалось вывести на столь высокий уровень, охватив большую часть Кольского полуострова и даже пригласив соседей из Карелии. Надеемся, в будущем при нашей поддержке соревнования будут развиваться, становясь все более массовыми и популярными.

Илья ВИНОГРАДОВ